



## ATTO DIRIGENZIALE

---

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Sezione Personale
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione risultanze/Esiti
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	NO
Obblighi D.Lgs 33/2013	art 19 comma 1
Tipologia	Graduatoria
Adempimenti di inventariazione	NO

***N. 00052 del 11/02/2026 del Registro delle Determinazioni della UOR 106***

---

**Codice CIFRA (Identificativo Proposta):** 106/DIR/2026/00067

**OGGETTO:** OGGETTO: D.D. n. 1387 del 20 dicembre 2021 - Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C per vari profili professionali\_ Assunzione a completamento PIAO 2023.

---



Il giorno 11/02/2026,

## **IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE**

## **IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE**

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998. Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D.lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, contenente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi» e ss.mm.ii.

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010 n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento regionale 10 marzo 2025 n. 1 "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia" approvato con DGR n. 153 del 20 febbraio 2025.

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021 del Dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto l'indizione di n. 25 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità di categoria C, presso la Regione Puglia per vari profili professionali e l'approvazione dei singoli bandi di concorso.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale 30 marzo 2023 n. 414 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione ( P.I.A.O. ) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione" successivamente modificata e integrata con D.G.R. n. 1330 del 28 settembre 2023 avente ad oggetto: "PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414 del



30/03/2023. Modifica della Sottosezione denominata “Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale “della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” e successiva DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 ottobre 2023, n. 1465 avente ad oggetto “PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414 del 30/03/2023 e DGR 1330/2023. Integrazione della Sottosezione denominata “Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale “della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano””.

Vista la Deliberazione n. 33 del 31 gennaio 2024 recante il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia, relativamente alla sottosezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” come modificata ed aggiornata con DGR n. 1767 del 11/12/2024 per l’anno 2024”.

Vista la deliberazione n. 50 del 29 gennaio 2025- Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2025. Adozione.

Vista la determinazione n. 1699 del 10 novembre 2025 -Modifica della sottosezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l’anno 2025”, adottato con D.G.R. n. 50 del 29 Gennaio 2025.

Vista la deliberazione n. 1700 del 10 novembre 2025 -Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 della Regione Puglia. Adozione.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016);
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all’articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025, avente ad oggetto "Conferimento incarico



di direzione della Sezione Personale afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione", con la quale è stato attribuito l'incarico di dirigente della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l'istruttoria espletata dalla dott.ssa Maria di Venosa del Servizio Reclutamento confermata dal funzionario EQ Reclutamento e dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

## **PREMESSO CHE**

Con deliberazione di Giunta regionale n. 1558 del 9 novembre 2022, avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022", si è stabilito di procedere agli scorrimenti per un numero di 89 unità di personale attingendo dalle graduatorie vigenti di personale appartenente all'area degli istruttori (EX CATEGORIA C) dei concorsi pubblici indetti con determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021.

Con deliberazione di Giunta regionale n. 414 del 30 marzo 2023, successivamente modificata con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1330 del 28 settembre 2023, nell'ambito della Sottosezione di programmazione recante il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023- 2025 contenuta nel Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia, si è stabilito di procedere agli ulteriori scorrimenti per un numero di 50 unità di personale attingendo dalle graduatorie vigenti di personale appartenente all'area degli istruttori dei concorsi pubblici indetti con determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021.

Con determinazione n. 222 del 5 giugno 2025 si è proceduto allo scorrimento delle graduatorie di vari profili per un numero complessivo di 128 unità a valere sui piani assunzionali 2022 e 2023.

Con mail del 29 gennaio e del 5 febbraio 2026, il Direttore del Dipartimento Personale, residuando n. 6 unità da reclutare al fine di completare lo scorrimento di cui alla D.D. n. 222/2025 afferente al piano assunzionale 2023, ha dato indicazioni di procedere al reclutamento di 4 unità di cui n. 2 unità da attingere dalla graduatoria del profilo di "Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione affari legali" e n. 2 dalla graduatoria del profilo di "Assistente - Istruttore sistemi informativi e tecnologie, rinviando a successiva comunicazione l'individuazione dei profili per le 2 restanti unità.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con legge regionale 27 ottobre 2025 n. 16, sono stati approvati il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 ed il rendiconto consolidato della Regione Puglia comprensivo dei risultati della gestione del



Consiglio regionale, come approvati con deliberazione del Consiglio regionale 8 luglio 2025, n. 273 Rendiconto Generale esercizio 2024. I dati relativi ai predetti documenti contabili sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche (BDAP) ai sensi dell'art. 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 maggio 2016.

- Con legge regionale 27 ottobre 2025, n. 18, sono state approvate le "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026)". I dati relativi al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e al bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia sono in corso di trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche.
- Con legge regionale 27 ottobre 2025, n. 19, è stato approvato il "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028".
- Con Deliberazione della Giunta regionale n. 1818 del 19 novembre 2025, è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione."
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1602 del 29 ottobre 2025, in applicazione degli artt. 6, comma 1, e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero. I posti che formano oggetto della presente assunzione sono stati previsti nella programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale.
- Con deliberazione di Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione", è stata modificata la sottosezione denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", contenente, tra l'altro, anche il prospetto delle capacità assunzionali per l'anno 2025 e il Piano dei Fabbisogni 2025 – 2027, nonché i relativi programmi assunzionali.
- Con determinazione n. 1699 del 10 novembre 2025 è stata approvata la - Modifica della sottosezione denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del "Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l'anno 2025", adottato con D.G.R. n. 50 del 29 Gennaio 2025.
- Con deliberazione n. 1700 del 10 novembre 2025 -Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 della Regione Puglia. Adozione.
- Con deliberazione n. 1700 del 10 novembre 2025 è stato approvato il -Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 della Regione Puglia. Adozione.
- Dall'attestazione del 22 settembre 2025 a firma della Responsabile E.Q. della



Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008 n. 185.

- Vista la legge regionale n. 18 del 27 ottobre 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026)".
- Vista la legge regionale n. 19 del 27 ottobre 2025 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028".
- Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1818 del 19 novembre 2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione."

Alla luce di quanto premesso e delle indicazioni fornite dal Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione con mail del 29 gennaio e 5 febbraio 2026, fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, vista la DD n. 222 del 5 giugno 2025 con la quale è stato autorizzato lo scorrimento delle graduatorie del Concorso indetto con DD n. 1387 del 20 dicembre 2021, con il presente provvedimento occorre dare atto che in riferimento alle 6 unità ancora da assumere per il completamento del piano assunzionale 2023, si procederà all'assunzione di n. 4 unità di cui di n. 2 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione affari legali" e n. 2 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Assistente - Istruttore sistemi informativi e tecnologie, rinviando a successiva individuazione i profili delle restanti 2 unità. Occorre fin d'ora stabilire che, stante l'impossibilità di individuare preventivamente i candidati utilmente collocati in graduatoria che accetteranno la proposta di assunzione, si potrà procedere all'utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti a partire dalla prima posizione utile e che con successivo provvedimento si darà atto del nominativo e della posizione ricoperta dai candidati che sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato. Occorre altresì stabilire che, in caso di esaurimento della graduatoria, la scelta ricadrà su graduatoria analoga, previa indicazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, assunta di concerto con le strutture regionali interessate.

### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto



applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

### **VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE**

Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- X neutro
- non rilevato

### **ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI**

Si dichiara che il presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione del dirigente della Sezione Trattamento Economico n. 434 del 16 dicembre 2025 avente ad oggetto "Anno 2026. Corresponsione emolumenti mensili al personale regionale – Impegno 01.01.2026 - 30.06.2026".

### **DETERMINA**

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

e, per l'effetto:

- di dare atto che, in riferimento alle 6 unità ancora da assumere per il completamento del piano assunzionale 2023, si procederà all'assunzione di n. 4 unità di cui di n. 2 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione affari legali" e n. 2 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Assistente - Istruttore sistemi informativi e tecnologie, rinviando a successiva individuazione i profili delle restanti 2 unità;
- di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato per l'area degli ISTRUTTORI;
- di stabilire che con successiva ricognizione si darà atto del nominativo e della posizione in graduatoria degli assunti;
- di dare atto che, laddove all'esito di ulteriori controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza



dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali";
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Bilancio e al Personale;
- sarà trasmesso in copia alla E.Q. Spesa del personale e alla Sezione Trattamento Economico;
- il presente atto è composto da n. 8 pagine.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Vista Proposta: Codice Cifra 106/DIR/2026/00067

Sottoscrittori Proposta:

- Istruttore Proposta  
Maria Di Venosa
- E.Q. Reclutamento  
Roberta Rosito
- Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione  
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Personale  
Elisabetta Rubino