



ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi consecutivi.

N. 1054 del 5/10/2021

del Registro delle Determinazioni

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Servizio istruttore	Servizio Reclutamento
Tipo materia	<input type="checkbox"/> PO FESR 2007-2013 <input checked="" type="checkbox"/> Altro
Privacy	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Amministrazione e Trasparenza	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

Codice CIFRA: 106/DIR/2021/01054

OGGETTO: Procedura selettiva per progressione verticale per l'eventuale copertura di n. 74 posti di Cat. C - posizione economica C1 - a tempo pieno e indeterminato - di cui 52 per il profilo "Istruttore amministrativo/contabile" e n. 22 per il profilo "Istruttore tecnico", indetta con determinazione del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione n. 947 del 28 luglio 2020, pubblicata nel BURP n. 112 del 06 agosto 2020 - Avvio assunzione.

L'anno 2021 addì 5 ottobre in Bari, nella sede della Sezione Personale e Organizzazione-Via Celso Ulpiani n. 10.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L. R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione di G. R. n. 3261 del 28/7/98;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del D.lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto l'art. 22 comma 15 del D.lgs. 25 maggio 2017 n.75;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii.;

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii. ;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione ad interim della Sezione Personale ed Organizzazione;

Vista la determinazione del 5 giugno 2020, n. 14 del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Mariano Ippolito;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 952 del 25 giugno 2020 intitolata: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022". Approvazione piano assunzionale anno 2020".



Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952- Modifiche e integrazioni”.

Vista la determinazione 28 luglio 2020, n. 947 con cui il Dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione ha indetto la procedura selettiva per l’eventuale copertura di n.74 posti di Cat. C - posizione economica C1 - a tempo pieno e indeterminato – di cui n. 52 per il profilo “Istruttore amministrativo/contabile” e n. 22 per il profilo “Istruttore tecnico”, mediante progressione verticale riservata al personale interno secondo quanto previsto dall’articolo 22, comma 15, del decreto legislativo n. 75/2017;

Vista la determinazione del Dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione 23 ottobre 2020, n. 1229 di ammissione con riserva alle successive fasi della procedura selettiva de qua.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto del tetto della spesa per il personale, che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014, è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- L’accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale.
- L’adozione del Piano delle Azioni Positive.
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014)
- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo, del conto consuntivo e del bilancio consolidato, nonché della loro trasmissione entro i trenta giorni successivi alla scadenza alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies, 1 sexies e 1 septies d.l. n. 113/2016).
- L’adozione del Piano della Performance.
- Comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all’art. 60 del 2001 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO).

Vista la relazione delle Responsabili P.O. “Contenzioso Reclutamento” e “Reclutamento” confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazioni n. 937 e n. 938 del 14 settembre 2021 si è provveduto ad approvare i verbali per il profilo di “Istruttore tecnico” e per il profilo di “Istruttore amministrativo/contabile” della procedura selettiva per l’eventuale copertura di n.74 posti di Cat. C - posizione economica C1 - a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale riservata al personale interno indetta con determinazione n. 947/2020, ed approvare l’elenco dei vincitori di entrambi i profili, come di seguito indicato:

PROFILO “ISTRUTTORE TECNICO”			
POS.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1.	MUSCI	MARIA	86,20
2.	COTUGNO	PATRIZIA	84,85
3.	PIARULLI	NUNZIA ELISABETTA	84,20
4.	BRUNO	ESTER	83,35
5.	URSITTI	ALESSANDRO	81,80
6.	DURANTE	ANNA RITA	81,00
7.	DELLI CARRI	RAFFAELLA	78,60
8.	MONTE	ANGELO	78,50
9.	FERRAZZANO	MICHELE	75,10
10.	MATERA	NUNZIA	67,50



PROFILO "ISTRUTTORE TECNICO"			
POS.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
11.	MASELLI	FRANCO	60,25

PROFILO "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE"			
POS.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1.	DELLI CARRI	RAFFAELLA	86,75
2.	COTUGNO	PATRIZIA	86,50
3.	CANNITO	ROCCO	86,25
4.	COLETTA	ROSARIA	85,00
5.	GALATI	ANGELA	85,00
6.	CARETTO	COSIMA	84,30
7.	LIEGI	SALVATORE	83,75
8.	MUSCI	MARIA	83,60
9.	CHIELLA	ANTONIO	82,50
10.	CRISTINO	VITO	81,60
11.	COLAVITA	SERGIO	80,35
12.	MARTIRADONNA	ANGELANTONIO	79,75
13.	PLANTERA	PIERO	79,25
14.	VENTURA	MASSIMO	78,85
15.	SCARAMUZZI	DORIANA	78,75
16.	CAPONE	FRANCESCA ROMANA	78,75
17.	GIOVANE	ANNA RITA	77,50
18.	DE ANGELIS	VILMA	76,50
19.	COVELLI	FRANCESCO ERMANNO	76,50
20.	TAURO	MARIAPIA	75,35
21.	LASORSA	ANNA MARIA	73,25
22.	PETRONE	LIVIO	73,20
23.	VAIRA	ANGELO	73,10
24.	VECCHIOLLA	DONATO	72,75
25.	PERRICCI	CATERINA	71,25
26.	PISTILLO	GIUSEPPINA	68,90
27.	MASELLI	FRANCO	57,75

In attuazione della deliberazione della Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 ed il Piano assunzionale per l'anno 2020, l'Art. 8 dell'Avviso, ultimo capoverso, così stabilisce: "L'assunzione in servizio con l'inquadramento giuridico ed economico nella Cat. C posizione economica C 1 – a tempo pieno e indeterminato – dei candidati che si saranno classificati ai primi 52 posti per il profilo "Istruttore amministrativo/contabile" e ai primi 22 posti per il profilo "Istruttore tecnico" è subordinata



all'effettuazione delle assunzioni dall'esterno programmate, nella medesima Cat. C, nei Piani assunzionali per gli anni 2018-2019-2020, mediante sottoscrizione del contratto di lavoro da parte dei vincitori del concorso pubblico o della procedura di mobilità ivi previsti, ed avverrà progressivamente nel limite del venti per cento di tali assunzioni per gli anni 2018 e 2019 e del limite del trenta per cento per l'anno 2020".

Dato atto che le assunzioni di categoria C già effettuate a valere sul piano assunzionale anno 2018 approvato con D.G.R. n. 497 del 27 marzo 2018 e sul piano assunzionale anno 2019 approvato con D.G.R. n. 886 del 15 maggio 2019 corrispondono rispettivamente a n. 14 e n. 16 unità.

Quantificate pertanto in numero di **7** le assunzioni da effettuarsi mediante progressione verticale di personale da categoria B a categoria C, da ripartirsi, nel rispetto della percentuale di posti messi a bando nella misura del 30% da destinare al profilo "Istruttore tecnico e del 70% da destinare al profilo "Istruttore amministrativo/contabile", in numero di 2 unità di personale utilmente collocato nella graduatoria del profilo "Istruttore tecnico" e di 5 unità di personale collocato utilmente nella graduatoria finale del profilo "Istruttore amministrativo/contabile".

Il Coordinamento dei direttori, nella seduta del 21 settembre 2021, stante la necessità di soddisfare il fabbisogno di personale appartenente al profilo tecnico manifestato da più strutture e vista la presenza di candidati collocatisi utilmente nelle graduatorie di entrambi i profili, ha espresso la volontà di assumere partendo dalla graduatoria relativa al profilo di Istruttore Tecnico. Nella stessa seduta del Coordinamento dei direttori è stato, inoltre, stabilito che il personale interessato dalle assunzioni a seguito di progressioni verticali, dovrà permanere nell'attuale sede di lavoro.

Tutto ciò premesso, occorre procedere all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione verticale in Catg C - posizione economica C1, delle seguenti 2 unità di personale collocate nella graduatoria finale del profilo "Istruttore tecnico" e 5 unità di personale collocate nella graduatoria finale del profilo "Istruttore amministrativo/contabile:

PROFILO "ISTRUTTORE TECNICO"		
	COGNOME	NOME
1	MUSCI	MARIA
2	COTUGNO	PATRIZIA

PROFILO "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE"		
	COGNOME	NOME
1	DELLI CARRI	RAFFAELLA
2	CANNITO	ROCCO
3	COLETTA	ROSARIA
4	GALATI	ANGELA
5	CARETTO	COSIMA

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Nel Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2020 approvato con disegno di legge regionale n. 150 del 29 giugno 2021, in riferimento al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) integrato dall'articolo 3, comma 5 bis del decreto legge del 24 giugno 2014, n. 90, è stato attestato il rispetto del tetto della spesa per l'anno 2020. I dati relativi al Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2020 sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 Co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.



- Con deliberazione di Giunta Regionale n. 1830 del 30 novembre 2020 è stato approvato il Bilancio Consolidato esercizio finanziario 2019 della Regione Puglia, approvato dal Consiglio Regionale con deliberazione n. 8 del 15 dicembre 2020.
- Con Legge Regionale n. 36 del 30 dicembre 2020, è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.
- Per l'anno 2021, l'articolo 11-quater, comma 3, lett. a), del decreto legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito con modificazioni dalla L. 17 giugno 2021, n. 87, ha prorogato i termini dell'approvazione del Rendiconto relativo all'anno 2020 da parte del Consiglio regionale al 30 settembre 2021, previa approvazione da parte della Giunta entro il 30 giugno 2021.
- Con disegno di legge 29 giugno 2021, n. 150, la Giunta regionale ha approvato il "Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio 2020" da integrarsi con il rendiconto consolidato, a seguito dell'approvazione del rendiconto per l'esercizio 2020 da parte del Consiglio regionale.
- Con riferimento al bilancio consolidato, il citato articolo 11 quater, comma 3, alla lettera b), prevede che, per l'anno 2021, le Regioni approvino entro il 30 novembre 2021 il bilancio consolidato relativo all'anno 2020.
- Con deliberazione di Giunta Regionale n. 781 del 26 maggio 2020, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. Lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 2410 del 19/12/2019, dando atto dei posti vacanti disponibili per le assunzioni.
- Con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 ed il Piano assunzionale anno 2020. Il suddetto piano dei fabbisogni 2020-2022 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n. 2172 del 29 dicembre 2020 sono state apportate modifiche ed integrazioni al Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e al Piano Assunzionale 2020. Il suddetto atto è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con Deliberazione n. 330 del 1 marzo 2021 avente ad oggetto "Articolo 26 CCNL 14 settembre 2020 del CCNL funzioni locali. Riammissione in servizio. Modifica ed Integrazione Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e Piano Assunzionale 2020- 2021", la Giunta Regionale ha proceduto alla modifica ed integrazione del Piano dei Fabbisogni Triennio 2020-2021 e del Piano Assunzionale 2021.
- Dall'attestazione del 8 luglio 2021 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 1262 del 28 luglio 2021 ha approvato il "Piano della Performance 2021" ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009.
- La Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2021-2023 in data 30 settembre 2021 con deliberazione n. 1577.



**VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs 196/03
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/11 e ss.mm.ii.

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura per l'esercizio finanziario 2021 nell'impegno assunto con determinazione del dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione 5 gennaio 2021, n. 2.

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di provvedere, con il presente provvedimento, in applicazione di quanto disposto con deliberazione della Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 e degli atti ivi richiamati, ad avviare la procedura di assunzione a tempo indeterminato mediante progressione verticale in Catg C di n. 7 unità di personale di Catg B;
2. di assumere mediante progressione verticale con inquadramento in categoria C – posizione economica D1, le seguenti n. 2 unità di personale utilmente collocato nella graduatoria del profilo "Istruttore tecnico" e n. 5 unità di personale utilmente collocato nella graduatoria del profilo "Istruttore amministrativo/contabile":

PROFILO "ISTRUTTORE TECNICO"		
	COGNOME	NOME
1	MUSCI	MARIA
2	COTUGNO	PATRIZIA

PROFILO "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE"		
	COGNOME	NOME
1	DELLI CARRI	RAFFAELLA
2	CANNITO	ROCCO
3	COLETTA	ROSARIA
4	GALATI	ANGELA
5	CARETTO	COSIMA



3. di precisare che le ulteriori assunzioni previste, corrispondenti a n. 27 posti di Cat. C da ricoprire mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione, saranno effettuate, nella misura massima del trenta per cento dei posti di Catg. "C" effettivamente coperti mediante sottoscrizione dei contratti di lavoro da parte dei vincitori delle procedure concorsuali o di mobilità da effettuarsi.
4. di stabilire che la progressione del personale indicato nel presente provvedimento si perfezionerà mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro con decorrenza 1° novembre 2021 e che il medesimo personale dovrà permanere nell'attuale sede di lavoro.
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- a) sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- b) è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- c) sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione ;
- d) Il presente atto, composto da n. 7 facciate è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il Responsabile P.O. Contenzioso del Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito

Il Responsabile P.O. Reclutamento
Rosa Antonelli

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Mariano Ippolito