



**REGIONE  
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

## ATTO DIRIGENZIALE

---

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione/Pubblicazione
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	Art. 19 co. 1
Tipologia	Avviso di Selezione Indizione Avviso
Adempimenti di inventariazione	NO

***N. 01114 del 05/10/2023 del Registro delle Determinazioni della AOO 106***

---

**Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2023/01119**

**OGGETTO:** Indizione Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 6 posti di dirigente ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001, di cui n. 3 con profilo di dirigente area Socio- Sanitaria, n. 2 con profilo di dirigente Amministrativo, n. 1 con profilo di dirigente Tecnico area Lavori Pubblici.

---



Il giorno 05/10/2023, in Bari,

## IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”.

Visto l’art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.

Visto l’art. 3 co. 7 del d.l. 80/2021 intitolato “Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito”.

Visto il D.P.R. 487/1994 intitolato “ regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici concorsi” e successive modificazioni.

Visto il D.P.C.M n. 78 del 16 aprile 2018 recante il Regolamento che stabilisce i titoli valutabili nell’ambito dei concorsi per la qualifica di dirigente.

Visto il D.P.C.M. Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/09/2022, pubblicato in G.U.R.I n. 9 del 12/01/2023 che definisce le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;

Visto il Regolamento regionale della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 disciplinante il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0””.

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 “Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0” ”.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”.

Vista la Deliberazione n. 414 del 30/03/2023 avente ad oggetto “ Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione”.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”.

Vista la D.G.R. n. 302/2022 avente ad oggetto: “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati”.

Vista la D.G.R. del 30.09.2021 n. 1576 di conferimento incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione della responsabili E.Q. Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.



## Premesso che

La Deliberazione della Giunta regionale n. 414 del 30/03/2023 avente ad oggetto “ Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione” prevede l’assunzione di n. 6 unità dirigenziali per mobilità ex art. 30 del d.lgs. 165/2001.

La copertura dei posti mediante il passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001, non costituisce una nuova assunzione ai sensi dell’art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e pertanto, come chiarito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con lettera circolare U.P.P.A. prot. DFP/14115/05/1.2.3.1 del 11/04/2005, non è subordinata alla preventiva comunicazione di cui all’art. 34 bis del d.lgs. 165/2001.

L’ art. 30 comma 2 bis del d.lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale: *“Le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento e’ disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell’area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”.*

Ai sensi dell’art. 3 co. 2 del Regolamento regionale n. 5 del 13 aprile 2022 recante la disciplina per il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia, nel caso in cui alla procedura selettiva partecipino dirigenti in posizione di comando, l’Amministrazione, dopo una preliminare istruttoria tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l’assenza dei motivi di esclusione, provvede in via prioritaria all’immissione in ruolo dei dirigenti già in posizione di comando presso la Regione Puglia ai sensi dell’art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165 del 2001, senza effettuare la valutazione del curriculum formativo professionale ed il colloquio.

Ai sensi dell’art. 35 *ter* c. 4 del D.Lgs. 165/2001, l’utilizzo del portale inPA è esteso alle selezioni di personale delle Regioni e degli Enti Locali ed ai sensi del comma 2 *bis* a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

Il regolamento per il passaggio diretto di personale da altre pubbliche amministrazioni, sopra richiamato, non individua criteri di precedenza nell’immissione in ruolo del personale comandato presso la Regione Puglia nel caso in cui il numero di candidature proveniente dal medesimo personale sia superiore ai posti dirigenziali da ricoprire.

In assenza di indicazioni, occorre stabilire, per la presente procedura, che, nel caso in cui vi sia un numero di candidature di dirigenti in posizione di comando presso la Regione Puglia superiore ai posti dirigenziali da ricoprire, gli stessi siano sottoposti ad una valutazione comparativa mediante colloquio.

Tutto ciò premesso, occorre indire una procedura per passaggio diretto di personale



dirigenziale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. proveniente da altre pubbliche amministrazioni, per titoli e colloquio, per l'eventuale copertura di complessivi n. 6 posti di dirigente a tempo pieno e indeterminato, per i profili di seguito indicati:

- **n. 3 dirigenti con profilo di dirigente area Socio- Sanitaria**, da assegnare al Dipartimento della Salute e del Benessere Animale, di cui, n. 1 con incarico di dirigente del **Servizio Promozione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro**, n. 1 con incarico di dirigente del **Servizio Sicurezza Alimentare e Sanità Veterinaria** e n. 1 con incarico di dirigente del **Servizio Gestione Sanitaria Accentrata**;
- **n. 2 dirigenti con profilo di dirigente amministrativo**, di cui n. 1 da assegnare alla Segreteria Generale della Presidenza con incarico di dirigente del **Servizio Contratti e Programmazione degli acquisti** e n. 1 da assegnare al Gabinetto del Presidente, con incarico di dirigente del **Servizio Amministrativo del Gabinetto del Presidente**;
- **n. 1 dirigente con profilo di dirigente Tecnico area Lavori Pubblici** da assegnare al Dipartimento Bilancio Affari Generali e Infrastrutture, con incarico di dirigente del **Servizio Gestione Opere Pubbliche**.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03 E SS.MM.II. Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

#### **ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA D.lgs. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI**

“Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del Bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.”

#### **DETERMINA**



Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

1. di indire un Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 6 posti di dirigente, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001, **di cui n. 3 con profilo di dirigente Amministrativo area Socio- Sanitaria, n. 2 con profilo di dirigente Amministrativo e n. 1 con profilo di dirigente Tecnico area Lavori Pubblici;**
2. di approvare i bandi di **Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 dirigenti con profilo di Dirigente Amministrativo area Socio- Sanitaria, di n. 2 dirigenti con profilo di dirigente Amministrativo e di n. 1 dirigente con profilo di dirigente Tecnico area Lavori Pubblici ( All.1, 2 e 3);**
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 3 co. 2 del Regolamento regionale per il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022, nel caso in cui alla procedura selettiva partecipino dirigenti in posizione di comando, l'Amministrazione, dopo una preliminare istruttoria tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza dei motivi di esclusione, provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dirigenti già in posizione di comando presso la Regione Puglia che si avvalgono della priorità prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165 del 2001, senza effettuare la valutazione del curriculum formativo professionale ed il colloquio;
4. di stabilire, per la presente procedura, che, nel caso in cui vi sia un numero di candidature di dirigenti in posizione di comando presso la Regione Puglia superiore ai posti dirigenziali da ricoprire, gli stessi siano sottoposti ad una valutazione comparativa mediante colloquio;
5. di stabilire che i candidati dovranno inviare la propria candidatura esclusivamente per via telematica tramite il portale del reclutamento "InPA", accedendo con la propria identità digitale SPID o CIE o CNS alla piattaforma raggiungibile al link: <https://www.inPA.gov.it> entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dei Bandi sul medesimo sito;
6. di stabilire che i bandi di mobilità saranno pubblicati sul Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo: [www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it), ai sensi del comma 4 dell'art. 35 ter del d.lgs. 165/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia all'indirizzo internet: <http://concorsi.regione.puglia.it> nella sezione Bandi e Avvisi regionali.

#### **Il presente provvedimento:**

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;



**REGIONE  
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- il presente atto composto da n. 5 pagine e n. 3 allegati, è adottato in originale.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Firmato digitalmente da:

P.O. Reclutamento  
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione  
Pietro Lucca

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale  
Nicola Paladino