

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA 17 maggio 2024, n. 429

Del. G.R. n. 928 del 28/06/2016 - Catalogo Regionale per le manifestazioni di interesse ad ospitare tirocini dei beneficiari del reddito di dignità. Aggiornamento Catalogo Regionale RED e approvazione modulistica.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

LA DIRIGENTE DI SEZIONE

- Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.
- Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/1998.
- Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/2001.
- Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.
- Visto l'art. 18 del D. Lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.
- Visto il D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.
- Vista la L.R. n. 18 del 15/06/2023 "Ordinamento del Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e disciplina delle forme e modalità di pubblicazione degli atti"
- Vista la L.R. n. 37 del 29.12.2023 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2024 e Bilancio Pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia - Legge di stabilità Regionale 2024;
- Vista la L.R. n. 38 del 29.12.2023 "Bilancio di Previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024 e Bilancio Pluriennale 2024-2026";
- Richiamata la Deliberazione G.R. 7 dicembre 2020, n. 1974 pubblicata sul BURP n. 14 del 26-1-2021 che approva l'Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0".
- Richiamato il DPGR del 22 gennaio 2021, n. 22, pubblicato sul BURP n. 15 del 28-1-2021, che adotta l'Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0".
- Richiamato l'A.D. n. 013/DIR/2021/00028 avente ad oggetto: "ricollocazione servizi afferenti le nuove Sezioni della Giunta regionale in attuazione della DGR 1576 del 30/09/2021".
- Vista la Deliberazione G.R. n. 1794 del 05/11/2021, recante "POR Puglia FESR FSE 2014-2020. Adeguamento organizzativo a seguito del D.P.G.R. 22/2021 di adozione del modello di alta organizzazione "Maia 2.0" e ss.mm.ii."
- Considerato che il D.P.G.R. su citato prevede che "a far data dall'insediamento dei Direttori di Dipartimento le strutture regionali corrispondenti alle attuali Sezioni, con le loro articolazioni in Servizi, sono collocate provvisoriamente negli ambiti dei Dipartimenti così come descritti nell'allegato A-bis" e che, come risulta da nota della Segreteria Generale della Giunta prot. n. AOO_022-602, il Direttore del Dipartimento Welfare si è insediato in data 06/05/2021;
- Vista la D.G.R n. 1576 del 30/09/2021 con cui sono state rinominate le Sezioni ed individuati i dirigenti di Sezione;
- Vista l'A.D. n. 1 del 16/02/2022 di rimodulazione dei Servizi afferenti alla Sezione Inclusione sociale Attiva;
- Vista la D.G.R. n. 1998 del 29/12/2022, con la quale sono state attribuite funzioni di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva alla dott.ssa Caterina Binetti
- Vista la Deliberazione G.R. n. 565 del 30.04.2024 "proroga comando presso la Regione Puglia – Dipartimento Welfare - Sezione Inclusione sociale attiva - Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP, del dott. Emanuele Attilio Pepe;
- Vista l'A.D. n. 12 del 13.05.2024 con la quale si è proceduto a confermare, ai sensi dell'art. 22, comma 3 del DPGR n. 22/2021, l'incarico di direzione del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP della Sezione Inclusione Sociale Attiva al dott. Emanuele

Attilio Pepe, dirigente amministrativo a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Locale di Foggia ed in comando presso la Regione Puglia, per un periodo di un ulteriore anno come stabilito nella DGR n. 565 del 30 aprile 2024;

- Vista la L.R. n. 18 del 15.06.2023 "Ordinamento del Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e disciplina delle forme e modalità di pubblicazione degli atti"
- Visti gli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.Lgs n. 82/2005, come modificato dal D. Lgs 13 dicembre 2017 n. 217

VISTE altresì

- la D.G.R. del 15/09/2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 3/7/2023, n. 938 recante "D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Revisione degli allegati".
- Sulla base dell'istruttoria espletata dai funzionari istruttori dalla quale emerge quanto segue.

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla EQ "Azioni di inclusione sociale attiva per le persone in condizione di povertà" Sub Azione 8.9, come confermata dal Dirigente del Servizio Inclusione sociale attiva, accessibilità ai servizi e contrasto alle povertà e Asp, dalla quale emerge quanto segue:

PREMESSO CHE:

- l'attuazione del PR Puglia FESR – FSE+ 2021-2027 comporta l'adempimento degli obblighi derivanti dai regolamenti comunitari di riferimento nonché, prettamente in capo all'Autorità di Gestione, l'espletamento sia delle attività relative all'attuazione e gestione del Programma, sia delle attività relative alle procedure di controllo di cui agli artt. 72-73-74-75 e 76 del Reg. UE 2021/1060;
- Il PR Puglia FESR – FSE+ 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR002), approvato con Decisione C(2022) 8461 del 17 novembre 2022 dei competenti Servizi della Commissione Europea, all'Obiettivo specifico ESO4.11 fissa le direttrici di una più ampia strategia regionale finalizzata a "migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili per persone in condizione di svantaggio sociale, in particolar modo disabili e anziani non autosufficienti";
- tra l'altro, all'azione 8.9.1 "Azioni di inclusione sociale attiva per le persone in condizione di povertà" sono previste risorse FSE+ dedicate appositamente a sostenere azioni di innovazione sociale e sperimentazione sociale, ex art. 14 del Reg. (UE) n. 1057/2021, comprese le azioni che consolidano approcci bottom-up basati su partenariati che coinvolgono le autorità pubbliche, le parti sociali, le imprese sociali, il settore privato, e la società civile;
- l'azione strategica del PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027 mira ad innovare anche l'intervento del Reddito di Dignità (ReD), adottato con Legge Regionale n. 3/2016, ed attuato con ben tre edizioni nella programmazione 2014-2020, in coerenza con i regolamenti comunitari e nel pieno rispetto dei criteri di selezione delle operazioni per il FSE approvati dal Comitato di Sorveglianza del POR Puglia FESR-FSE 2014-2020;
- lo strumento del Reddito di Dignità si configura oramai come un'azione cardine e indifferibile nel panorama del sistema di Welfare regionale, in quanto rappresenta dal 2016 (anno di avvio della prima sperimentazione) una misura complementare e alternativa a quelle nazionali di contrasto alle povertà, che si innova costantemente anche al fine di evitare sovrapposizioni e, di conseguenza, va riproposta, senza soluzione di continuità, anche per il settennio di programmazione 2021/2027;

CONSIDERATO CHE:

- con DGR n. 928 del 28 giugno 2016 si è proceduto ad approvare l'avviso pubblico per le manifestazioni di interesse ad ospitare tirocini per i beneficiari del reddito di dignità;
- al fine del buon esito dell'attuazione della misura regionale Reddito di Dignità, con la stessa DGR, si decise di costituire e popolare un Catalogo Regionale RED, articolato per Ambiti Territoriali Sociali,

di opportunità di inserimento, o come tirocini di inclusione, presso enti pubblici o organizzazioni private oppure come progetti di sussidiarietà a attività di prossimità, al fine di consentire a tutte le organizzazioni, anche a quelle informali ma assai radicate nelle comunità locali, di ospitare cittadini beneficiari del RED per accompagnarne il rispettivo percorso di attivazione;

- l'avviso pubblico era chiamato a disciplinare le modalità procedurali ed attuative dell'intervento, per la costituzione di un Catalogo di "progetti di tirocinio per l'inclusione sociale" secondo le disposizioni della Legge Regionale n. 23 del 05 agosto 2013 "Norme in materia di percorsi formativi diretti all'orientamento e all'inserimento nel mercato del lavoro";
- con Legge Regionale n. 26 del 10.11.2023, pubblicata sul B.U.R.P. n. 101 suppl. del 13/11/2023, si è proceduto ad approvare una "Nuova disciplina in materia di tirocini extracurriculari", abrogando la Legge Regionale n. 23 del 05 agosto 2013;
- con A.D. n. 1258 del 01/12/2023 è stato approvato il nuovo Avviso Pubblico regionale per i cittadini destinatari del Reddito di Dignità 2023;
- l'Avviso pubblico regionale "Reddito di dignità 2023" contempla, come per le edizioni precedenti, tra le azioni finanziabili la:
 - frequenza di un tirocinio finalizzato all'inclusione sociale di cui all'art. 1, comma 2, della Legge Regionale del 10 novembre 2023, n. 26 "Nuova disciplina in materia di tirocini extracurriculari",
 - frequenza di un progetto di sussidiarietà ai sensi di quanto previsto con la Del. G.R. n. 928/2016, selezionato anche tra quelli disponibili nell'ambito del già citato catalogo dei percorsi di attivazione per il ReD;
 - frequenza di un lavoro di comunità extrafamiliare concernente progetti di empowerment e cittadinanza attiva finalizzati all'inclusione sociale attivati direttamente dagli Ambiti territoriali, anche in collaborazione con Enti del Terzo Settore, ai sensi di quanto previsto dalla Del. G.R. n. 972/2017;

TENUTO CONTO CHE:

- la nuova disciplina in materia di tirocini extracurriculari, all'art. 5 "Soggetti ospitanti, limiti numerici e premialità" al comma 1 e 2 stabilisce nuovi requisiti che devono essere posseduti al momento dell'attivazione del tirocinio e per tutta la durata del percorso formativo;
- risulta necessario, da un lato confermare le iscrizioni dei soggetti ospitanti già presenti nel Catalogo Regionale RED istituito con DGR n. 928 del 28 giugno 2016 aggiornando le stesse in relazione a quanto stabilito dalla L.R. n. 26 del 10.11.2023 "Nuova disciplina in materia di tirocini extracurriculari", e dall'altro consentire il popolamento del suddetto Catalogo con nuove iscrizioni da parte di soggetti ospitanti;

con il presente atto si intende confermare le iscrizioni dei soggetti ospitanti già presenti nel Catalogo Regionale RED ed approvare i seguenti documenti, quali parti integranti e sostanziali del presente atto:

- l'Allegato A "*Fac Simile di manifestazione di Interesse per progetti di tirocinio per l'inclusione sociale/ progetti di sussidiarietà e prossimità*" per i nuovi soggetti ospitanti i percorsi di inclusione per i beneficiari RED che vogliono iscriversi al Catalogo Regionale RED istituito con DGR n. 928 del 28 giugno 2016;
- l'Allegato B "*Autodichiarazioni soggetto ospitante ai sensi della L.R. n. 26/2023*" ai sensi dell'art. 5 comma 1 e 2 della L.R. n. 26/2023 che dovrà essere presentato da tutti i soggetti ospitanti del Catalogo Regionale RED, alla data di attivazione del percorso, al fine della presa in carico dei cittadini e delle cittadine RED.

Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 101/2018 -

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal

Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal dal D. lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del Regolamento citato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Valutazione di impatto di genere

(prima valutazione)

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la determinazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento quantitativo di spesa né a carico del Bilancio regionale né a carico di Enti cui creditori potrebbero rivalersi sulla Regione.

LA DIRIGENTE RESPONSABILI DELLA SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA

- sulla base delle risultanze istruttorie di cui innanzi;
- viste le attestazioni in calce al presente provvedimento;
- ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

di **confermare** le iscrizioni dei soggetti ospitanti già presenti nel Catalogo Regionale RED istituito con DGR n. 928 del 28 giugno 2016 aggiornando le stesse in relazione a quanto stabilito dalla L.R. n. 26 del 10.11.2023 "Nuova disciplina in materia di tirocini extracurriculari";

di **approvare** il documento "*Fac Simile di manifestazione di Interesse per progetti di tirocinio per l'inclusione sociale/progetti di sussidiarietà e prossimità*" per i nuovi soggetti ospitanti i percorsi di inclusione per i beneficiari RED che vogliono iscriversi al Catalogo Regionale RED istituito con DGR n. 928 del 28 giugno 2016 di cui all'Allegato A al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale del medesimo;

di **approvare** il documento "*Autodichiarazioni soggetto ospitante ai sensi della L.R. n. 26/2023*" ai sensi dell'art. 5 comma 1 e 2 della L.R. n. 26/2023 che dovrà essere presentato da tutti i soggetti ospitanti del Catalogo Regionale RED, alla data di attivazione del percorso, al fine della presa in carico dei cittadini e delle cittadine RED, di cui all'Allegato B al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale del medesimo;

di **disporre** che il Catalogo Regionale RED, così come aggiornato nelle nuove disposizioni, sarà consultabile utilizzando l'apposita piattaforma informatica accessibile all'indirizzo <https://pugliasociale-spid.regione.puglia.it>, messa a disposizione dalla Regione Puglia, attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) a partire dal 03/06/2024 dalle ore 12:00. Contestualmente sarà possibile, per i nuovi soggetti ospitanti i percorsi di inclusione, iscriversi al Catalogo Regionale RED e, per i soggetti ospitanti già presenti nel Catalogo RED, sarà possibile aggiornare eventualmente la propria manifestazione di interesse;

di **prendere atto** che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento quantitativo di spesa né a carico del Bilancio regionale né a carico di Enti cui creditori potrebbero rivalersi sulla Regione;

di **dare atto** che il provvedimento viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e successive modifiche e integrazioni.

di **disporre** la tempestiva pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

di **precisare** che il presente provvedimento:

- viene adottato interamente in formato digitale, si compone di n. 8 facciate, oltre l'allegato A che si compone di n. 2 pagine e l'allegato B che si compone di n. 4 pagine per un totale di n. 14 pagine ed è adottato in unico originale e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, prot. n. AOO_022/652 del 31/03/2020, sui sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- viene redatto in forma integrale nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto stabilito dal D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 del REG. (UE) 2016/679;
- è immediatamente esecutivo;
- viene pubblicato all'Albo telematico provvisorio delle determinazioni del Dipartimento del Welfare sul portale "sistema.puglia.it" per 10 giorni lavorativi e poi archiviato nel sistema informativo di gestione documentale della Regione Puglia, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del DPGR n. 22/2021;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P.;
- viene trasmesso in formato digitale al Segretariato Generale della Giunta Regionale;
- viene trasmesso al Dipartimento al Welfare;

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 146/DIR/2024/00464 dei sottoscrittori della proposta:

P.O. Responsabile Sub Azione 9.4.1

Valentina Donati

Il Dirigente del Servizio Inclusione sociale attiva, Accessibilità dei servizi sociali,

Contrasto alle povertà

Emanuele Attilio Pepe

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Inclusione Sociale Attiva

Caterina Binetti

Allegato A



FAC SIMILE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
(generata e trasmessa attraverso la procedura telematica)

*AL Responsabile Unico del Procedimento
Dell' Ambito Territoriale Sociale/Consorzio di*

A. _____, presso _____

A. _____, presso _____

A. _____, presso _____

SEDE

Oggetto: Manifestazione di interesse per progetti di tirocinio per l'inclusione sociale/progetti di sussidiarietà e prossimità

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
(artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.)

Proponente

Il/La sottoscritto/a _____

in qualità di Rappresentante Legale di _____

Cod. Fiscale _____ e/o P.IVA _____

Nato/a a _____ prov. _____ comune _____ Telefono _____ mail _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e di formazione o uso di atti falsi richiamate dal D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s. m. e i., nonché consapevole che, ai sensi dell'art. 6 del DM 10 aprile 2013, n. 60, la mancata comunicazione o la comunicazione di informazioni non veritiere costituisce grave inadempimento con gli effetti previsti dalla legge

DICHIARA

Che la sede legale è sita in via _____ a _____ (Prov. _____)

Forma giuridica _____

- iscritta presso la CCIAA di _____ al Registro delle Imprese (ovvero al REA) con il num. _____, Cod. ATECO attività principale _____ e Cod ATECO attività secondaria _____

Allegato A

- iscritta presso la CCIAA di _____ al REA con il num. _____, Cod. ATECO attività principale _____ e Cod ATECO attività secondaria _____
- iscritta (ove previsto) presso il Registro/Albo nazionale di _____ presso _____, con n. _____ del ___/___/___

Sedi operative: (può essere inserita anche più di una sede operativa)

- Denominazione _____ Sede _____
in via _____ Provincia _____ Comune _____ N.civico _____
- Descrizione attività e mansioni che si intendono assegnare ai cittadini RED _____

- Descrizione delle competenze richieste per le mansioni che si intendono assegnare ai cittadini RED _____

- Referente della sede: nome _____ cognome _____
Cod. Fiscale _____
Nato a _____ provincia _____ telefono _____ mail _____

DICHIARA altresì

Ai sensi:

- del D.lgs. 196/2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- del Regolamento UE n. 2016/679 recante il "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali";
- del D.lgs. 10 agosto 2018 n. 101 di recepimento nella normativa nazionale del Regolamento europeo su citato.

- di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, elaborati e conservati, anche con strumenti informatici, dal titolare del trattamento dei dati nel procedimento in oggetto, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;
- di essere informato che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti all'art. 7 della medesima legge;
- di autorizzare espressamente il su citato titolare al trattamento, all'elaborazione e alla conservazione, anche con strumenti informatici, esclusivamente a fini statistici e di valutazione ex ante, in itinere ed ex post, anche in cooperazione applicativa con altri soggetti pubblici;

Firma Rappresentante legale

Allegato B



**AUTODICHIARAZIONE REQUISITI ART. 5, comma 1 e 2 della legge Regionale n. 26 del 10 novembre 2023
ai sensi del D.P.R. 445/2000**

*AL Responsabile Unico del Procedimento
Dell' Ambito Territoriale Sociale/Consorzio di*

A. _____, presso _____

A. _____, presso _____

A. _____, presso _____

SEDE

Proponente

Il/La sottoscritto/a _____

in qualità di Rappresentante Legale di _____

Cod. Fiscale _____ e/o P.IVA _____

Nato/a a _____ prov. _____ comune _____ Telefono _____ mail _____

Sede legale in via _____ a _____ (Prov. _____)

Forma giuridica _____

- iscritta presso la CCIAA di _____ al Registro delle Imprese (ovvero al REA) con il num. _____, Cod. ATECO attività principale _____ e Cod ATECO attività secondaria _____
- iscritta presso la CCIAA di _____ al REA con il num. _____, Cod. ATECO attività principale _____ e Cod ATECO attività secondaria _____
- iscritta (ove previsto) presso il Registro/Albo nazionale di _____ presso _____, con n. _____ del ___/___/___

DICHIARA

**per nome e per conto dell'organizzazione su citata
(barrare l'opzione interessata)**

Per le Organizzazioni appartenenti alla SEZIONE B oppure SEZIONE C (soggetti privati)

- Ai sensi dell'art. 5 comma 2 della Legge Regionale n. 26 del 10 novembre 2023, in qualità di Rappresentante Legale, alla data di attivazione del tirocinio/progetto di sussidiarietà, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

1

3

Allegato B

- a) essere in regola con le norme in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro);
- b) garantire l'applicazione del CCNL di riferimento sottoscritto dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- c) essere in regola con la normativa a tutela del diritto al lavoro dei disabili di cui alla l. 68/1999;
- d) non essere sottoposti a procedure concorsuali, salvo sia diversamente previsto da accordi sindacali;
- e) non avere in corso, all'interno della medesima unità operativa, trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria in deroga o altri trattamenti di integrazione salariale straordinari erogati dai fondi di cui al decreto legislativo 10 dicembre 2015, n. 148 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183), per attività equivalenti a quelle oggetto del tirocinio, salva diversa previsione contenuta all'interno di specifici accordi sindacali. Non rientra nel predetto divieto l'ipotesi in cui il soggetto ospitante abbia in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo;
- f) salva l'ipotesi di specifici accordi sindacali, non avere effettuato, all'interno della medesima unità operativa nei dodici mesi che precedono l'attivazione del tirocinio, licenziamenti collettivi e licenziamenti per giustificato motivo oggettivo nei confronti di lavoratori impegnati in attività equivalenti a quelle a cui si riferisce il progetto formativo. Rientra nel predetto divieto l'ipotesi di licenziamento per fine appalto, salvo che, in forza di accordo sindacale, di norma di legge, di contratto collettivo nazionale o di clausola prevista all'interno dello stesso contratto di appalto, l'appaltatore subentrante non abbia provveduto a riassumere tutto il personale in forza al momento del subentro

Per le Organizzazioni appartenenti alla SEZIONE A oppure SEZIONE D (soggetti pubblici)

- Ai sensi dell'art. 5 comma 2 della Legge Regionale n. 26 del 10 novembre 2023, dichiaro, in qualità di Rappresentante Legale, alla data di attivazione del tirocinio/progetto di sussidiarietà, di essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere in regola con le norme in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro);
 - b) garantire l'applicazione del CCNL di riferimento sottoscritto dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;

Allegato B

c) essere in regola con la normativa a tutela del diritto al lavoro dei disabili di cui alla l. 68/1999;

d) non essere sottoposti a procedure concorsuali, salvo sia diversamente previsto da accordi sindacali;

e) non avere in corso, all'interno della medesima unità operativa, trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria in deroga o altri trattamenti di integrazione salariale straordinari erogati dai fondi di cui al decreto legislativo 10 dicembre 2015, n. 148 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183), per attività equivalenti a quelle oggetto del tirocinio, salva diversa previsione contenuta all'interno di specifici accordi sindacali. Non rientra nel predetto divieto l'ipotesi in cui il soggetto ospitante abbia in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo;

f) salva l'ipotesi di specifici accordi sindacali, non avere effettuato, all'interno della medesima unità operativa nei dodici mesi che precedono l'attivazione del tirocinio, licenziamenti collettivi e licenziamenti per giustificato motivo oggettivo nei confronti di lavoratori impegnati in attività equivalenti a quelle a cui si riferisce il progetto formativo. Rientra nel predetto divieto l'ipotesi di licenziamento per fine appalto, salvo che, in forza di accordo sindacale, di norma di legge, di contratto collettivo nazionale o di clausola prevista all'interno dello stesso contratto di appalto, l'appaltatore subentrante non abbia provveduto a riassumere tutto il personale in forza al momento del subentro.

Dichiaro, in qualità di Rappresentante Legale, che le procedure ad evidenza pubblica di selezione dei cittadini per i quali attivare un tirocinio/progetto di sussidiarietà sono avvenute mediante Avviso Pubblico di cui all'A.D. n. 1258 del 1 dicembre 2023 della Sezione Inclusione sociale attiva della Regione Puglia”;

“Dichiaro, in qualità di Rappresentante Legale, che, ai sensi dell'art. 5 comma 10 della Legge Regionale n. 26 del 10 novembre 2023, il numero di percorsi attivabili è parametrato alla disponibilità di risorse entro i limiti della spesa consentita per finalità formative.

DICHIARA, altresì, di essere consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite, per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni, dall'art.76 del del D.P.R. 445/2000, nonché di essere consapevole della decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, ai sensi e per gli effetti dell'art.75 del D.P.R. 445/2000.

Ai sensi:

- del D.lgs. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- del Regolamento UE n. 2016/679 recante il “Regolamento generale sulla protezione dei dati personali”;

Allegato B

- del D.lgs. 10 agosto 2018 n. 101 di recepimento nella normativa nazionale del Regolamento europeo su citato.

dichiara, altresì:

- di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, elaborati e conservati, anche con strumenti informatici, dal titolare del trattamento dei dati nel procedimento in oggetto, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;
- di essere informato che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti all'art. 7 della medesima legge;
- di autorizzare espressamente il su citato titolare al trattamento, all'elaborazione e alla conservazione, anche con strumenti informatici, esclusivamente a fini statistici e di valutazione ex ante, in itinere ed ex post, anche in cooperazione applicativa con altri soggetti pubblici;

Firma Rappresentante legale