



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Sezione Personale
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione risultanze/Esiti
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	NO
Obblighi D.Lgs 33/2013	art 19 comma 1
Tipologia	Graduatoria
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00278 del 16/06/2026 del Registro delle Determinazioni della UOR 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2026/00291

OGGETTO: SEGUITO D.D. N. 354 DEL 8 SETTEMBRE 2025. MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COPERTURA DI N. 16 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, FAMIGLIA PROFESSIONALE "ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE DI SUPPORTO", PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-TECNICO", A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CON CHIAMATA DIRETTA NOMINATIVA, RISERVATA ALLE VITTIME DELLA MAFIA, DELLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA E MAFIOSA, DEL TERRORISMO E DEL DOVERE NONCHE' ALLE CATEGORIE A QUESTE EQUIPARATE.



Il giorno 16/06/2026,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della legge regionale n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Vista la legge 23 dicembre 2005, n. 266, ed in particolare l'articolo 1, commi 562, 563, 564 e 565.

Vista la legge 13 agosto 1980, n. 466, "Speciali elargizioni a favore di categorie di dipendenti pubblici e di cittadini vittime del dovere o di azioni terroristiche".

Vista la legge del 20 ottobre 1990, n. 302 "Norme a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata".

Vista la legge 23 novembre 1998, n. 407 "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata".

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, in particolare l'art. 18 della medesima legge.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 luglio 1999, n. 510 "Regolamento recante nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata".

Visto il decreto legge 4 febbraio 2003, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 aprile 2003, n. 56 "Disposizioni urgenti in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata".

Visto l'art. 3, comma 123, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 il quale estende il diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, comma 2, della citata legge 23 novembre 1998, n. 407, e successive modificazioni, anche *"agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano morti per fatto di lavoro, ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro"*.

Vista la legge regionale 28 marzo 2019, n. 14 "Testo unico in materia di legalità, regolarità amministrativa e sicurezza" e, in particolare, l'art. 11 concernente il "Diritto al collocamento obbligatorio delle vittime della mafia, della criminalità organizzata e mafiosa, del terrorismo e del dovere".

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Visto l'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 ed essendo stata avviata e conclusa, con esito negativo, la procedura esplorativa inerente la presenza di personale in disponibilità appartenente alla medesima area.

Visto, l'art. 35, comma 2, del citato decreto legislativo 165/2001, concernente il "Reclutamento del personale" il quale prevede che *"Le assunzioni obbligatorie da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere. Per il coniuge superstite e per i figli del personale delle Forze armate, delle Forze dell'ordine, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e del personale della Polizia municipale deceduto nell'espletamento del servizio, nonché delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di cui alla*



legge 13 agosto 1980, n. 466, e successive modificazioni ed integrazioni, tali assunzioni avvengono per chiamata diretta nominativa”.

Visto l'articolo 18 del decreto legislativo n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto l'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, Triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026.

Visto l'art. 35 ter co. 2-bis. del d. Lgs. 165 2001 ai sensi del quale *“a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”.*

Visto il comma 4 dell'art. 35 ter del D. Lgs. 165/2001 che stabilisce che il Portale del reclutamento sia esteso alle Regioni ed Enti locali per le rispettive selezioni di personale, secondo le modalità stabilite da apposito decreto del ministro della Pubblica Amministrazione adottato previa intesa in Conferenza Unificata. Visto il D.P.C.M. Dipartimento della Funzione Pubblica del 15 settembre 2022 pubblicato in G.U.R.I n. 9 del 12.01.2023 che definisce le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali.

Viste le istruzioni operative per l'accesso al portale, definite dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, con Anci ed Upi.

Vista la direttiva n. 1/2019, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, concernente “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 -Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”.

Visto il Regolamento Regionale n. 1 del 10 marzo 2025 e ss.mm.ii., intitolato “Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro della Regione Puglia”, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 22 del 17 marzo 2025.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale 30 marzo 2023, n. 414, avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione”.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 31 gennaio 2024, n. 33 “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l'anno 2024. Adozione.”

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 1767 del 11 dicembre 2024 avente ad



oggetto "Modifica della sotto-sezione denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del "Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l'anno 2024", adottato con D.G.R. n. 33 del 31 Gennaio 2024".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l' anno 2025. Adozione".

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024, recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

Vista la D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025, avente ad oggetto "Conferimento incarico di direzione della Sezione Personale afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione", con la quale è stato attribuito l'incarico di dirigente della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l'istruttoria espletata dall'istruttore amministrativo dott.ssa Maria di Venosa, confermata dal funzionario EQ Reclutamento e dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che:

Con Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 354 del 8 settembre 2025 è stata indetta una *"manifestazione di interesse per la copertura di n. 16 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori esperti, famiglia professionale - attività amministrative di supporto", profilo professionale di "collaboratore amministrativo-tecnico-, a tempo indeterminato e pieno, con chiamata diretta nominativa, riservata alle vittime della mafia, della criminalità organizzata e mafiosa, del terrorismo e del dovere nonché alle categorie equiparate"*.

Alla data di scadenza del bando (11.10.2025), hanno presentato domanda n. 60 candidati.

Le istanze di partecipazione alla manifestazione di interesse dei predetti candidati sono state preliminarmente istruite dal Servizio Reclutamento e Contrattazione ai sensi dell'art. 7 del bando, al fine di verificare il possesso dei requisiti e l'assenza dei motivi di esclusione dalla procedura di cui all'art. 6, di seguito elencati:"

- *la mancanza dei requisiti sia specifici che generici di cui all'articolo 1 e 2 del presente avviso;*
- *la mancata presentazione della domanda secondo modalità, termini o con un contenuto difforme da quanto previsto dagli articoli 3, 4 e 5 della presente manifestazione di interesse".*

Accertata l'iscrizione al collocamento mirato, in conformità alle interlocuzioni avviate con l'ARPAL giusta ultima nota Prot. n. 202897/2026, si dà atto che con PEC del 25



maggio 2026, si è reso necessario attivare la procedura di soccorso istruttorio (ex art. 6 della Legge n. 241/1990) per alcune delle candidature pervenute. Alla luce dell'esito di tale attività istruttorio, si provvede all'approvazione del seguente elenco dei candidati ammessi ed esclusi:

Elenco Candidati AMMESSI	
COD. CANDIDATURA	ESITO
XAMP6Z62GC	AMMESSO
BFSD5NQGRW	AMMESSO
XGPPUBSGAA	AMMESSO
CYD96E5HDN	AMMESSO
Z9QQB7KDGC	AMMESSO
AQQT66Y1A4	AMMESSO
SXFTZ95PDN	AMMESSO
A8EN6RBNWA	AMMESSO
ZE62Z2P7ET	AMMESSO
GY8UXTP91A	AMMESSO
7AD8A5H62Y	AMMESSO
QQ36RAPBY7	AMMESSO
RFX84BACQM	AMMESSO
Q4R7H791NA	AMMESSO
ACTNV5S6GN	AMMESSO
QQZ2P749ZY	AMMESSO
UW7G41M6WV	AMMESSO
VSDFREE6YC	AMMESSO
2RC116E9SD	AMMESSO
5YRNP1P6M9	AMMESSO
5SVHPY8QMF	AMMESSO
MNHQA4K16V	AMMESSO
RGWSTYCZPB	AMMESSO
RCB24TZGTA	AMMESSO
UXTVQAUKYV	AMMESSO
NPQYDUKNZG	AMMESSO
YMYG22QHE4	AMMESSO
7XAK76FM3U	AMMESSO



3KHNATT9W2	AMMESSO
CY7SS3EYUT	AMMESSO
7CMMD3VX33	AMMESSO
2RE1TF4GXQ	AMMESSO
E31AD4V728	AMMESSO
XRAQA3FVFK	AMMESSO
YUQSBVQR7M	AMMESSO
KG9H3YHHB9	AMMESSO
B6VKBFNEYU	AMMESSO
F58PVSFETB	AMMESSO
DCKWETFT3G	AMMESSO
GHXDH7818U	AMMESSO
GQXC6C4MVX	AMMESSO
KUYU47BV2A	AMMESSO
9YZ4NYU1Y3	AMMESSO
Y5X5241KCC	AMMESSO
R2SEX5A2ZK	AMMESSO
8SC3AXFN6Q	AMMESSO
P3TS7WMXVN	AMMESSO
PPPNVDSZGQ	AMMESSO
ERYPFFX4TZ	AMMESSO
Z4ZFMTAX9B	AMMESSO
Z9TSNXVBDY	AMMESSO
NCWHSYCM98	AMMESSO
9TQS7YY1Y7	AMMESSO
1HVZ5RQ1ZU	AMMESSO
WPMFAGBWP8	AMMESSO
ND565BHBGU	AMMESSO
132D8VXREN	AMMESSO

Elenco Candidati ESCLUSI

COD.	ESITO	MOTIVI DI ESCLUSIONE
------	-------	----------------------



CANDIDATURA		
QDVSRGK9TN	ESCLUSO	CANCELLATO DA ELENCO SPECIALE C.P.I.
MAGKVSM4E1	ESCLUSO	MANCANZA REQUISITO DI CUI ALL'ART. 2 LETTERA B)
YPKFPAZBDZ	ESCLUSO	MANCANZA REQUISITO DI CUI ALL'ART. 2 LETTERA B)

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2004, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, e dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi saranno trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

<i>Valutazione di impatto di genere</i>
<i>Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L'impatto di genere stimato risulta:</i>
• diretto • indiretto X neutro • non rilevato
<i>Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro</i>

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

DETERMINA



Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E, per l'effetto:

1. di procedere all'ammissione alle successive fasi di selezione di cui all'art. 9 (*Criteri concorrenti alla formazione di una graduatoria di precedenza*) della manifestazione di interesse dei seguenti candidati:

Elenco Candidati AMMESSI	
COD. CANDIDATURA	ESITO
XAMP6Z62GC	AMMESSO
BFSD5NQGRW	AMMESSO
XGPPUBSGAA	AMMESSO
CYD96E5HDN	AMMESSO
Z9QQB7KDGC	AMMESSO
AQQT66Y1A4	AMMESSO
SXFTZ95PDN	AMMESSO
A8EN6RBNWA	AMMESSO
ZE62Z2P7ET	AMMESSO
GY8UXTP91A	AMMESSO
7AD8A5H62Y	AMMESSO
QQ36RAPBY7	AMMESSO
RFX84BACQM	AMMESSO
Q4R7H791NA	AMMESSO
ACTNV5S6GN	AMMESSO
QQZ2P749ZY	AMMESSO
UW7G41M6WV	AMMESSO
VSDFREE6YC	AMMESSO
2RC116E9SD	AMMESSO
5YRNP1P6M9	AMMESSO
5SVHPY8QMF	AMMESSO
MNHQA4K16V	AMMESSO



RGWSTYCZPB	AMMESSO
RCB24TZGTA	AMMESSO
UXTVQAUKYV	AMMESSO
NPQYDUKNZG	AMMESSO
YMYG22QHE4	AMMESSO
7XAK76FM3U	AMMESSO
3KHNATT9W2	AMMESSO
CY7SS3EYUT	AMMESSO
7CMMD3VX33	AMMESSO
2RE1TF4GXQ	AMMESSO
E31AD4V728	AMMESSO
XRAQA3FVFK	AMMESSO
YUQSBVQR7M	AMMESSO
KG9H3YHHB9	AMMESSO
B6VKBFNEYU	AMMESSO
F58PVSFETB	AMMESSO
DCKWETFT3G	AMMESSO
GHXDH7818U	AMMESSO
GQXC6C4MVX	AMMESSO
KUYU47BV2A	AMMESSO
9YZ4NYU1Y3	AMMESSO
Y5X5241KCC	AMMESSO
R2SEX5A2ZK	AMMESSO
8SC3AXFN6Q	AMMESSO
P3TS7WMXVN	AMMESSO
PPPNVDSZGQ	AMMESSO
ERYPFFX4TZ	AMMESSO
Z4ZFM TAX9B	AMMESSO
Z9TSNXVBDY	AMMESSO
NCWHSYCM98	AMMESSO



9TQS7YY1Y7	AMMESSO
1HVZ5RQ1ZU	AMMESSO
WPMFAGBWP8	AMMESSO
ND565BHBGU	AMMESSO
132D8VXREN	AMMESSO

2. di dare atto che ai sensi dell'art. 8 della manifestazione di interesse con successivo provvedimento, si procederà alla nomina della Commissione, preposta alla compilazione della graduatoria di cui al successivo art. 9 (*Criteri concorrenti alla formazione di una graduatoria di precedenza*);
3. di dare atto che il Servizio Reclutamento si riserva di effettuare, in qualsiasi momento anche successivo all'istaurazione del rapporto di lavoro, i dovuti controlli sulla veridicità dei requisiti di ammissione alla procedura di cui all'art 2 del bando nonché della documentazione allegata di cui all'art 5;
4. di dare atto che, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei candidati, secondo quanto disposto dal D. Lgs 196/03 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii, il presente provvedimento è redatto in forma integrale con i nominativi dei candidati (Allegato 1) che non sarà pubblicata ma resa disponibile ai fini dell'esercizio del diritto di accesso, da conservarsi agli atti del Servizio Reclutamento.

Il presente provvedimento

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- il presente atto è composto da n. 11 facciate e da n. 1 allegato.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Come Proposta: Codice Cifra 106/DIR/2026/00291

Sottoscrittori Proposta:

- Istruttore Proposta
Maria Di Venosa
- E.Q. Reclutamento
Roberta Rosito
- Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino