



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

ATTO DIRIGENZIALE

| Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza) | |
|---|--|
| Ufficio istruttore | Servizio Reclutamento e Contrattazione |
| Tipo materia | Avvisi/Bandi |
| Materia | Approvazione risultanze/Esiti |
| Sotto Materia | |
| Riservato | NO |
| Pubblicazione integrale | SI |
| Obblighi D.Lgs 33/2013 | art. 23 del D.Lgs. 33/2013 |
| Tipologia | Approvazione |
| Adempimenti di inventariazione | NO |

N. 00523 del 28/11/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2025/00565

OGGETTO: CUP J19I24001110007. Programma Nazionale Di Assistenza Tecnica Capacità Per La Coesione 2021-2027 (CAPCOE) Priorità 1, Azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato – Concorso RIPAM Coesione. Assunzione di n. 5 vincitori del profilo di specialista informatico digitale (codice B.5.PUG)



Il giorno 28/11/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti:

- gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1518 del 31 luglio 2015, recante “Adozione del modello organizzativo denominato Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale – MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione” e ss.mm.ii.;
- l’articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- la Legge Regionale del 20 giugno 2008 n. 15: “Principi e linee guida in materia di trasparenza dell’attività amministrativa nella Regione Puglia”.
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1466 del 15 settembre 2021, recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1295 del 26 settembre 2024, recante “Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale”.
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022.
- la determinazione dirigenziale n. 366 del 31 marzo 2023, avente ad oggetto “Adeguamento del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia, approvato con determinazione dirigenziale n. 301 del 16 marzo 2021 e ss.mm.ii, alle disposizioni di cui all’articolo 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali - triennio 2019-2021”.
- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009.
- la Legge Regionale 31 dicembre 2024, n. 42 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)”.



- la Legge Regionale 31 dicembre 2024, n. 43 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025/2027”.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 26 del 20 gennaio 2025 “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025/2027. Art. 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”.
- il disegno di legge regionale 17 aprile 2025, n. 90, avente ad oggetto “Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio 2024” approvato nella seduta della Giunta regionale del 17 aprile 2025.
- la delibera di Giunta regionale n. 172 del 20 febbraio 2025, avente ad oggetto “Conferimento incarico di direzione della Sezione Personale afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione”, con la quale è stato attribuito l’incarico di dirigente della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino.
- la determinazione dirigenziale del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti altresì

- il decreto-legge 19 settembre 2023 n. 124 convertito, con modificazioni, dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, all’art. 19 “*Rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali e del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri*”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 25 del 24 gennaio 2024 con cui la Regione Puglia ha deliberato di presentare la manifestazione di interesse in risposta all’Avviso pubblico del 21 novembre 2023 con cui il Dipartimento delle Politiche di Coesione e per il Sud ha avviato la ricognizione delle Amministrazioni interessate alle assunzioni di personale a valere sui fondi del PN 2021/2027, ad esito della quale sono stati approvati gli elenchi ed i profili del personale richiesto dalle singole amministrazioni partecipanti, pubblicati con Decreto Direttoriale n. 13.2024.
- la deliberazione di Giunta regionale del 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l' anno 2025. Adozione”, con cui è stato aggiornato il piano assunzionale del 2025 con l’assunzione di n. 50 unità di personale non dirigenziale.
- il bando di concorso RIPAM per l’assunzione di 2.200 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nel livello iniziale dell’area dei funzionari, pubblicato dalla Commissione per l’attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) sul Portale del Reclutamento “InPA”, in data 8 ottobre 2024;
- il Disciplinare d’obbligo per le assunzioni di personale a tempo indeterminato a valere sul programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (pn capcoe) priorità 1, operazione 1.1.2. assunzione di personale - concorso ripam coesione, sottoscritto dalla Regione Puglia in data 29 ottobre 2025, giusta deliberazione di Giunta regionale n. 1519 del 22 ottobre 2025.



Premesso che:

la Giunta Regionale, con deliberazione n. 50 del 29 gennaio 2025, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione", ha previsto di procedere, tra l'altro, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 50 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni nell'ambito delle assunzioni previste dalla Politica di Coesione e che sono state assegnate alla Regione Puglia all'esito dell'avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse per l'assunzione di personale non dirigenziale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari.

In relazione a quanto stabilito dall'art. 19 del D.L. n. 124/2023. e s.m.i., la Regione Puglia è risultata assegnataria di complessive n. 50 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni del CCNL di riferimento, suddivise per i profili professionali riportati nella tabella di cui all'allegato 1 del bando di concorso pubblicato dalla Commissione RIPAM per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale: n. 8 unità con il profilo di specialista ecologico ambientale; n. 22 unità con il profilo di specialista economico statistico; n. 5 unità con il profilo di specialista informatico digitale; n. 15 unità con il profilo di specialista tecnico.

All'esito della predetta procedura concorsuale, con pec del 22/10/2025 acquisita al protocollo generale della Regione Puglia n. 595092/2025, Il Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri (di seguito DPCOES), per il tramite del Foromez PA, ha trasmesso l'elenco dei cinque vincitori del concorso B.5.PUG di seguito riportati, per il profilo professionale di specialista informatico digitale, assegnati alla Regione Puglia per il perfezionamento delle procedure assunzionali:

PROFILO DI SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE (COD. B.5.PUG)

| COGNOME | NOME |
|-------------|----------|
| DI MANGO | GIACINTO |
| LOMBARDO | GAETANO |
| GENTILE | ROSA |
| GIANNOCCARO | PAOLO |
| ROLLO | ANDREA |

Con pec del 30/10/2025, il Servizio Reclutamento e Contrattazione ha comunicato ai predetti vincitori l'assunzione presso la Regione Puglia a tempo pieno e indeterminato, per l'inquadramento contrattuale ed il profilo professionale di cui al bando di concorso RIPAM, chiedendo di confermare la disponibilità all'assunzione. Tutti i candidati idonei vincitori hanno comunicato l'accettazione dell'assunzione, con pec acquisite al protocollo generale della Regione Puglia.

Con deliberazione n. 1519 del 22/10/2025, la Giunta regionale ha approvato la modifica al Bilancio di previsione 2025-2027, ex art. 51, cm.2 D.Lgs 118/2011 e



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

ss.mm.ii, per complessivi € 9.943.253,85, al fine di garantire, previa istituzione di nuovi capitoli di entrata e di spesa, lo stanziamento delle risorse necessarie alla copertura dei n. 50 contratti a tempo indeterminato delle unità di personale assegnate alla Regione Puglia, all'esito del concorso del Dipartimento per la Politica di Coesione e per il Sud.

Con la predetta deliberazione di Giunta regionale n. 1519/2025, è stato approvato anche il disciplinare d'obbligo da sottoscrivere con il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud che stabilisce gli adempimenti e gli obblighi in capo all'Ente regionale per l'assunzione delle unità di personale assegnato dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud, nell'ambito del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 – operazione 1.1.2 “Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari”.

In data 29 ottobre 2025, è stato sottoscritto il disciplinare d'obbligo disponibile nella piattaforma START di raccordo informatico tra le amministrazioni interessate ed il DPCOES, conformemente alle indicazioni operative per il perfezionamento della procedura assunzionale fornite dal Dipartimento Coesione con nota DPCOE 18298-P-09/09/2025 ed acquisita al protocollo generale della Regione Puglia n. 491920/2025.

Con determinazione dirigenziale n. 149 del 23 ottobre 2025, la Sezione Programmazione Unitaria ha provveduto all'accertamento dell'entrata e alla registrazione dell'impegno di spesa di complessivi € 9.943.253,85, per la copertura finanziaria necessaria alla sottoscrizione di n. 50 contratti di lavoro a tempo indeterminato ed ha autorizzato la Sezione Trattamento Economico all'utilizzo delle somme per il trattamento economico a copertura delle spese del Personale a tempo indeterminato (comprensivo di retribuzione, contributi, IRAP e buoni pasto).

Dato atto che:

in esecuzione dell'art. 3 del disciplinare d'obbligo sottoscritto con dalla Regione Puglia con l'AdG Coesione per l'assunzione delle n. 50 unità di personale, il Servizio Reclutamento ha verificato, presso le pubbliche amministrazioni competenti, la veridicità sul possesso e la piena corrispondenza dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione del candidato vincitore di concorso ed assegnato alla Regione Puglia.

Con particolare riferimento agli obblighi contenuti nell'art. 3, comma 3, lettere f) e g), *"le unità di personale assunto saranno adibite esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti ai fondi europei della politica di coesione (Fondo europeo di sviluppo regionale - FESR, Fondo sociale europeo plus - FSE+ e Fondo per la transizione giusta - JTF), fino al 31 dicembre 2029."* e che *"il personale assunto tramite Concorso RIPAM Coesione non acceda alle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, né venga utilizzato da amministrazioni pubbliche diverse da quelle di prima assegnazione mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo, fatta salva la possibilità per le amministrazioni assegnatarie di utilizzare detto personale nell'ambito delle convenzioni di cui all'articolo 30 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, per attività connesse*



alla gestione ed attuazione di interventi cofinanziati dai fondi europei della politica di coesione."

Con nota prot n. 490677/2025 del 11/09/2025, la Regione Puglia ha comunicato all'Autorità di Gestione del PN che procederà all'assunzione delle unità di personale assegnato secondo la declaratoria regionale dei profili professionali attualmente in vigore, nelle more della conclusione della procedura di aggiornamento del sistema regionale dei profili professionali e fermo restando il vincolo di assegnazione esclusiva del personale assunto alle attività di gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi finanziati con i fondi della Politica di Coesione europea.

Gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parole saranno coperti, sino a tutti il 2029, con le risorse del Programma Nazionale FESR FSE+ "Capacità per la coesione 2021-2027", approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023, e a decorrere dal 2030 i relativi oneri saranno a carico del bilancio dello Stato.

Dato altresì atto che, rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- le nuove assunzioni di cui al presente provvedimento non soggiacciono al divieto di cui all'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016 n. 160, che richiama espressamente l'art. 19 del D.L. n. 124/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023;
- fino al 31 dicembre 2029, il personale assegnato deve essere adibito esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alla gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea (Fondo europeo di sviluppo regionale - FESR, Fondo sociale europeo plus-FSE+, e Fondo per la transizione giusta - JTF), come peraltro da impegno già assunto dalla Regione Puglia in sede di presentazione della manifestazione di interesse all'assegnazione del personale;
- in applicazione del combinato disposto dell'art. 19, comma 1, del D.L. n. 124/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, e dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020 convertito con modificazioni dalla Legge 13 ottobre 2020 n. 126, le nuove assunzioni non soggiacciono alle limitazioni sulla capacità assunzionale di cui al Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica dell'11 gennaio 2022, nonché sulla spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557,557-quater e 562 della L. n. 296/2006 e s.m.i.;
- con Disegno di Legge n. 142 del 16 luglio 2025 avente ad oggetto "Modificazioni al disegno di legge regionale 17 aprile 2025, n. 90 (Rendiconto Generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024). Approvazione Rendiconto Consolidato" è stato modificato il disegno di legge n. 90/2025 recante il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 approvato dalla Giunta regionale il 17 aprile 2025 e parificato dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 116 del 24 luglio 2025;



- con deliberazione di Giunta regionale n. 60 del 3 febbraio 2025, in applicazione degli Artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
- sussiste la previsione dei posti in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- con deliberazione di Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione", è stata modificata la sottosezione denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", contenente, tra l'altro, anche il prospetto delle capacità assunzionali per l'anno 2025 e il Piano dei Fabbisogni 2025 – 2027, nonché i relativi programmi assunzionali;
- dall'attestazione del 22 settembre 2025 a firma della Responsabile E.Q. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008 n. 185.

Tutto quanto premesso, nelle more dell'assegnazione dell'ulteriore unità di personale in sostituzione della candidata vincitrice rinunciataria, occorre procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei n. 5 vincitori del concorso RIPAM Coesione per il profilo di Specialista Informatico Digitale (codice B.5.PUG) assegnati alla Regione Puglia, da inquadrare nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni del vigente CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2022 con il profilo di Specialista dei sistemi informativi e delle tecnologie.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2004, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, e dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi saranno trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro



DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto di:

1. procedere, ai sensi della DGR n. 50 del 29 gennaio 2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l' anno 2025. Adozione” all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 50 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni del vigente CCNL Funzioni Locali, mediante assegnazione degli idonei vincitori del concorso RIPAM Coesione per i seguenti profili professionali:

- n. 8 unità con il profilo di specialista ecologico ambientale (codice B.1.PUG),
- n. 22 unità con il profilo di specialista economico statistico (codice B.2.PUG),
- n. 5 unità con il profilo di specialista informatico digitale (codice B.5.PUG),
- n. 15 unità con il profilo di specialista tecnico (codice B.6.PUG);

2. procedere alla convocazione ed alla sottoscrizione del contratto di lavoro individuale, a tempo pieno e indeterminato, con gli idonei vincitori del concorso RIPAM Coesione con codice B.5.PUG assegnati alla Regione Puglia, da inquadrare nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni del vigente CCNL Funzioni Locali con profilo professionale di Specialista dei sistemi informativi e delle tecnologie:

SPECIALISTA DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELLE TECNOLOGIE (cod. B.5.PUG)

| COGNOME | NOME |
|-------------|----------|
| DI MANGO | GIACINTO |
| LOMBARDO | GAETANO |
| GENTILE | ROSA |
| GIANNOCCARO | PAOLO |
| ROLLO | ANDREA |

3. dare atto che le suddette unità di personale, fino al 31 dicembre 2029, saranno adibite esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti ai fondi europei della politica di coesione (Fondo europeo di sviluppo regionale - FESR, Fondo sociale europeo plus - FSE+ e Fondo per la transizione giusta - JTF) e non potranno avere accesso alle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, né potranno essere utilizzate da amministrazioni pubbliche diverse mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo.

4. trasmettere tempestivamente al Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud, tramite la piattaforma dedicata, l'elenco degli assunti e la copia dei contratti di lavoro stipulati e con l'indicazione della data di sottoscrizione del contratto e la data di



presa in servizio.

5. dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto dalla Sezione Programmazione Unitaria con determinazione dirigenziale n. 149 del 23 ottobre 2025.

6. disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dei Concorsi della Regione Puglia, sezione Aggiornamenti "Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso alla Dipartimento delle Politiche di Coesione e per il Sud-Autorità di Gestione del PN 21/27; alla Sezione Programmazione Unitaria ed alla Sezione Trattamento Economico;

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Vista Proposta: Codice Cifra 106/DIR/2025/00565

Sottoscrittori Proposta:

- EQ Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR Puglia 2021/2027
Valeria Margherita Mona
- Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

EQ Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR Puglia 2021/2027
Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino