



Regione Puglia
Assessorato al Welfare



MERIDAUNIA
Agenzia di Sviluppo
dei Monti Dauni



Comune di Troia



Unione Sindacale
Territoriale CISL Foggia



Sintesi del Progetto

MI PIACE(*rebbe*) LAVORARE

Patto Sociale di Genere dell'Area Vasta dei Monti Dauni

Legge regionale 21 marzo 2007 n. 7 – DGR n. 2473 del 15 dicembre 2009 “Linee guida regionali per l’elaborazione dei “Patti Sociali di Genere” – CUP B82F11000170002

Associazione Temporanea di Scopo

GAL Meridaunia – Agenzia di sviluppo dei Monti Dauni, soggetto capofila

Comune di Troia – Comune capofila dell'Ambito territoriale di Troia

Unione Sindacale Territoriale CISL Foggia

Confcooperative Foggia

Altri Partner

Associazione Problemi Giovanili (APG) – Troia

Associazione Zefiro – Troia

Centro Italiano Femminile (CIF) – sezione Regione Puglia

Associazione Socio Culturale Multietnica INTEGRIMI Onlus – Lucera

Il contesto di riferimento

L'intervento progettuale è localizzato nell'Area Vasta dei Monti Dauni, in Provincia di Foggia, che comprende i seguenti 30 Comuni:



Accadia, Alberona, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Biccari, Bovino, Candela, Carlantino, Casalnuovo Monterotaro, Casavecchio di Puglia, Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Castelnuovo della Daunia, Celenza Valfortore, Celle di San Vito, Deliceto, Faeto, Lucera, Monteleone di Puglia, Motta Montecorvino, Orsara di Puglia, Panni, Pietramontecorvino, Rocchetta S. Antonio, Roseto Valfortore, San Marco La Catola, Sant'Agata di Puglia, Troia, Volturara Appula, Volturino.

Problemi di disparità di genere (1)

L'Area dei Monti Dauni presenta **PROBLEMI DI DISPARITA' DI GENERE** (alti tassi di disoccupazione, bassi tassi di attività ed occupazione femminile; segregazione occupazionale orizzontale e verticale; precarietà; squilibri di genere tra tempo di lavoro e di cura; etc.) le cui cause sono riconducibili essenzialmente a:

1. alti indici di vecchiaia (forte incidenza dei “grandi vecchi”), alto grado di dipendenza strutturale o carico sociale;
2. scarsa quantità e qualità dei servizi essenziali alla popolazione;
3. pregiudizi culturali e stereotipi di genere.

Problemi di disparità di genere (2)

NELL'AREA VASTA DEI MONTI DAUNI LA DONNA SI SCONTRA CON UN SISTEMA SOCIO-ECONOMICO E CULTURALE CHE PONE BARRIERE A LIVELLO ORIZZONTALE E VERTICALE ALL'ACCESSO, ALLA PERMANENZA E ALL'AVANZAMENTO NEL MONDO DEL LAVORO, CHE GENERANO DIFFICOLTÀ PER CONCILIARE I TEMPI DELLA VITA LAVORATIVA E QUELLI DELLA VITA FAMILIARE (PROBLEMI LEGATI ALLA **DOPPIA PRESENZA** E ALL'**ASIMMETRIA DI GENERE NEL SISTEMA FAMILIARE**).

Problemi di disparità di genere (3)

IL PESO DEL LAVORO DOMESTICO E DI CURA GRAVA ANCORA IN GRAN PARTE SULLE DONNE E INCIDE NEGATIVAMENTE SUI TASSI DI PARTECIPAZIONE FEMMINILE AL MERCATO DEL LAVORO.

A CAUSA DELL'ASSENZA/CARENZA DI INFRASTRUTTURE SOCIO-SANITARIE DI SUPPORTO E DI UNA SCARSA CULTURA DI **CONCILIAZIONE CONDIVISA (una più equa distribuzione del lavoro familiare – lavoro di cura e lavoro domestico – tra i generi), LE DONNE SONO SPESSO COSTRETTE A FUORIUSCIRE DAL MERCATO DEL LAVORO IN CORRISPONDENZA DEI CICLI DI VITA CONNESSI CON LE PRINCIPALI RESPONSABILITÀ FAMILIARI.**

Idea guida del Patto Sociale di Genere dei Monti Dauni (1)

L'idea guida del Patto è rappresentata dalla **sperimentazione di politiche attive del lavoro in un'ottica *gender friendly***, ovvero azioni finalizzate alla:

a) promozione e valorizzazione dell'integrazione sociale e lavorativa delle donne, in particolare di donne in condizioni di disagio sociale;

b) creazione e sviluppo di lavoro autonomo e micro-impresa femminile;

sperimentazione supportata da una Azione di Sistema volta alla sensibilizzazione e promozione culturale delle politiche di genere e in particolare della cultura della **CONCILIAZIONE CONDIVISA** nell'Area dei Monti Dauni, senza la quale continuerà a persistere la dis-parità di genere !

Idea guida del Patto Sociale di Genere dei Monti Dauni (2)

Il Progetto implementa *Azioni pilota* integrate con programmi di sviluppo (Piano di Sviluppo Locale dei Monti Dauni – PSR Regione Puglia 2007-2013; Programma di Sviluppo “Centro Servizi per l’Impresa” – Ministero del Lavoro) **e programmazioni sociali territoriali** (Piano di Zona dell’Ambito territoriale di Troia 2010-2012) **che si propongono di promuovere il passaggio dal paradigma dell’assistenza sociale a quello dell’inclusione socio-lavorativa (*welfare to work*), combattendo il fenomeno quasi tutto femminile dello *scoraggiamento*, causato dalle difficoltà di trovare lavoro e dalla – spesso lunga – inattività.**

Il Progetto intende conseguire i seguenti obiettivi:

- ☺ **Accrescere nell'Area dei Monti Dauni la conoscenza e la consapevolezza sulle questioni di Genere.**
- ☺ **Promuovere nell'Area dei Monti Dauni processi e pratiche di *governance* delle politiche di genere.**
- ☺ **Promuovere e divulgare la cultura della conciliazione e soprattutto della *conciliazione condivisa*.**
- ☺ **Promuovere e diffondere l'utilizzo dei congedi di maternità e parentali, sia fra le donne (madri) che soprattutto fra gli uomini (padri) lavoratori dipendenti.**

- ☺ Favorire l'inclusione socio-lavorativa delle donne in particolari condizioni di disagio, sia attraverso azioni integrate di orientamento, counseling, servizi di accompagnamento all'inserimento lavorativo, sia attraverso l'attivazione di Tirocini formativi e di orientamento ex L.196/1997.
- ☺ Promuovere nuova occupazione femminile attraverso la creazione di nuova imprenditorialità sociale ed il rafforzamento delle forme di imprenditorialità sociale già esistenti sul territorio dell'Area.
- ☺ Promuovere la creazione di lavoro autonomo femminile e lo *start up* di micro-impresa mediante servizi di accompagnamento all'accesso ai finanziamenti della finanza agevolata e di altri strumenti disponibili nell'Area dei Monti Dauni (Piano di Sviluppo Locale dei Monti Dauni, Programma di Sviluppo "Centro Servizi per l'Impresa").

Azione 1 – Attività Propedeutiche alla implementazione del Progetto

- 1.1 Costituzione della ATS
- 1.2 Costituzione dello staff di gestione del Progetto
- 1.3 Progettazione esecutiva

Azione 2 – Comunicazione e promozione degli interventi previsti dal Patto

- 2.1 Realizzazione del Piano di Comunicazione del Progetto
- 2.2 Convegno iniziale del Progetto
- 2.3 Attività di Promozione massmediologica del Patto
- 2.4 Attività di Animazione territoriale
- 2.5 Convegno finale del Progetto

Azione 3 – In-Formazione sulle politiche di genere

Preparazione partecipata e realizzazione di n.4 workshop in-formativi sulle seguenti macro-tematiche:

- 3.1 La Dis-Parità e le Politiche di Genere.
- 3.2 Lavoro e imprenditorialità femminile.
- 3.3 Paternità, maternità e condivisione.
- 3.4 Le politiche di welfare *gender friendly*.

Azione 4 – Percorsi individuali di Orientamento al lavoro di donne in condizioni di disagio

- 4.1 Allestimento dello Sportello Orientamento e dell'Internet point
- 4.2 Erogazione dei servizi (Bilancio delle competenze, Orientamento informativo e professionale, Counseling, Stage orientativo)

Azione 5 – Tirocini formativi e di orientamento (ex L.196/1997) per donne in condizioni di disagio

- 5.1 Realizzazione Studio di fattibilità
- 5.2 Individuazione delle utenti
- 5.3 Individuazione delle aziende ospitanti
- 5.4 Inserimento lavorativo

Azione 6 – Sportello Impresa *Ella*

Servizi di consulenza tecnico-amministrativa per la creazione e lo sviluppo di lavoro autonomo e micro-impresa al femminile:

- 6.1 Erogazione dei servizi di *front office* e di *back office* – modalità *indoor*
- 6.2 Erogazione dei servizi di *front office* – modalità *outdoor* (n.5 seminari informativi sul territorio)

Con le Azioni di sistema A.2 e A.3 il Progetto agirà su tutti gli *stakeholder* del sistema di *public governance* (Cittadinanza; Organizzazioni della società civile; Decisori politici; Dipendenti della PA locale; Consulenti e dipendenti delle Agenzie di Sviluppo locale; Imprenditori; Operatori del Sistema di Istruzione e Formazione Professionale; Privato sociale, ecc.) affrontando le questioni della **uguaglianza e della **differenza di genere** per cominciare a rimuovere stereotipi e pregiudizi culturali che sono alla base della dis-parità di genere, sia nella vita familiare/privata che nel mercato del lavoro e della partecipazione sociale e politica.**

Il lavoro di sensibilizzazione, in-formazione, animazione territoriale, aiuterà gli *stakeholder*, ma anche i *partner*, a migliorare la conoscenza e la consapevolezza delle problematiche di genere, e doterà gli stessi di competenze utili ad implementare le normative e le buone prassi in materia nel territorio dell'Area Vasta dei Monti Dauni, sia nelle amministrazioni pubbliche locali che nelle imprese private e nel privato sociale.

I servizi erogati dalle Azioni specifiche:

A.4 – Percorsi individuali di Orientamento al lavoro di donne in condizioni di disagio

A.5 – Tirocini formativi e di orientamento per donne in condizioni di disagio

A.6 – Sportello Impresa Ella

produrranno per le destinatarie benefici riconducibili

- ☺ **alla sfera personale (*empowerment*, autostima, *self-confidence*);**
- ☺ **alla sfera sociale (inclusione sociale e lavorativa).**

Cronoprogramma (2)

ATTIVITÀ	Semestre 1					Semestre 2					Partner responsabile	
	2011					2012						
	L	A	S	O	N	D	G	F	M	A		M
A.4 – Percorsi individuali di Orientamento al lavoro di donne in condizioni di disagio												
4.1	Allestimento Sportello Orientamento + Internet point											Comune di Troia
4.2	Erogazione del servizio											Confcooperative Foggia
A.5 – Tirocini formativi e di orientamento (ex L.196/1997) per donne in condizioni di disagio												
5.1	Realizzazione Studio di fattibilità											Comune di Troia
5.2	Individuazione degli utenti											Comune di Troia
5.3	Individuazione delle aziende ospitanti											Comune di Troia
5.4	Inserimento lavorativo											Confcooperative Foggia
A.6 – Sportello Impresa EIIa												
6.1	Erogazione servizi front office e back office - Indoor											GAL Meridaunia
6.2	Erogazione servizi front office - Outdoor (n.5 seminari informativi)											GAL Meridaunia
A.7 – Monitoraggio e Valutazione												
7.1	Realizzazione degli strumenti del Monitoraggio											GAL Meridaunia
7.2	Realizzazione del Monitoraggio											GAL Meridaunia
7.3	Insediamiento GTS / 1° incontro											GISL Foggia
7.4	2° incontro GTS											GISL Foggia
7.5	3° incontro GTS											GISL Foggia
7.6	4° incontro GTS											GISL Foggia

* Data di avvio del Progetto: 11 luglio 2011

** Data di chiusura del Progetto: 1° luglio 2012

Per maggiori informazioni

Segreteria di Progetto:

MERIDAUNIA S.C. a r.l.
Agenzia di Sviluppo dei Monti Dauni

Sede Legale: Località Tiro a Segno snc – 71023 Bovino (FG)

Tel. 0881 912007/966557 – Fax 0881 912921

e-mail: info@meridaunia.it

sito web: www.meridaunia.it

 **MI PIACE(rebbe) LAVORARE**