



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Gestione Personale
Materia	Personale
Sotto Materia	Incarichi dirigenziali
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	NO
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 23, comma 1
Tipologia	Approvazione
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00376 del 22/09/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2025/00420

OGGETTO: Avviso per manifestazione di interesse destinata all'inquadramento nel ruolo della Regione Puglia ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, di n. 2 unità di personale dirigenziale provenienti da pubbliche amministrazioni, in posizione di comando presso le strutture della Giunta regionale, di cui n. 1 unità con profilo di dirigente amministrativo e n. 1 unità con profilo di dirigente informatico - Immissione in ruolo personale comandato.



Il giorno 22/09/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L. R. n. 7/97.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del decreto legislativo n. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il Regolamento UE n. 679/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, e il successivo D.Lgs. n. 101/2018 recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE n. 679/2016.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Visto l'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 25/2025, convertito con L. n. 69/2025.

Visto il Regolamento regionale della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 disciplinante il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e successive integrazioni e modifiche.

Visto il titolo II del predetto Modello Organizzativo che disciplina l'accesso alla dirigenza regionale, nonché le modalità di conferimento e la durata degli incarichi di direttore di Dipartimento e di dirigente.

Vista la deliberazione n. 526 del 22 aprile 2024, con la quale la Giunta Regionale ha approvato l'atto avente ad oggetto: "Approvazione del "Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025".

Vista la deliberazione della Giunta regionale 31 gennaio 2024, n. 33 Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l'anno 2024. Adozione.

Vista la deliberazione n. 1767 dell'11 dicembre 2024, con la quale la Giunta regionale ha modificato la sotto-sezione denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del "Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l'anno 2024", adottato con D.G.R. n. 33 del 31 Gennaio 2024, prevedendo tra l'altro, nell'ambito del programma Assunzioni 2024, l'assunzione di n. 4 dirigenti mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165 2001.

Vista la deliberazione n. 50 del 29 gennaio 2025, recante l'aggiornamento del P.I.A.O. 2023-2025 della Regione Puglia, con la quale è stato aggiornato il Documento di programmazione delle strategie per la prevenzione e la corruzione della trasparenza della Regione Puglia, ivi compreso il *risk*



assessment regionale in esso contenuto.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1466 del 15 settembre 2021 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 26 settembre 2024, n. 1295, recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico operativi e avvio fase strutturale".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale 20 febbraio 2025 n. 172 di affidamento dell'incarico di direzione della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la determinazione n. 340 del 29 agosto 2025 avente ad oggetto "Indizione Avviso per manifestazione di interesse destinata all'inquadramento nel ruolo della Regione Puglia ai sensi dell'articolo 30, comma 2 *bis*, di n. 2 unità di personale dirigenziale provenienti da pubbliche amministrazioni, in posizione di comando presso le strutture della Giunta regionale, di cui n. 1 unità con profilo di dirigente amministrativo e n. 1 unità con profilo di dirigente informatico".

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- **Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-*quinquies*, 1-*sexies* e 1-*septies* del D.L. n. 113/2016).**
- **Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-*bis* del D.L. n. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;**
- **Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);**
- **Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);**
- **Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);**
- **Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;**
- **Adozione del piano della *performance*;**
- **Adozione del piano delle pari opportunità o delle azioni positive;**
- **Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, comma 2, lett. c, D.L. n. 66/2014);**
- **Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).**



Vista la relazione del Servizio Reclutamento e Contrattazione, confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che:

L'art. 30 comma 2 *bis* del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, come recentemente modificato in forza del decreto legge n. 25 del 14 marzo 2025, convertito con modificazioni dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, così dispone: “((A decorrere dall'anno 2026,)) *Le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri ((, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale)), destinano alle procedure di mobilità di cui al ((presente articolo)) una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali ((impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale,)) provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ((ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti)) che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che ((abbiano conseguito)) una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. ((Le disposizioni del quarto periodo si applicano al personale, escluso quello delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale, in posizione di comando ai sensi dell'articolo 113-bis, commi 3 e 4-ter, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, a decorrere dall'esercizio finanziario successivo al raggiungimento di una forza effettiva di ruolo pari almeno al 90 per cento della dotazione di cui al comma 1 del citato articolo 113- bis)). Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento ((,)) assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del ((Piano integrato di attività e organizzazione))*



relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale.”

Il comma 2 dell'art. 3 del succitato decreto legge n. 25 del 14 marzo 2025, convertito con modificazioni dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025 prevede che, per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come sopra modificato dal comma 1, *“le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, ((in tale posizione)), almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati. In caso di mancata attivazione della predetta procedura di mobilità entro l'anno 2025, i comandi in essere presso l'amministrazione interessata cessano alla naturale scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, ((...)) nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento ((,)) assicurando la necessaria neutralità finanziaria previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del ((Piano integrato di attività e organizzazione)) relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2025-2027”.*

Con determinazione n. 340 del 29 agosto 2025 è stato indetto “Avviso per manifestazione di interesse destinata all'inquadramento nel ruolo della Regione Puglia ai sensi dell'articolo 30, comma 2 *bis*, di n. 2 unità di personale dirigenziale provenienti da pubbliche amministrazioni, in posizione di comando presso le strutture della Giunta regionale, di cui n. 1 unità con profilo di dirigente amministrativo e n. 1 unità con profilo di dirigente informatico”.

Il suddetto Avviso, all'art. 4, stabilisce che le istanze di mobilità pervenute saranno preliminarmente istruite dal Servizio Reclutamento e Contrattazione, al fine di accertare l'assenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 3 dell'Avviso.

Entro la data di scadenza del termine (12 settembre 2025) sono pervenute all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del Servizio Reclutamento e Contrattazione, n. 2 istanze di candidatura di dirigenti, attualmente in posizione di comando presso la Regione Puglia, come di seguito indicati con specificazione del profilo di appartenenza:

	COGNOME	NOME	PROFILO	Ente di Provenienza
1.	De Giorgi	Eleonora	Amministrativo	ARPAL Puglia- Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro - Puglia



2.	Mastrapasqua	Fabio	Informatico	A.Re.S.S. – Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia
----	--------------	-------	-------------	---

Accertato per ciascuna delle candidature presentate il possesso dei requisiti di partecipazione, nonché l'assenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 3 dell'Avviso stesso.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con legge regionale 31 dicembre 2024, n. 42 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)" e con successiva legge regionale 31 dicembre 2024, n. 43 è stato approvato il "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027".

I dati relativi al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e al bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche in data 23 gennaio 2025, come da ricevuta in atti. Con deliberazione del Consiglio Regionale n. 247 del 28 novembre 2024, è stato approvato il Bilancio Consolidato della Regione Puglia relativo all'anno 2023 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2024, come da ricevuta in atti.

- Con Disegno di Legge n. 142 del 16 luglio 2025 avente ad oggetto "Modificazioni al disegno di legge regionale 17 aprile 2025, n. 90 (Rendiconto Generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024). Approvazione Rendiconto Consolidato" è stato modificato il disegno di legge n. 90/2025 recante il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 approvato dalla Giunta regionale il 17 aprile 2025 e parificato dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 116 del 24 luglio 2025.

- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 60 del 3 febbraio 2025, in applicazione degli Artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.

- Sussiste la previsione dei posti in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).

- Con Deliberazione di Giunta n. 1767 del 11 dicembre 2024 è stato aggiornato per l'anno 2024 il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale della Regione Puglia 2023- 2025 di cui alla DRG n. 33 del 31 gennaio 2024.

- Con deliberazione di Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione", è stata modificata la sottosezione denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", contenente, tra l'altro, anche il prospetto delle capacità assunzionali per l'anno 2025 e il Piano dei Fabbisogni 2025 – 2027, nonché i relativi programmi assunzionali.



• Dall'attestazione del 13 gennaio 2025 a firma della Responsabile E.Q. ad interim della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008 n. 185.

Alla luce di quanto premesso, richiamato l'art. 30 comma 2 *bis* del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e tenuto conto del comma 2 dell'art. 3 del decreto legge n. 25 del 14 marzo 2025, si può procedere, in applicazione dell'art. 5, comma 1 dell'Avviso, all'inquadramento nel ruolo del personale dirigenziale della Regione Puglia dei seguenti dirigenti, attualmente in posizione di comando, con i profili di seguito specificati:

	COGNOME	NOME	PROFILO
1.	De Giorgi	Eleonora	Amministrativo
2.	Mastrapasqua	Fabio	Informatico

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on-line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, Adempimenti contabili di cui al D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo o quantitativo di entrata o di spesa; l'assunzione di impegno di spesa sarà effettuata con atto della Sezione Personale.

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

- ☐ diretto
☐ indiretto
☒ neutro



☐ non rilevato

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

La spesa relativa al presente atto trova copertura in appositi capitoli del bilancio di previsione 2025/2027 e sarà impegnata con separato provvedimento a cura della Sezione Personale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E, per l'effetto

1. di procedere, in applicazione dell'art. 5, comma 1 dell'Avviso, all'inquadramento nel ruolo del personale dirigenziale della Regione Puglia dei seguenti dirigenti, attualmente in posizione di comando, con i profili di seguito specificati:

	COGNOME	NOME	PROFILO
1.	De Giorgi	Eleonora	Amministrativo
2.	Mastrapasqua	Fabio	Informatico

2. di stabilire che la suddetta immissione in ruolo, avente presumibilmente decorrenza dalla data del 30 settembre 2025, salvo diverso termine da concordarsi con le amministrazioni di appartenenza, si perfezionerà mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i dirigenti individuati;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione, al fine di procedere agli adempimenti connessi al conferimento degli incarichi di cui all'art. 22 co. 3 del DPGR 22 /2021;
4. di notificare il presente provvedimento ai dirigenti interessati ed alle amministrazioni di appartenenza.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Regione Puglia;

- sarà pubblicato nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali";
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso alla E.Q. Spesa del Personale e alla Sezione Trattamento Economico per gli adempimenti di competenza;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- il presente atto è composto da n. 9 pagine.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2025/00420 dei sottoscrittori della proposta:

Istruttore Proposta
Giorgia Natali

E.Q. Reclutamento
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino