



## ATTO DIRIGENZIALE

---

| Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza) |  |
|---|--|
| Ufficio istruttore                            | Servizio Reclutamento e Contrattazione |
| Tipo materia                                  | Accordi                                |
| Materia                                       | Art.15 L. n.241/1990                   |
| Sotto Materia                                 |  |
| Riservato                                     | NO                                     |
| Pubblicazione integrale                       | NO                                     |
| Obblighi D.Lgs 33/2013                        | art. 23, comma 1, lett. d)             |
| Tipologia                                     | Convenzione                            |
| Adempimenti di inventariazione                | NO                                     |

***N. 00172 del 29/04/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106***

---

**Codice CIFRA (Identificativo Proposta):** 106/DIR/2025/00191

**OGGETTO:** Approvazione schema di Accordo con l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS), ai sensi dell'art. 3, comma 61 della L.350/2003, per l'utilizzo della graduatoria del profilo professionale "specialista tecnico di policy in ambito socio-assistenziale" per l'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo determinato.

---



Il giorno 29/04/2025,

## **IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE**

VISTI:

- gli artt. 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;
- la D.G.R. n. 3261 del 28 luglio 1998;
- l'art. 32 della L. n. 69 del 18 giugno 2009, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- il D.Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 e ss.mm.ii.;
- la L. n. 241 del 07 agosto 1990 e ss.mm.ii.;
- la L. n. 350/2003 (Legge finanziaria 2004), in particolare l'art.3, comma 61;
- la L.R. n. 42 del 31 dicembre 2024 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2025)";
- la L.R. n. 43 del 31 dicembre 2024 di approvazione del "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027";
- la D.G.R. n. 26 del 20 gennaio 2025 recante " Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Art 39, comma 10, del D.Lgs. n.118 del 23 giugno 2011. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";
- la L.R. n. 24 del 20 ottobre 2023 recante "Disposizioni in materia di assunzioni di personale", così come modificata dall'art. 107 della L.R. n. 37 del 29 dicembre 2023;
- la L.R. n.27 del 16 ottobre 2024 recante "Disposizioni per la proroga delle graduatorie dei concorsi pubblici per le assunzioni a tempo indeterminato della Regione e di Enti Strumentali, Agenzie Regionali e Aziende del Servizio Sanitario Regionale";
- l'art. 178 della la L.R. n. 42 del 31 dicembre 2024 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2025)";
- la D.G.R. n. 12 del 15 gennaio 2024 avente ad oggetto "D.G.R. n. 1939/2022 di autorizzazione all'utilizzo delle graduatorie concorsuali da parte di altre Pubbliche Amministrazioni. Modifiche ed integrazioni. Approvazione nuovo schema di Accordo";
- la D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025 di conferimento dell'incarico di direzione della Sezione Personale alla Dott.ssa Elisabetta Rubino;
- la D.D. n. 16 del 16 maggio 2023 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al Dott. Pietro Lucca;

**Premesso che:**



Nel corso del triennio 2021/2023, sono state espletate tutte le procedure concorsuali previste per l'assunzione delle n. 721 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato previste nei piani assunzionali, ed in particolare quelli relativi alla selezione delle n. 209 unità a tempo pieno ed indeterminato di cat. D (attuale area dei funzionari e delle elevate qualificazioni), suddivise in n. 27 bandi per profilo professionale ed ambiti di ruolo, tra cui quello oggetto del presente provvedimento.

L'art. 3, comma 61 della L.350/2003 prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'art. 9 della L. n.3 del 16 gennaio 2003, le predette pubbliche Amministrazioni, ivi contemplate, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate e nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71.

A seguito dell'entrata in vigore della L.R. n. 24 del 20 ottobre 2023, recante "Disposizioni in materia di assunzioni di personale", così come modificata dalla L.R. n. 37 del 29 dicembre 2023, la Giunta Regionale con Deliberazione n. 12 del 15 gennaio 2024 ha modificato la precedente Deliberazione n. 1939/2022, approvando la nuova disciplina ed il nuovo schema di Accordo tra Enti per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali da parte di altre Pubbliche Amministrazioni.

L'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS), con nota prot. n. 1279/2025, in atti, ha chiesto la disponibilità a sottoscrivere la Convenzione con la Regione Puglia per l'utilizzo della graduatoria definitiva del profilo professionale di specialista tecnico di policy, di cui al bando n. 17, in ambito "socio-assistenziale" per l'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo determinato da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

Le Agenzie regionali hanno l'obbligo di attingere in via prioritaria, nel caso di figure professionali uguali, dalle graduatorie della Regione Puglia definitivamente approvate, *"fatte salve le procedure in corso e le graduatorie vigenti presso le suddette amministrazioni"*, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 1, della L.R. n. 28/2023, di modifica dell'art. 1 della L.R. n. 24/2023 recante disposizioni in materia di assunzioni di personale.

La Regione Puglia, pertanto, ha dato riscontro favorevole all'AReSS, manifestando la propria disponibilità alla conclusione dell'Accordo e alla cessione della predetta graduatoria.

**Verificato che** la graduatoria richiesta dall'AReSS per l'assunzione di n. 3 unità di personale è stata oggetto di proroga ai sensi del combinato disposto dalla L.R. 27 del 16 ottobre 2024 e L.R. n. 42 del 31 dicembre 2024 e, pertanto, può essere ceduta in quanto presenta un numero di idonei congruo da poter mettere a disposizione degli Enti richiedenti.

**Dato atto che**, in applicazione della disciplina regionale in materia di cessione delle graduatorie concorsuali contenuta nella D.G.R. n. 12/2024, il candidato



idoneo assunto a tempo determinato dall'Ente richiedente continua a permanere nella graduatoria ceduta e che l'Ente richiedente non deve versare alla Regione Puglia il contributo forfettario di E 350,00 previsto per ogni idoneo assunto a tempo indeterminato.

**Dato atto altresì che**, in applicazione del Regolamento UE 679/2016 sul trattamento dei dati personali (c.d. GDPR), l'AReSS diventerà titolare autonomo, dei dati personali dei candidati idonei contenuti negli elenchi dei profili professionali ceduti e nella documentazione di concorso che saranno trasmessi da Regione Puglia al predetto Ente, per le sue finalità di trattamento e successivamente alla sottoscrizione dell'approvando Accordo.

**Ritenuto quindi di** approvare lo schema di Accordo con l'AReSS per l'utilizzo della graduatoria di merito del profilo professionale richiesto per l'assunzione a tempo determinato, mediante scorrimento, di n. 3 unità di personale appartenente all'area dei funzionari e dell' elevata qualificazione del vigente CCNL.

## VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs n.196/2003

### Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n.196/2003 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

| Valutazione di Impatto di Genere   |
|--|
| Ai sensi della D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024 la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere.<br>L'impatto di genere stimato risulta:<br><input type="checkbox"/> diretto<br><input type="checkbox"/> indiretto<br><input checked="" type="checkbox"/> neutro<br><input type="checkbox"/> non rilevato |

### ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del Bilancio Regionale nè a carico degli



Enti, per i cui i debiti, i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione Puglia e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal Bilancio Regionale.

## **DETERMINA**

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto di:

1. autorizzare l'Agenzia Regionale per la salute ed il Sociale (A.R.e.S.S.) all'utilizzo della graduatoria definitiva del concorso pubblico profilo professionale "specialista tecnico di policy in ambito socio-assistenziale" (bando 17) approvata con D.D. n. 1037 del 25/10/2022 della Regione Puglia, per l'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo determinato da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali, nel rispetto dei criteri e delle modalità stabilite dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1939 del 22 dicembre 2022 così come modificata dalla Deliberazione n. 12 del 15 gennaio 2024;
2. trasmettere il presente provvedimento, con l'allegato schema di Accordo (A) firmato dalla Dirigente della Sezione Personale, all'AReSS per la sottoscrizione da parte del legale rappresentante e la sua restituzione unitamente al provvedimento di autorizzazione;
3. dare atto che, a seguito della ricezione dell'Accordo controfirmato, la Regione Puglia trasmetterà l'elenco degli idonei - a partire dalla prima posizione utile in graduatoria - all'AReSS per i conseguenti adempimenti finalizzati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro individuali presso l'Ente;
4. dare atto che l'AReSS tratterà i dati concessi dalla Regione Puglia in maniera autonoma e per le proprie finalità, nel rispetto dei principi contenuti nel Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali (Regolamento UE 679/2016);
5. dare atto che i nominativi degli assunti presso predetta Amministrazione non verranno cancellati dalla corrispondente graduatoria della Regione Puglia, in quanto trattasi di assunzioni a tempo determinato.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle Determinazioni Dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA2 e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;



- il presente atto è composto da n. 6 facciate e da n. 1 allegato.

## ALLEGATI INTEGRANTI

| Documento - Impronta (SHA256)  |
|--|
| Accordo AReSS.docx -<br>a79f1be432a904648a5914b26a94e6011053026ad2c07459641ec921289eb150 |

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2025/00191 dei sottoscrittori della proposta:

Istruttore Proposta  
Valeria Lapia

EQ Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR Puglia 2021/2027  
Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione  
Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale  
Elisabetta Rubino

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Personale  
Elisabetta Rubino



Allegato A

*Regione Puglia*

**ACCORDO TRA LA REGIONE PUGLIA E L'AGENZIA REGIONALE PER LA SALUTE ED IL SOCIALE (AReSS) PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI MERITO DEL CONCORSO DI SPECIALISTA TECNICO DI POLICY IN AMBITO SOCIO-ASSISTENZIALE DELLA REGIONE PUGLIA, PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITA' A TEMPO DETERMINATO.**

(ai sensi dell'art. 3 comma 61 della legge

350/2003) tra

la Regione Puglia (C.F. 80017210727 - P. IVA 01105250722) con sede in Bari (BA), in questo atto rappresentata dalla Dott.ssa Elisabetta Rubino, Dirigente della Sezione Personale, giusta D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025, domiciliata per la carica presso l'Ente medesimo

e

l'AReSS, CF 93496810727, con sede in Bari (BA) al Lungomare Nazario Sauro 33, nella persona del Direttore Generale, Dott. Giovanni Migliore, domiciliato per la carica presso il medesimo Ente.

**PREMESSO CHE:**

Nel corso del triennio 2021/2023 sono state espletate tutte le procedure concorsuali previste per l'assunzione delle n. 721 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato previste nei Piani Assunzionali, indette dal Dirigente della Sezione Personale con successive e distinte determinazioni:

- determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021, integrata dalla determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, determinazione n. 64 del 27 gennaio 2022 e determinazione n. 302 del 28 gennaio 2022, per la copertura delle n. 209 unità di cat. D, suddivisi in n. 27 profili professionali ed ambiti di ruolo;
- determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021, per la copertura delle n. 306 unità di cat. C, suddivisi in n. 25 profili professionali;
- determinazione n. 999 del 24 settembre 2021 e determinazione n. 286 del 16 marzo 2022, per la copertura di n. 206 unità di cat. B3, suddivisi in n. 126 posti di Operatore telefonico specializzato da assegnare al Centro Unico di Risposta del servizio NUE (112), n. 60 posti di Collaboratore Amministrativo tecnico e n. 20 posti di Autista;

L'art. 3, comma 61 della L. 350/2003 prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le predette Pubbliche Amministrazioni, ivi contemplate, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni interessate e nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71.

La Legge Regionale n. 24 del 20 ottobre 2023 come modificata dall'art. 15 della Legge Regionale n. 28 del 10 novembre 2023 ha previsto quanto segue:

Art. 1 (Disposizioni in materia di assunzioni)

1. Le Agenzie Regionali, nello svolgimento della procedura assunzionali, attingono, nel caso di uguali figure professionali, dalle graduatorie della Regione Puglia definitivamente approvate, fatte salve le procedure in corso e le graduatorie vigenti presso le suddette amministrazioni.
2. Le Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) possono attingere dalle graduatorie della Regione Puglia definitivamente approvate previa convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione e l'Ente richiedente l'utilizzo.
3. Il personale assunto presso i Comuni, attingendo alle graduatorie messe a disposizione dalla Giunta Regionale, resta in servizio a tempo indeterminato presso le Amministrazioni comunali stesse.

La legge regionale n. 37 del 29 dicembre 2023 con l'art. 107 ha modificato la legge regionale n. 24 /2023 come di seguito indicato: *“1. All'articolo 1 della legge regionale 20 ottobre 2023, n. 24 (Disposizioni in materia di assunzioni di personale), sono apportate le seguenti modifiche: a) al comma 2, dopo le parole: “previa convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione e l'ente richiedente l'utilizzo” sono aggiunte le seguenti: “,nel rispetto dei criteri e dei limiti stabiliti dalla vigente normativa statale”; b) il comma 3 è sostituito dal seguente: “La Regione Puglia non procede all'assunzione del personale già assunto, a tempo indeterminato, da altri enti per effetto dello scorrimento delle sue graduatorie, relative al reclutamento di personale a tempo pieno e indeterminato, messe a disposizione degli stessi”.*

La Regione Puglia, con D.G.R. n. 12 del 15 gennaio 2024 ha autorizzato la Sezione Personale a stipulare Accordi con le altre Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 3 comma 61 della Legge 350/2003, per l'utilizzo delle graduatorie dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, istruttori ed operatori esperti nei limiti e nell'osservanza dei criteri di seguito riportati:

- a) L'utilizzo delle graduatorie verrà concesso secondo l'ordine di arrivo delle istanze alla pec: [serviziopersonale.regioneuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:serviziopersonale.regioneuglia@pec.rupar.puglia.it) a decorrere dall'approvazione del presente atto e dalla pubblicazione di apposito avviso sul sito Regione Puglia alla sezione “Concorsi/Bandi ed avvisi regionali”.
- b) Le Pubbliche Amministrazioni interessate devono presentare istanza di utilizzo della graduatoria a mezzo pec alla Sezione Personale della Regione



Puglia all'indirizzo: [serviziopersonale.regioneitalia@pec.rupar.puglia.it](mailto:serviziopersonale.regioneitalia@pec.rupar.puglia.it) specificando il numero degli idonei che si vogliono assumere, con la specifica della graduatoria cui attingere, con il relativo profilo professionale ed ambito di ruolo.

- c) La Sezione Personale, ricevuta l'istanza da parte dell'Amministrazione richiedente, verificata la disponibilità di idonei per la graduatoria richiesta e nei limiti delle prioritarie esigenze della Regione Puglia, approva con Determinazione Dirigenziale l'Accordo di utilizzo della graduatoria con l'Ente richiedente, per l'assunzione del numero di idonei e per i profili professionali richiesti, trasmettendo l'accordo all'Ente richiedente per l'approvazione a cura dell'organo competente.
- d) L'Ente richiedente, con il proprio rappresentante, e la Regione Puglia, con il Dirigente della Sezione Personale, provvederanno alla sottoscrizione dell'Accordo, in duplice originale.
- e) A seguito della sottoscrizione dell'Accordo, il Dirigente della Sezione Personale trasmetterà l'elenco degli idonei all'Ente richiedente, secondo l'ordine di posizione in graduatoria con l'indirizzo pec e l'indirizzo di residenza.
- f) L'Ente, ricevuto l'elenco dei candidati idonei, dovrà inviare la proposta di assunzione secondo il rigoroso rispetto della posizione in graduatoria, facendo espresso riferimento all'Accordo sottoscritto con la Regione Puglia. La proposta di assunzione dovrà contenere in maniera puntuale quanto segue:
  - il candidato dovrà accettare o rinunciare la proposta di assunzione, da parte dell'Ente richiedente, entro il termine stabilito.
  - il candidato che accetta la proposta di assunzione, sottoscrive il contratto e prende servizio a tempo indeterminato nell'Ente richiedente, verrà cancellato dalla corrispondente graduatoria regionale e resterà in servizio a tempo indeterminato presso le stesse Amministrazioni.
  - L'accettazione o la rinuncia all'assunzione dovrà essere trasmessa dal candidato interessato sia all'Amministrazione proponente che alla Regione Puglia, Sezione Personale, alla seguente pec: [serviziopersonale.regioneitalia@pec.rupar.puglia.it](mailto:serviziopersonale.regioneitalia@pec.rupar.puglia.it) per gli adempimenti consequenziali.

L'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS), con nota prot. n. 1279/2025, in atti, ha chiesto la disponibilità a sottoscrivere la Convenzione con la Regione Puglia per l'utilizzo della graduatoria definitiva del profilo professionale di specialista tecnico di policy, di cui al bando n. 17, in ambito "socio-assistenziale" per l'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo determinato da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

### **SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

Le parti approvano le premesse come sopra, parte integrante e sostanziale della presente convenzione:

## **Art. 1**

### **Oggetto**

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo, da parte dell'AReSS, Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, della graduatoria di merito relativa al profilo professionale di "specialista tecnico di policy in ambito socio-assistenziale" per l'assunzione mediante scorrimento di n. 3 unità di personale a tempo determinato.

## **Art. 2**

### **Finalità**

La finalità del presente Accordo è di attivare una forma di cooperazione tra pubbliche Amministrazioni, che consenta il raggiungimento di obiettivi specifici che si possono così sintetizzare:

- a) semplificazione dei procedimenti di selezione;
- b) economia di atti amministrativi;
- c) standardizzazione delle procedure;
- d) riduzione dei tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
- e) riduzione dei costi;
- f) attuazione dei principi di cui all'art. 97 Costituzione e dell'art. 1 della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

## **Art. 3**

### **Autorizzazione assunzioni**

La graduatoria dei candidati idonei ma non vincitori del concorso pubblico per il profilo professionale di "specialista tecnico di policy in ambito socio-assistenziale" potrà essere utilizzata dall'AReSS per la copertura di n. 3 posti a tempo determinato.

Alla Regione Puglia e alle sue Agenzie ed Enti spetta la priorità di utilizzo delle graduatorie indicate rispetto al proprio fabbisogno, in quanto Amministrazione titolare della graduatoria.

## **Art. 4**

### **Proposta di assunzione**

L'AReSS, ricevuto l'elenco dei candidati idonei, da parte della Sezione Personale della Regione Puglia, dovrà inviare la proposta di assunzione, secondo il rigoroso rispetto della posizione in graduatoria, facendo espresso riferimento al presente Accordo sottoscritto con la Regione Puglia. La proposta di assunzione dovrà contenere in maniera puntuale quanto segue:

- il candidato dovrà accettare o rinunciare alla proposta di assunzione, da parte dell'Ente richiedente, entro il termine stabilito.
- il candidato che accetta la proposta di assunzione a tempo indeterminato dell'Ente richiedente, verrà cancellato dalla corrispondente graduatoria regionale e resterà in servizio a tempo indeterminato presso le stesse Amministrazioni.

- Il candidato che accetta la proposta di assunzione a tempo determinato dell'Ente richiedente continua a rimanere nelle graduatorie della Regione per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato o determinato da parte della stessa Regione Puglia o da parte di altri Enti.
- L'accettazione o la rinuncia all'assunzione dovrà essere trasmessa dal candidato interessato sia all'Amministrazione proponente che alla Regione Puglia, Sezione Personale alla seguente pec: serviziopersonale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it per gli adempimenti consequenziali.

## **Art. 5**

### **Contratto di lavoro**

In caso di accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata, l'AReSS, previa verifica del possesso dei titoli e requisiti dichiarati in sede concorsuale e delle verifiche previste per Legge, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro, nel rispetto dei contratti collettivi nazionali.

A tal fine, la Sezione Personale della Regione Puglia trasmetterà gli atti in proprio possesso inerenti il candidato (domanda di concorso, titoli dichiarati ecc.). E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

## **Art. 6**

### **Norme di riferimento**

La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale di cui all'art. 1, deve avvenire nel rispetto della normativa concernente le assunzioni del personale nelle Pubbliche Amministrazioni vigente alla data di avvio della procedura, nonché nel rispetto dei principi in materia di programmazione triennale dei fabbisogni di personale previsti dall'art. 39 della legge n. 449/1997, ed in coerenza con i vincoli posti dagli strumenti di programmazione economico – finanziaria dell'Ente e dei contratti collettivi nazionali del comparto di riferimento.

## **Art. 7**

### **Durata**

Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce oggetto ed è finalizzata all'assunzione del numero di candidati previsto dal presente Accordo. Qualora l'AReSS abbia la necessità di assumere altro personale per lo stesso profilo o diverso profilo o ambito, dovrà procedere a presentare una nuova istanza per l'utilizzo delle graduatorie ancora vigenti e sottoscrivere un atto integrativo il presente con la Regione Puglia.

## **Art. 8**

### **Recesso**

Il presente Accordo potrà essere risolto in qualsiasi momento da entrambe le parti con preavviso di almeno 30 giorni.

**Art. 9**  
**Contributo alle**  
**spese**

Trattandosi di assunzione a tempo determinato, non è dovuto il contributo di €. 350,00 per candidato assunto, previsto dalla vigente disciplina regionale a titolo di rimborso forfettario in favore della Regione Puglia per assunzioni a tempo indeterminato presso gli Enti cessionari.

**Art. 10**  
**Norme finali**

Il presente Accordo è stipulato ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990. Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, se ed in quanto necessario, di atti da parte degli organi competenti, nonché i principi del Codice Civile in materia di obbligazioni e contratti in quanto compatibili ed alle Leggi in materia di pubblico impiego e ai CCNL del comparto di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto  
data della firma digitale

Per la Regione Puglia  
Il Dirigente della Sezione Personale  
Dott.ssa Elisabetta Rubino

Per l'AReSS  
Il Direttore Generale  
Dott. Giovanni Migliore