



ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo on line di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	<input type="checkbox"/> Servizio Reclutamento
Tipo materia	<input type="checkbox"/> PO FESR 2007-2013 <input type="checkbox"/> Altro
Privacy	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

N.538 del 17/05/2022
del Registro delle Determinazioni

Codice CIFRA: 106/DIR/2022/00538

OGGETTO: Indizione Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 11 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001

L'anno 2022 il giorno 17/05/2022 in Bari, nella sede della Sezione Personale e Organizzazione, alla via Celso Ulpiani, n. 10-Bari.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato".

Visto l'art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.

Visto l'art. 3 co. 7 del d.l. 80/2021 intitolato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito".

Visto il D.P.C.M n. 78 del 16 aprile 2018 recante il Regolamento che stabilisce i titoli valutabili nell'ambito dei concorsi per la qualifica di dirigente.

Visto il Regolamento regionale della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 disciplinante il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0"".



Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 “Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0” ”.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”.

Vista la Deliberazione n. 2078 del 13 dicembre 2021 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023. Approvazione piano assunzionale anno 2021”.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”.

Vista le note prot. AOO_106/11607 e prot. AOO_106/11609 del 30 giugno 2020 con le quali è stata avviata la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 sulle assunzioni di personale dirigenziale previste nel Piano assunzionale 2020.

Vista le note prot. AOO_106/3294 e prot. AOO_106/3295 del 21 febbraio 2022, con le quali è stata avviata la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 sulle ulteriori assunzioni di personale dirigenziale previste nel Piano assunzionale 2021.

Visto il verbale del Coordinamento dei Direttori del Dipartimento del 28 febbraio 2022, agli atti del Servizio istruttore.

Vista la nota prot. AOO_001/505 del 28 aprile 2022 avente ad oggetto “Procedura di mobilità per dirigenti. Richiesta di assegnazione Dirigente Servizio Territoriale Ta”.

Vista la relazione delle responsabili P.O. Contenzioso del Reclutamento e P.O. Reclutamento confermate dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con Deliberazione n. 2078 del 13 dicembre 2021 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165. Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023. Approvazione piano assunzionale anno 2021”, la Regione Puglia ha dato atto delle procedure assunzionali da completare, già programmate nella DGR 952 del 25 giugno 2020 e nella DGR n. 2172 del 29 dicembre 2020, con particolare riferimento alla procedura di mobilità ex art. 30 D. lgs. 165/2001 per n. 8 unità dirigenziali ed approvato il piano assunzionale 2021, nell’ambito del quale si prevede l’assunzione di ulteriori n. 3 unità dirigenziali per mobilità ex art. 30 del d.lgs. 165/2001.

Con note prot. AOO_106/11607 e prot. AOO_106/11609 del 30 giugno 2020 indirizzate rispettivamente, al Dipartimento della Funzione Pubblica e al dirigente della Sezione Promozione e tutela del lavoro della Regione Puglia, è stata avviata la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 sulle assunzioni di personale dirigenziale previste nel Piano assunzionale 2020 e dato atto dell’assenza di riscontro da parte della Funzione Pubblica nonché dell’assenza di personale dirigenziale in disponibilità evidenziata con nota della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro prot. AOO_060/45402 del 1 luglio 2020.

In data 21 febbraio 2022 con note prot. AOO_106/3294 e prot. AOO_10673295 indirizzate rispettivamente, al dirigente della Sezione Promozione e tutela del lavoro della Regione Puglia e al Dipartimento della Funzione Pubblica, è stata avviata la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del d.lgs. n.165/2001 sulle ulteriori assunzioni di personale dirigenziale previste nel Piano assunzionale 2021.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica in riscontro alla predetta segnalazione, con nota prot. 24806 del 21 marzo 2022, ha avviato la procedura di assegnazione di un’unità di personale dirigenziale. Evidenziato altresì che, dopo intercorsa corrispondenza, il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota Prot. 36619 del 4 maggio 2022 acquisita al protocollo AOO_106/7747



del 5 maggio 2022, a seguito di comunicazione di collocamento a riposo della stessa unità dirigenziale, ha segnalato la conclusione del predetto procedimento di assegnazione.

Il Coordinamento dei Direttori di Dipartimento, con verbale del 28 febbraio 2022 in atti, ha disposto, come già condiviso in precedenti sedute, di indire un avviso di mobilità per n. 11 dirigenti, distinguendo tra struttura dirigenziale di destinazione e profilo professionale richiesti.

Richiamato l'art. 30 comma 2 bis del d.lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale: *“Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”.*

Ai sensi dell'art. 3 co. 2 del Regolamento regionale n. 5 del 13 aprile 2022 recante la disciplina per il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia, nel caso in cui alla procedura selettiva partecipino dirigenti in posizione di comando, l'Amministrazione, dopo una preliminare istruttoria tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza dei motivi di esclusione, provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dirigenti già in posizione di comando presso la Regione Puglia che si avvalgono della priorità prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165 del 2001, senza effettuare la valutazione del curriculum formativo professionale ed il colloquio.

Tutto ciò premesso, occorre indire una procedura per passaggio diretto di personale dirigenziale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. proveniente da altre pubbliche amministrazioni, per titoli e colloquio, per l'eventuale copertura di complessivi n. 11 posti di dirigente- qualifica unica dirigenziale – a tempo pieno e indeterminato distinti per profili così ripartiti:

- n. 1 dirigente di **Profilo amministrativo** da assegnare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale- Sezione Strategie e Governo dell'Offerta con incarico di dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'assistenza territoriale- Rapporti istituzionali e capitale umano SSR (**COD. A1**);
- n. 1 dirigente di **Profilo amministrativo** da assegnare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale- Sezione Risorse strumentali e tecnologiche sanitarie con incarico di dirigente del Servizio Sistemi Informativi e Tecnologie (**COD. A2**);
- n. 1 dirigente di **Profilo giuridico/amministrativo** da assegnare al Dipartimento Welfare- Sezione benessere sociale, innovazione e sussidiarietà, con incarico di dirigente del Servizio Runt, economia sociale, terzo settore e investimenti per l'innovazione sociale, disabilità e Invecchiamento attivo (**COD. G/A3**);
- n. 1 dirigente di **Profilo giuridico/amministrativo** da assegnare alla Segreteria generale della Presidenza- Sezione Affari Istituzionali e Giuridici, con incarico di dirigente del Servizio Trasparenza ed anticorruzione (**COD. G/A4**);
- n. 1 dirigente di **Profilo giuridico/legale** da assegnare all'Avvocatura Regionale con incarico di dirigente del Servizio legale (**COD. G/L**);



- n. 1 dirigente di **Profilo amministrativo/contabile** da assegnare al Dipartimento Personale e Organizzazione- Sezione Personale con incarico di dirigente del Servizio Contenzioso del Personale (**COD. A/C**);
- n. 1 dirigente di **Profilo tecnico/informatico** da assegnare al Gabinetto del Presidente– Sezione Direzione amministrativa, con incarico di dirigente del Servizio Struttura Tecnica (**COD. T/I 1**);
- n. 1 dirigente di **Profilo tecnico** da assegnare al Dipartimento Bilancio, Affari generali ed Infrastrutture- Sezione difesa del suolo e Rischio sismico, con incarico di dirigente del Servizio Difesa del suolo (**COD. T2**);
- n. 1 dirigente di **Profilo tecnico** da assegnare al Dipartimento Sviluppo Economico-Sezione transizione energetica, con incarico di dirigente del Servizio Energia e Fonti alternative e rinnovabili (**COD. T3**);
- n. 1 dirigente di **Profilo tecnico** da assegnare al Dipartimento Mobilità- Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità con incarico di dirigente del Servizio Contratti di Servizio e Tpl (**COD. T4**);
- n. 1 dirigente di **Profilo tecnico** da assegnare al Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale- Sezione Coordinamento dei Servizi territoriali, con incarico di dirigente del Servizio Territoriale Ta (**COD. T5**).

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03 E SS.MM.II.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA D.lgs. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

“Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del Bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.”



D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di indire un Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 11 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001;
2. di approvare il bando di **Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 11 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001** (All. 1) e il modello per la proposizione di candidatura (All. 2) allegati al presente provvedimento e costituenti parte integrante dello stesso;
3. di stabilire che la domanda di partecipazione alla mobilità redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso e sottoscritta dal candidato deve essere inviata a mezzo pec entro 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nel sito istituzionale della Regione Puglia;
4. di dare atto che ai sensi dell'art. 3 co. 2 del Regolamento regionale per il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022, nel caso in cui alla procedura selettiva partecipino dirigenti in posizione di comando, l'Amministrazione, dopo una preliminare istruttoria tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza dei motivi di esclusione, provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dirigenti già in posizione di comando presso la Regione Puglia che si avvalgono della priorità prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165 del 2001, senza effettuare la valutazione del curriculum formativo professionale ed il colloquio;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- il presente atto composto da n. 6 pagine e n. 2 allegati, è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO



**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

SEZIONE PERSONALE

SERVIZIO RECLUTAMENTO MOBILITA' E CONTRATTAZIONE

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La responsabile Po Contenzioso del Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito

La responsabile Po Reclutamento
Rosa Antonelli

Il dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Dott. Mariano Ippolito