



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	PNRR
Materia	
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 23, comma 1
Tipologia	Nessuno
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00072 del 25/02/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2025/00066

OGGETTO: Seguito DD n. 1248/2023. Presa atto sottoscrizione n. 2 contratti a tempo pieno e determinato, Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, a copertura di n. 2 posti non coperti a seguito di dimissioni volontarie, per le esigenze della Sezione Tutela e Valorizzazione del Territorio connesse alla gestione ed all'implementazione delle attività connesse al PNRR-M1C3 Turismo e Cultura – Misura 2 – Investimento 2.2.



Il giorno 25/02/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998. Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il D. Lgs. del 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia."

Visto il D.lgs. del 24 giugno 2016, n. 113, recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio."

Vista la deliberazione di Giunta Regionale del 30 marzo 2023 n. 414 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione".

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale n. 1330 del 28/09/2023 e n. 1465 del 23/10/2023 di integrazione del PIAO 2023/2025 di modifica ed integrazione del PIAO 2023/2025 -sottosezione denominata "programmazione Piano triennale dei fabbisogni del personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano".

Vista la determinazione n. 1248 del 29 novembre 2023 del Dirigente della Sezione Personale di "Assunzione di n. 9 unità di personale a tempo pieno e determinato, per le esigenze della Sezione Tutela e Valorizzazione del Territorio connesse alla gestione ed all'implementazione delle attività connesse al PNRR-M1C3 Turismo e Cultura – Misura 2 – Investimento 2.2."

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del 10.01.2025 n. 12 di conferimento incarico di direzione ad interim della Sezione Personale al dott. Giuseppe Labellarte.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista, altresì, la relazione istruttoria espletata dal Funzionario E.Q.



“Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR 2021/2027”, e condivisa dal Dirigente del Servizio proponente, dalla quale emerge quanto segue.

Premesso che

Con determinazione n. 1248 del 29 novembre 2023, il Dirigente della Sezione Personale, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Dirigente della Sezione richiedente, ha stabilito di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n. 36 mesi, di complessive n. 9 unità di personale così suddivise: n. 2 unità di personale appartenenti alla ex cat. D da attingere dalla graduatoria dell'ambito "Protezione Civile e tutela del territorio"; n. 2 unità di personale appartenenti alla ex cat. D da attingere dalla graduatoria di "Specialista risorse economico-finanziarie"; n. 2 unità di personale appartenenti alla ex cat. D, da attingere dalla graduatoria dell'ambito "Auditing e controllo"; e n. 3 unità di personale dell'Area degli Istruttori (ex cat. C), da attingere dalla graduatoria dell'ambito "Gestione e Valorizzazione del Demanio".

Il giorno 30 novembre 2023, dei nove posti autorizzati con la determinazione dirigenziale n. 1248/2023 ne sono stati coperti n. 7 tra cui un posto di cat. D, mediante scorrimento del profilo professionale di "Specialista amministrativo in ambito Auditing e Controllo", e quattro posti di cat. D, mediante scorrimento del profilo professionale di "Specialista tecnico di policy in ambito protezione civile".

A seguito delle dimissioni presentate dalle dipendenti Gaia Liuzzi e Federica Lamura, rispettivamente del profilo professionale di specialista amministrativo in ambito auditing e controllo e di specialista tecnico di policy in ambito protezione civile, con mail del 3 dicembre 2024, la Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione dei patrimoni culturali ha confermato l'interesse alla copertura dei posti resisi vacanti per la durata delle mensilità residue, e comunque non oltre il 31 dicembre 2026 termine di completamento del PNRR, mediante lo scorrimento della stessa graduatoria per il profilo di auditing e controllo mentre, per il profilo tecnico di protezione civile, considerando che la graduatoria era scaduta, ha indicato le graduatorie tecniche vigenti al momento tra cui trasporti, mobilità, urbanistica, e lavori pubblici.

Il Servizio Reclutamento, pertanto, con pec del 06/12/2024 (prot. n. 607415/2024 in atti), ha convocato per il giorno 12/12/2024, gli idonei della graduatoria del profilo professionale di auditing e controllo per la sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato, partendo nuovamente dalla prima posizione disponibile e fino alla posizione n. 84; in pari data, con successive pec prot. n. 607294/2024 e prot. n. 607444/2024, sono stati convocati gli idonei dei profili tecnici rispettivamente di urbanistica e di lavori pubblici, in ordine di priorità di utilizzo, partendo anche in questi casi dal primo degli idonei disponibili e fino ad esaurimento della graduatoria di urbanistica, e fino alla posizione n. 108 della graduatoria di lavori pubblici.

Tutte le pec di rinuncia o di disponibilità alla sottoscrizione dei predetti contratti sono acquisiti agli atti del Servizio Reclutamento con il relativo numero di protocollo.

Il giorno della sottoscrizione del contratto, 12/12/2024, a seguito della mancata presentazione del candidato idoneo alla posizione n. 47 della graduatoria del profilo



di specialista amministrativo in ambito auditing e controllo, e della conseguente sua decadenza dal diritto all'assunzione a tempo pieno e determinato, ha sottoscritto il contratto di lavoro la candidata alla posizione n. 53, Arianna Quaranta, con presa di servizio in data 07/01/2025.

Per quanto riguarda invece la sostituzione della dipendente Federica Lamura, il giorno 12/12/2024, sono ritualmente apparsi i candidati idonei nella graduatoria di urbanistica (pos. n. 29) e nella graduatoria di lavori pubblici (pos. n. 85) ed a seguito della rinuncia espressa dell'idoneo collocato nella graduatoria di urbanistica, è stato sottoscritto il contratto di lavoro a tempo determinato con la candidata idonea della graduatoria di lavori pubblici, Aurelia Pacelli, con immissione in ruolo il 03/02/2025.

Dato atto che entrambe le unità di personale hanno effettivamente preso servizio il giorno contrattualmente stabilito presso la sede di assegnazione della Sezione Tutela e valorizzazione del patrimonio culturale, come da comunicazione della predetta Sezione acquisita agli atti del Servizio Reclutamento.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal decreto legislativo n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione della Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali n.259 del 14 novembre 2023.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto:

- di prendere atto della rinuncia alla sottoscrizione del contratto a tempo pieno e determinato a valere sui fondi vincolati PNRR, del candidato idoneo alla posizione n. 47 per lo scorrimento della graduatoria concorsuale relativa al profilo professionale di "Specialista amministrativo in ambito auditing e



controllo", e del candidato idoneo alla posizione n. 29 per lo scorrimento della graduatoria concorsuale relativa al profilo di "Specialista tecnico di policy in ambito Urbanistica, pianificazione territoriale e politiche abitative" e, per l'effetto, dell'avvenuta decadenza dall'assunzione a tempo determinato.

- di prendere atto che, in data 12 dicembre 2024, in sostituzione dei due posti resisi vacanti a seguito di dimissioni, hanno sottoscritto il relativo contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per le esigenze connesse alle attività del PNRR della Sezione Tutela e valorizzazione dei patrimoni culturali, le candidate idonee nei seguenti profili professionali:
 - la dott.ssa Arianna Quaranta, idonea alla posizione n. 53 della graduatoria del profilo professionale di "Specialista amministrativo in ambito auditing e controllo", per il periodo dal 07.01.2025 al 31.12.2026, con presa di servizio il 07.01.2025;
 - la dott.ssa Aurelia Pacelli, idonea alla posizione n. 85 della graduatoria del profilo professionale di "Specialista tecnico di policy in ambito lavori pubblici", per il periodo dal 03.02.2025 al 31.12.2026, con presa di servizio il 03.02.2025;
- di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- il presente atto è composto da n. 5 fasciate.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2025/00066 dei sottoscrittori della proposta:

EQ Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR Puglia 2021/2027
Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Giuseppe Labellarte