



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Nomina commissione
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 19 co. 1
Tipologia	Nomina di Commissione
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00965 del 29/11/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2024/01034

OGGETTO: Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di cat. D di cui alla D.D. n. 1162/2022. Nomina Commissione esaminatrice per il Profilo Professionale "Specialista Tecnico di Policy".



Il giorno 29/11/2024,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTI:

- gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998. Il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”.
- l’art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.
- il Regolamento della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 che contiene la disciplina del passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020”.
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni.”
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto “Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 - adeguamento ai profili professionali”.
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1558 del 9 novembre 2022 di rideterminazione della dotazione organica e di approvazione del Piano dei fabbisogni triennali 2022-2024 e del Piano assunzionale 2022 che ha confermato le procedure assunzionali previste nelle annualità precedenti, sia in corso di completamento sia ancora da attivare.
- la D.D. 1162 del 25 novembre 2022 avente ad oggetto “Indizione Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l’eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di cat. D, ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. n. 165/2001”.
- la D.D. n. 1294 del 28 dicembre 2022 intitolata “Seguito D.D. n. 1162 del 25_11_2022 Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l’eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di cat. D, ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. n.165/2001- Immissione in ruolo personale comandato”.
- la D.D. n. 763 del 07/08/2024 avente ad oggetto “Seguito D.D. n. 1162 del 25_11_2022 Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l’eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di cat. D, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 – Esiti attività istruttoria Profilo Professionale “Specialista Tecnico di Policy” e ammissione con riserva candidati.
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”.
- la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”.



- la D.G.R. n. 1329 del 26 settembre 2024 di proroga dell'affidamento dell'incarico di direzione ad interim della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.
- la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.
- la relazione della responsabile della E.Q. Reclutamento, confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione n. 1162 del 25 novembre 2022 è stato indetto l'Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di categoria D, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di cui n. 9 unità di Area Professionale Amministrativa, Profilo Professionale di "Specialista amministrativo", n. 10 unità Area Professionale Competitività e sviluppo del Territorio, Profilo professionale di "Specialista Tecnico di policy", n. 9 unità di Area Economico-Finanziaria, Profilo Professionale di "Specialista Risorse Economico Finanziarie".

Con riferimento alle n. 10 posizioni lavorative da destinare al profilo professionale di "Specialista Tecnico di policy", in applicazione dell'art. 6 comma 1 dell'Avviso richiamato, con determinazione n. 1294 del 28 dicembre 2022, sono stati coperti n. 5 posti mediante immissione di cinque unità di personale in posizione di comando.

Con provvedimento n. 763 del 07 agosto 2024 del Dirigente della Sezione Personale, a conclusione dell'istruttoria preliminare condotta dal Servizio Reclutamento sulle istanze pervenute, sono stati ammessi alla successiva fase di valutazione dei titoli e del colloquio, ai sensi degli artt. 9 e 10 dell'Avviso pubblico, n. 32 candidati per il profilo professionale di Specialista Tecnico di Policy.

In conformità a quanto previsto dall'art. 8 del succitato Avviso pubblico, il Dirigente responsabile della struttura operativa di vertice competente in materia di reclutamento deve nominare, con propria determinazione, una Commissione esaminatrice che proceda alla valutazione dei titoli dei n. 32 candidati ammessi con determinazione dirigenziale n. 763/2024 per il profilo professionale di che trattasi ed al successivo colloquio, secondo quanto stabilito dagli artt. 9 e 10 dell'Avviso.

In base alla connotazione tecnica del personale da selezionare per mobilità, la Sezione Personale ha chiesto ai Direttori delle strutture di Dipartimento assegnatarie di personale con profilo tecnico di segnalare i nominativi di dirigenti di Sezione o Servizio, al fine di comporre la commissione esaminatrice per sovrintendere la procedura di selezione di cui trattasi.

Considerato che la Commissione esaminatrice deve essere composta da tre componenti interni all'Amministrazione regionale, da individuare nel rispetto del principio di pari opportunità tra dipendenti regionali di qualifica dirigenziale, oltre un dipendente regionale di cat. D con funzioni di segretario, sulla scorta delle indicazioni fornite con mail del Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari Generali ed Infrastrutture, occorre procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura di mobilità del Profilo Professionale "Specialista Tecnico di Policy" indetta con D.D. 1162/2022 nella seguente composizione:

- Dott. Francesco Fabio Plantamura - Dirigente regionale con incarico di



Dirigente della Sezione Provveditorato - Economato;

- Dott. Vincenzo Lasorella – Dirigente regionale con incarico di Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione del Paesaggio;
- Dott.ssa Eleonora De Giorgi – Dirigente regionale con incarico di Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi e Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie;
- Dott.ssa Manuela Gigante – Funzionario appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con funzione di Segretaria Verbalizzante.

La Commissione dovrà individuare, in sede di prima seduta, il componente con funzioni di Presidente, dandone atto nel rispettivo verbale. In caso di decadenza, recesso, rinuncia o incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, con successivo provvedimento si procederà alla sostituzione dei predetti componenti previa individuazione di altri dirigenti o dipendenti da parte della struttura competente.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal decreto legislativo n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

Ai sensi della DGR n. 938 del 03.07.2023, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI



“Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.”

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E, conseguentemente, di:

- approvare la nomina della Commissione esaminatrice per la procedura di Mobilità Volontaria, per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato delle residue n. 5 posizioni lavorative di cat. D da destinare alla mobilità per il Profilo Professionale di Specialista Tecnico di Policy indetta con D.D. 1162/2022, così composta:

- Dott. Francesco Fabio Plantamura - Dirigente regionale con incarico di Dirigente della Sezione Provveditorato - Economato;
- Dott. Vincenzo Lasorella – Dirigente regionale con incarico di Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione del Paesaggio;
- Dott. ssa Eleonora De Giorgi – Dirigente regionale con incarico di Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi e Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie;
- Dott.ssa Manuela Gigante – Funzionario appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con funzione di Segretaria Verbalizzante.

- disporre che la Commissione dovrà individuare, in sede di prima seduta, il componente con funzioni di Presidente, dandone atto nel rispettivo verbale;
- stabilire che in caso di decadenza, recesso, rinuncia o incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, con successivo provvedimento si procederà alla sostituzione dei predetti componenti previa individuazione di altri dirigenti o dipendenti da parte della struttura competente;
- dare atto, altresì, che la partecipazione a qualunque titolo dei dipendenti della Regione Puglia alle Commissioni di concorso avverrà a titolo gratuito, dovendosi la stessa considerare ratione officii;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito ufficiale della Regione Puglia all'indirizzo internet: <http://concorsi.regione.puglia.it/aggiornamenti> bandi e avvisi regionali.

Il presente provvedimento:



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

- sarà pubblicato all'albo on line della Sezione Personale
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA2, Sistema Puglia;
- di notificare il presente provvedimento ai componenti ed al segretario nominati;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- adottato in originale è composto da n. 7 pagine.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2024/01034 dei sottoscrittori della proposta:

E.Q. Reclutamento
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino