



## ATTO DIRIGENZIALE

---

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione/Pubblicazione
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 19 co. 1
Tipologia	Autorizzazione
Adempimenti di inventariazione	NO

***N. 00220 del 05/06/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106***

---

**Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2025/00253**

**OGGETTO:** Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C- area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)" profilo professionale "Assistente-Istruttore tecnico di policy/Ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio", n. 6 posti. Copertura posti non coperti.

---



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Il giorno 05/06/2025,

## IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici. Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi» e ss.mm.ii.

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento regionale 10 marzo 2025 n. 1, "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia" approvato con DGR n. 153 del 20 febbraio 2025.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto "Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 – Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche".

Vista la determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021 del Dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto l'indizione di n. 25 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità di categoria C, presso la Regione Puglia per vari profili professionali e l'approvazione dei singoli bandi di concorso

Vista la determinazione n. 352 del 28 marzo 2023 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)"- profilo professionale "Assistente-Istruttore tecnico di policy, ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio".

Vista la determinazione n. 426 del 14 aprile 2023 con la quale, al netto delle rinunce intervenute, è stata avviata la procedura di assunzione, ai sensi dell'art. 9 del Bando, dei candidati collocati utilmente nella graduatoria del concorso per titoli ed esame per n. 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)"- profilo professionale "Assistente-Istruttore tecnico di policy/Ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio".

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di



personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);

- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025, avente ad oggetto "Conferimento incarico di direzione della Sezione Personale afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione", con la quale è stato attribuito l'incarico di dirigente della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino;

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l'istruttoria del funzionario EQ Reclutamento e dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

### **Premesso che**

Con determinazione n. 352 del 28 marzo 2023 è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)"- profilo professionale "Assistente-Istruttore tecnico di policy, ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio".

Con successiva determinazione n. 426 del 14 aprile 2023, a copertura dei posti non coperti, è stata avviata la procedura di assunzione, ai sensi dell'art. 9 del Bando, dei candidati collocati utilmente nella graduatoria del concorso per titoli ed esame per n. 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)"- profilo professionale "Assistente-Istruttore tecnico di policy/Ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio", giungendo, per effetto delle intervenute rinunce all'assunzione, fino alla posizione n. 8 della suddetta graduatoria.

In esito alle dimissioni *medio tempore* intervenute da parte di n. 3 unità di personale assunte in qualità di vincitori, si è determinata l'esigenza di procedere allo scorimento della graduatoria per la copertura dei posti resisi vacanti a partire dalla posizione n. 9 della graduatoria.

In data 12 dicembre 2024, si è proceduto all'assunzione della candidata collocata alla posizione n. 9 della graduatoria.

Al fine di procedere alla copertura degli ulteriori due posti resisi vacanti, per effetto delle rinunce e decadenze intervenute, stante la già avvenuta assunzione del candidato collocato alla posizione n. 10 della graduatoria poichè riservata, si è



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

provveduto a richiedere la documentazione propedeutica e la successiva disponibilità all'assunzione ai candidati collocati in posizione utile, a partire dalla posizione n. 11 della graduatoria approvata con D.D. n. 352/2023.

I suddetti candidati, in esito al preventivo accertamento della documentazione pervenuta, sono stati convocati per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 10 giugno 2025.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 *bis* del d.lgs. 165/2001, avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con deliberazione del Consiglio Regionale n. 247 del 28 novembre 2024, è stato approvato il Bilancio Consolidato della Regione Puglia relativo all'anno 2023 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2024, come da ricevuta in atti.
- Con legge regionale n. 37 del 29 novembre 2024, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023, parificato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo in data 2 ottobre 2024.
- Con legge regionale 31 dicembre 2024, n. 42 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)” e con successiva legge regionale 31 dicembre 2024, n. 43 è stato approvato il “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027”. I dati relativi al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e al bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche in data 23 gennaio 2025, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 60 del 3 febbraio 2025, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Con Disegno di Legge n. 90 avente ad oggetto “Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio 2024” è stato approvato dalla Giunta Regionale, nella seduta del 17 aprile 2025, lo schema di disegno di legge recante il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024.
- Sussiste la previsione dei posti in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Con deliberazione di Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione”, è stata modificata la sottosezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, contenente, tra l'altro, anche il prospetto delle capacità assunzionali per l'anno 2025 e il Piano dei Fabbisogni 2025 – 2027, nonché i relativi programmi assunzionali.



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

- Dall'attestazione del 13 gennaio 2025 a firma della Responsabile E.Q. *ad interim* della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008 n. 185.

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative dell'ente, al fine di giungere alla copertura di n. 6 posti destinati al personale appartenente all' area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)”— profilo professionale “Assistente-Istruttore tecnico di policy, ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio”, occorre dare atto che si è proceduto all'assunzione della candidata collocata alla posizione n. 9 della graduatoria, mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed a richiedere la documentazione propedeutica e la successiva disponibilità ai candidati collocati in posizione utile, a partire dalla posizione n. 11 della graduatoria approvata con D.D. n. 352/2023.

Occorre fin d'ora stabilire che, per effetto delle ulteriori successive rinunce all'assunzione o intervenute decadenze e cessazioni a vario titolo, si potrà procedere all'utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti, a partire dalla prima posizione utile e che, con successivo provvedimento, si darà atto della posizione ricoperta in graduatoria dai candidati che sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

## VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

**La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.**

**Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.**

### Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- X neutro



non rilevato

## ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

**La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nello stanziamento del Bilancio di Previsione 2025-2027 e si procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa con separato atto.**

### DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

#### e, per l'effetto:

1. di dare atto che per effetto delle dimissioni *medio tempore* intervenute da parte di n. 3 unità di personale assunte in qualità di vincitori, si è determinata l'esigenza di procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura dei posti resisi vacanti a partire dalla posizione n. 9 della graduatoria;
2. di dare atto che in data 12 dicembre 2024, si è proceduto all'assunzione della candidata collocata alla posizione n. 9 della graduatoria;
3. di stabilire che al fine di procedere alla copertura degli ulteriori due posti resisi vacanti si è provveduto a richiedere la documentazione propedeutica e la successiva disponibilità all'assunzione ai candidati collocati in posizione utile, a partire dalla posizione n. 11 della graduatoria approvata con D.D. n. 352/2023;
4. di disporre fin d'ora che, per effetto delle successive rinunce all'assunzione o delle intervenute decadenze e cessazioni, si potrà procedere all'utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti a partire dalla prima posizione utile;
5. di stabilire che con successivo provvedimento si darà atto della posizione ricoperta in graduatoria dai candidati che sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

#### Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- sarà pubblicato nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali";
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;

- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia alla E.Q. Spesa del personale ed alla Sezione Trattamento Economico;
- il presente atto è composto da n. 8 pagine.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2025/00253 dei sottoscrittori della proposta:

E.Q. Reclutamento

Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione

Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Personale

Elisabetta Rubino