



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione risultanze/Esiti
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 23 del D.Lgs. 33/2013
Tipologia	Approvazione
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00389 del 25/09/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2025/00430

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno presso la Regione Puglia, ai sensi dall'art. 3, comma 5 del decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, di n. 7 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale di "Specialista amministrativo", ambito di ruolo "Auditing e controllo", indetta con DD n. 236 del 19 giugno 2025. Approvazione atti della procedura, nomina e assunzione dei vincitori



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Il giorno 25/09/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visto l'art. 97 della Costituzione della Repubblica italiana.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 35 del citato decreto legislativo, recante i principi a cui si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento.

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto l'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'articolo 18 del decreto legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati".

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82.

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, e successive modificazioni, concernente il regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea alle posizioni di lavoro presso le amministrazioni pubbliche.

Visto il decreto legge 22 aprile 2023, n. 44 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;

Visto il decreto legge 14 marzo 2025, n. 25 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni", convertito, con modificazioni con modificazioni dalla legge 9 maggio 2025, n. 69.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022.

Vista la legge regionale del 20 giugno 2008 n. 15: "Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia".

Vista la legge regionale 31 dicembre 2024, n. 42 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)".

Vista la legge regionale 31 dicembre 2024, n. 43 "Bilancio di previsione della Regione



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025/2027".

Vista la D.G.R. n. 26 del 20 gennaio 2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025/2027. Art. 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione".

Vista il disegno di legge regionale 17 aprile 2025, n. 90, avente ad oggetto "Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio 2024" approvato nella seduta della Giunta regionale del 17 aprile 2025.

Visto il Regolamento Regionale n. 1 del 10 marzo 2025 e ss.mm.ii., intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro della Regione Puglia", pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 22 del 17 marzo 2025.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione".

Vista la D.G.R. n. 1518 del 31 luglio 2015, recante "Adozione del modello organizzativo denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale – MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione" e ss.mm.ii..

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1septies del D.L. n. 113/2016);
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014).

Vista la D.G.R. n. 1466 del 15 settembre 2021, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024, recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

Vista la determinazione dirigenziale n. 366 del 31 marzo 2023, avente ad oggetto "Adeguamento del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia, approvato con determinazione dirigenziale n. 301 del 16 marzo 2021 e ss.mm.ii, alle disposizioni di cui all'articolo 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali - triennio 2019-2021".

Vista la D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025, avente ad oggetto "Conferimento incarico di direzione della Sezione Personale afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione", con la quale è stato attribuito l'incarico di dirigente della Sezione



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino.

Vista la determinazione dirigenziale del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Premesso che:

la Giunta Regionale, con deliberazione n. 50 del 29 gennaio 2025, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione", in relazione alla capacità assunzionale per l'anno 2025 e in conformità al Programma delle Assunzioni previsto per il medesimo anno, ha autorizzato la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74/2023, delle unità di personale selezionate all'esito del predetto avviso;

con note prot. n. 0293118 del 13 giugno 2024 e prot. n. 111970 del 7 marzo 2025, acquisite al protocollo interno della Regione Puglia, la Segreteria Generale della Presidenza ha chiesto, rispettivamente, l'aggiornamento della Sottosezione di programmazione del PIAO, con la previsione della procedura di stabilizzazione delle unità di personale selezionate all'esito dell'avviso pubblico e, a seguito dell'approvazione del PIAO 2025/2027, giusta deliberazione n. 50 del 29/01/2025 della Giunta regionale, l'avvio della stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, c. 5 del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74/2023, di n. 7 unità di personale;

l'art. 3, comma 5 della legge 21 giugno 2023, n.74 dispone che "Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti di posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001,n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione";

con determinazione n. 236 del 19 giugno 2025, la Dirigente della Sezione Personale ha indetto un Avviso pubblico per la stabilizzazione, a tempo indeterminato e pieno presso la Regione Puglia, di n. 7 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con profilo di Specialista amministrativo/ambito auditing e controllo" ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L n. 44 del 22 aprile 2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21 giugno 2023;

con determinazione dirigenziale n. 293 del 18 luglio 2025 della Dirigente della Sezione Personale, a seguito dell'istruttoria preliminare di ammissibilità effettuata dal Servizio Reclutamento, sono stati ammessi con riserva, al successivo colloquio selettivo n. 7 candidati;



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

con successiva determinazione n. 311 del 25 luglio 2025 del Dirigente della Sezione Personale è stata nominata, ai sensi dell'art. 6 del predetto Avviso, la Commissione esaminatrice per la procedura di stabilizzazione.

Dato atto che:

con nota prot n. 516117/2025 del 23/09/2025, il Segretario della Commissione ha trasmesso all'ufficio del Servizio Reclutamento e Contrattazione gli atti relativi alla procedura in argomento e, in particolare, il verbale n. 3 della seduta della Commissione esaminatrice del giorno 23/09/2025 contenente la graduatoria finale di merito con l'applicazione dei titoli di preferenza/precedenza dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione;

richiamato l'art. 8 comma 11 dell'Avviso pubblico il quale prevede che " *Al termine delle operazioni, la Commissione esaminatrice trasmetterà i verbali e gli atti relativi alla procedura al Servizio Reclutamento e Contrattazione. Successivamente, il Dirigente della Sezione Personale, qualora non riscontri irregolarità, provvederà, con apposito provvedimento, all'approvazione degli atti della Commissione e della graduatoria finale di merito. Il provvedimento sarà pubblicato sul Portale InPA, nonché nel sito istituzionale della Regione Puglia nella sezione Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge*" ;

accertato il regolare svolgimento della procedura e preso atto della graduatoria di merito di seguito riportata formulata dalla Commissione all'esito del colloquio:

GRADUATORIA FINALE						
N.	CODICE CANDIDATURA	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TITOLI DI PREFERENZA /PRECEDENZA	IDONEITA' INGLESE	IDOENITA' INFORMATICA
1	U1YW8REMSW	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...
2	YRM5HUK7VM	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...
3	349PD7DGYB	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...
4	APTVZ9V38	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

5	M38Y2T57YN	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...
6	B34QER4F81	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...
7	WTS9YPABBG	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...

Si rende necessario, pertanto, approvare gli atti della procedura di stabilizzazione *de quo*, approvare la graduatoria finale contenuta nel verbale n. 3 della seduta del 23 settembre 2025, nominare i vincitori della presente procedura e procedere alla loro assunzione mediante stipula dei contratti individuali di lavoro.

Dato altresì atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con legge regionale 31 dicembre 2024, n. 42 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)" e con successiva legge regionale 31 dicembre 2024, n. 43 è stato approvato il "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027". I dati relativi al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e al bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche in data 23 gennaio 2025, come da ricevuta in atti.
- Con deliberazione del Consiglio Regionale n. 247 del 28 novembre 2024, è stato approvato il Bilancio Consolidato della Regione Puglia relativo all'anno 2023 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2024, come da ricevuta in atti.
- Con Disegno di Legge n. 142 del 16 luglio 2025 avente ad oggetto "Modificazioni al disegno di legge regionale 17 aprile 2025, n. 90 (Rendiconto Generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024). Approvazione Rendiconto Consolidato" è stato modificato il disegno di legge n. 90/2025 recante il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 approvato dalla Giunta regionale il 17 aprile 2025 e parificato dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 116 del 24 luglio 2025.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 60 del 3 febbraio 2025, in applicazione degli Artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione dei posti in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Con Deliberazione di Giunta n. 1767 del 11 dicembre 2024 è stato aggiornato



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

per l'anno 2024 il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale della Regione Puglia 2023- 2025 di cui alla DRG n. 33 del 31 gennaio 2024.

- Con deliberazione di Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2025. Adozione”, è stata modificata la sottosezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, contenente, tra l’altro, anche il prospetto delle capacità assunzionali per l’anno 2025 e il Piano dei Fabbisogni 2025 – 2027, nonché i relativi programmi assunzionali.
- Dall’attestazione del 22 settembre 2025 a firma della Responsabile E.Q. della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9, comma 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008 n. 185.

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze assunzionali evidenziate con D.G.R. 29 gennaio 2025, n. 50 e sue modifiche ed integrazioni, si procede, ai sensi dell’art. 9 dell’Avviso pubblico, alla stabilizzazione di n. 7 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, profilo professionale di Specialista amministrativo in ambito Auditing e controllo, indetta con D.D. n. 236/2025.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all’Albo pretorio on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2004, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, e dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi saranno trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nell’impegno assunto con DD n. 179 del 10/06/2025, avente ad oggetto “Anno 2025. Emolumenti mensili al personale regionale – Impegno 01.06.2025-31.12.2025”.

DETERMINA



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

...omissis...E per l'effetto di:

1. approvare le risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice contenute nei verbali n. 1 del 2/09/2025, n. 2 del 18/09/2025 e n. 3 del 23/09/2025, allegati non pubblicabili al presente provvedimento, nell'ambito della procedura di stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato presso la Regione Puglia, di n. 7 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale di Specialista amministrativo in ambito Auditing e controllo, indetta con D.D. n. 236/2025, ai sensi del D.L. n. 44/2023;
2. di approvare la graduatoria finale della predetta procedura di stabilizzazione, come formulata dalla Commissione esaminatrice nella seduta del 23/09/2025 in allegato al verbale n. 3/2025, e pubblicata in data 23/09/2025 nel portale InPa e nella sezione aggiornamenti del sito istituzionale dei Concorsi della Regione Puglia:

GRADUATORIA FINALE							
N.	CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TITOLI DI PREFERENZA /PRECEDENZA	IDONEITA' INGLESE	IDOENITA' INFORMATICA
1	U1YW8REMSW	QUINTO LUCIANA	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...
2	YRM5HUK7VM	CAMPANA TERESA	...omissis...	...omissis...		...omissis...	...omissis...
3	349PD7DGYB	PETRONE ANNA MARIA	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...
4	APTVZ9V38	BRUNO FEDERICA	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...
5	M38Y2T57YN	LAERA MARIA	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...	...omissis...



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

6	B34QER4F81	D'ERCOLE DANIELE	...omissis...	...omissis...		...omissis...	...omissis...
7	WTS9YPABBG	DI FONZO NICOLO'	...omissis...	...omissis...		...omissis...	...omissis...

3. nominare i predetti candidati, vincitori della procedura di stabilizzazione indetta con D.D. n. 236/2025 e procedere, ai sensi dell'art. 9 dell'Avviso, alla stabilizzazione dei predetti nominativi nelle posizioni oggetto di selezione, mediante stipula dei contratti individuali di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato nell' Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, previa verifica del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego;

4. dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con DD n. 179 del 10/06/2025, aente ad oggetto "Anno 2025. Emolumenti mensili al personale regionale – Impegno 01.06.2025-31.12.2025";

5. disporre la pubblicazione del presente provvedimento e degli allegati nel Portale InPa e nel sito istituzionale dei Concorsi della Regione Puglia, sezione Aggiornamenti "Bandi e Avvisi regionali", dando atto che i verbali saranno pubblicati con l'indicazione dei soli codici candidatura.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso alla Segreteria Generale della Presidenza, alla Struttura speciale Autorità di Audit, alla Struttura speciale Audit FSE+, ed alla Sezione Trattamento economico;
- è redatto in versone integrale ed in versione omissis per la pubblicazione ed è composto da n. 21 pagine e 3 allegati non pubblicabili;

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2025/00430 dei sottoscrittori della proposta:

EQ Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR Puglia 2021/2027
Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino