



ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo on line di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.

Bari 10.01.2023

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	<input type="checkbox"/> Servizio Reclutamento
Tipo materia	<input type="checkbox"/> PO FESR 2007-2013 x Altro
Privacy	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	x SI <input type="checkbox"/> NO

N. 6 del 10.01.2023

del Registro delle Determinazioni

Codice Cifra: 106/DIR/2023/00006

OGGETTO: Determinazione N. 538 Del 17 Maggio 2022- Avviso Pubblico Di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 11 posti di Dirigente, Qualifica Unica Dirigenziale ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001- Approvazione Operazioni della Commissione e Graduatorie Finali Profilo Tecnico Codice Di Selezione T5.

L'anno 2022 addì 10.01.2023 in Bari nella sede della Sezione Personale, via Celso Ulpiani, n.10 - Bari.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato".

Visto l'art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.

Visto il Regolamento regionale della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 disciplinante il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0"."

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" ".

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la Deliberazione n. 2078 del 13 dicembre 2021 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023. Approvazione piano assunzionale anno 2021".



Vista la Deliberazione di Giunta Regionale del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”.

Vista le note prot. AOO_106/11607 e prot. AOO_106/11609 del 30 giugno 2020 con le quali è stata avviata la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 sulle assunzioni di personale dirigenziale previste nel Piano assunzionale 2020.

Vista le note prot. AOO_106/3294 e prot. AOO_106/3295 del 21 febbraio 2022, con le quali è stata avviata la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 sulle ulteriori assunzioni di personale dirigenziale previste nel Piano assunzionale 2021.

Vista la nota prot. AOO_001/505 del 28 aprile 2022 avente ad oggetto “Procedura di mobilità per dirigenti. Richiesta di assegnazione Dirigente Servizio Territoriale Ta”.

Vista la determinazione n. 747 del 18 luglio 2022 avente ad oggetto “Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l’eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 11 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. n.165/2001- Immissione in ruolo personale comandato”.

Vista la determinazione n. 853 del 30 agosto avente ad oggetto “ Seguito determinazione n. 538 del 17 maggio 2022 - Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 11 posti di Dirigente, Qualifica Unica Dirigenziale ai sensi dell’art. 30 Del D.Lgs. N.165/2001- Ammissioni ed Esclusioni dalla successiva fase di valutazione”.

Vista la determinazione n. 854 del 30 agosto avente ad oggetto “Seguito determinazione n. 538 del 17 maggio 2022 - Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 11 posti di Dirigente, Qualifica Unica Dirigenziale ai sensi dell’art. 30 Del D.Lgs. N.165/2001- Nomina Commissione”.

Vista la relazione della responsabile del procedimento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione dirigenziale n. 853 del 30 agosto 2022 il dirigente della Sezione Personale ha proceduto all’ammissione con riserva alle successive fasi di valutazione di cui agli artt. 7 e 8 della selezione prevista dall’Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l’eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 11 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. N.165/2001, dei candidati ivi indicati per i profili specificati.

Con determinazione n. 854 del 30 agosto 2022 sono state nominate le Commissioni esaminatrici della selezione prevista dall’Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l’eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 11 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. N.165/2001, tra cui la Commissione per il profilo tecnico codice di selezione T5.

Con nota acquisita al protocollo della Sezione Personale AOO_106/18264 del 10 novembre 2022, concluse le operazioni di selezione dei candidati ammessi, sono stati trasmessi i verbali e gli atti allegati relativi alla procedura selettiva .

Nell’ allegato 3 al verbale numero 5 del 8 novembre 2022, la Commissione esaminatrice appositamente nominata ha formulato la seguente graduatoria di merito:

	COGNOME	NOME	Punteggio Totale
1.	CAVALLO	Claudio	33
2.	PISCITELLI	Felice	30



Ai sensi dell'art. 9 co. 4 del bando di mobilità occorre provvedere all'approvazione dei verbali e delle graduatorie di merito e formulare la graduatoria finale del profilo tecnico **codice di Selezione T5**.

**VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED
INTEGRAZIONI:**

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare i verbali trasmessi con nota prot. AOO_015/1369 del 17 novembre 2022 e formulare la seguente graduatoria finale :

Graduatoria Finale Cod. selezione T5			
	COGNOME	NOME	Punteggio Totale
1.	CAVALLO	Claudio	33
2.	PISCITELLI	Felice	30

2. di dichiarare vincitore della selezione "Avviso Pubblico Di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 11 posti di Dirigente, Qualifica Unica Dirigenziale ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001- Approvazione Operazioni della Commissione e Graduatorie Finali **Profilo Tecnico Codice Di Selezione T5**", il dott. Cavallo Claudio , dirigente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria locale di Lecce;



3. di stabilire che la suddetta individuazione potrà essere modificata all'esito dell'accertamento d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati;
4. di provvedere a richiedere all'amministrazione di appartenenza del candidato dichiarato vincitore l'assenso definitivo o l'attestazione definitiva di cui all'art. 1 lett. D del bando di mobilità;
5. di stabilire che, perfezionata la procedura di cui al punto 4, si provvederà ad immettere il dipendente interessato nel ruolo regionale con decorrenza da concordarsi con l'amministrazione di provenienza;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nell'area ad accesso selezionato e nel sito ufficiale della Regione Puglia all'indirizzo internet: http://concorsi.regione.puglia.it/aggiornamenti_bandi_e_avvisi_regionali.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- il presente atto è stato sottoposto a valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR 302 del 07/03/2022;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al dipendente interessato, all'amministrazione di provenienza ed ai Servizi competenti della Sezione Personale;
- il presente atto è composto da n. 4 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

**Il responsabile del procedimento
dott.ssa Roberta Rosito**

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**