



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione/Pubblicazione
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 19, c.1 del D.Lgs. 33/2013
Tipologia	Approvazione
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00173 del 29/04/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2025/00161

OGGETTO: Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 8 unità di categoria C per profilo professionale "Assistente/Istruttore tecnico di policy", ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, indetto con D.D. n. 1161 del 25/11/2022, pubblicata sul B.U.R.P. n. 129 del 25/11/2022 – Approvazione graduatoria finale e nomina vincitori.



Il giorno 29/04/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della Legge Regionale 4 febbraio 1997, n. 7 “Norme in materia di organizzazione dell'amministrazione regionale”.

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”.

Visto l'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo Ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, come novellato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n.101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali".

Visto il Regolamento della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 che contiene la disciplina del passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione Piano Assunzionale anno 2020”.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni.”.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1019 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto “Piano Assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali”.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1466 del 15 settembre 2021 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominato <Agenda di Genere>;

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1295 del 26 settembre 2024 recante < Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico- operativi e avvio fase strutturale>;

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1558 del 9 novembre 2022 di rideterminazione della dotazione organica e di approvazione del Piano dei fabbisogni triennali 2022-2024 e del Piano Assunzionale 2022, che ha confermato le procedure assunzionali previste nelle annualità precedenti, sia in corso di completamento sia ancora da attivare.

Vista la Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1161 del 25 novembre 2022 avente ad oggetto “Indizione Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di categoria C, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001”.



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Vista la Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1293 del 28 dicembre 2022 avente ad oggetto "Seguito D.D. 1161 del 25 novembre 2022 - Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di categoria C, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 – Immissione in ruolo personale comandato".

Vista la Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 699 del 11 luglio 2024 avente ad oggetto "Seguito D.D. n. 1161 del 25 novembre 2022 - Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 – Esiti attività istruttoria Profilo Professionale "Assistente/Istruttore Tecnico di Policy" e ammissione con riserva candidati".

Vista la Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 964 del 29 novembre 2024 avente ad oggetto "Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C di cui D.D. n. 1161/2022. Nomina Commissione esaminatrice per il Profilo Professionale "Assistente/Istruttore Tecnico di Policy".

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 172 del 20 febbraio 2025 di affidamento dell'incarico di Direzione della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino.

Vista la Determinazione n. 16 del 16 maggio 2023 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di Direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione del responsabile del procedimento, confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1161 del 25 novembre 2022 è stato indetto l'Avviso pubblico di mobilità volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di categoria C, ai sensi dell'art. 30, D. Lgs. 165/2001, tra cui 8 unità con il profilo professionale "Assistente/Istruttore tecnico di policy".

In applicazione dell'art. 6, comma 1 dell'Avviso richiamato, con Determinazione n. 1293 del 28 dicembre 2022, sono stati coperti n. 3 posti mediante immissione di personale in posizione di comando, appartenente al profilo tecnico di policy.

Con Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 699 del 11 luglio 2024, considerati gli esiti della preliminare istruttoria, si è determinato di procedere all'ammissione alle successive fasi della selezione n. 4 candidati in possesso dei requisiti di cui agli articoli 4 e 5 dell'Avviso.

Con Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 964 del 29 novembre 2024, ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso, è stata nominata la Commissione esaminatrice per la valutazione delle candidature avvenute in esito al predetto Avviso.

Per effetto della valutazione dei titoli specificamente indicati nel curriculumformativo professionale, secondo le modalità di attribuzione dei punteggi indicate nell'art. 9 dell'Avviso, con verbale n. 1 sono stati ammessi al colloquio n. 4 candidati.

Nel verbale numero 3 del 14 marzo 2025, dato atto dell'assenza ingiustificata di n.1 candidato, la suddetta Commissione di valutazione, all'esito dei colloqui, ha formulato



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

la seguente graduatoria di merito definitiva:

	COGNOME	NOME	Punteggio Totale
1.	LENTINI	MICHELE	32,50
2.	RIZZI	FRANCESCO	31,00
3.	CASCIONE	GIULIO	25,85

Conclusa la procedura selettiva basata sulla valutazione dei titoli e del successivo colloquio, il Segretario della Commissione, con pec del 31 marzo 2025, acclarata al protocollo n.168432 del 01 aprile 2025, ha consegnato al Servizio Reclutamento i verbali e la documentazione relativi alla selezione.

Dall'esame dei verbali e della documentazione trasmessa, ai sensi dell'art. 11, c. 4, è stata verificata la regolarità delle operazioni selettive.

Tutto ciò premesso, occorre procedere ad approvare i verbali e la graduatoria di merito e, per l'effetto, stilare la graduatoria finale con l'individuazione dei vincitori dell'Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 8 unità di categoria C per il profilo professionale "Assistente/Istruttore tecnico di policy".

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Valutazione di Impatto di Genere

Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- X neutro
- non rilevato

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICA ED INTEGRAZIONI:

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nei capitoli di spesa U3020008, U0003023, U3031008 e U3029008 del Bilancio per l'esercizio finanziario 2025 ed è stata impegnata con Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1027 del 31 dicembre 2024.

Per gli esercizi successivi, la copertura finanziaria è assicurata dallo stanziamento del Bilancio di Previsione 2025-2027 e si procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa con separato atto.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E, per l'effetto,

1. di approvare i verbali della Commissione – atti della Sezione Personale – e la graduatoria di merito contenuta nel verbale n. 3 del 14 marzo 2025 , di seguito riproposta:

	COGNOME	NOME	Punteggio Totale
1.	LENTINI	MICHELE	32,50
2.	RIZZI	FRANCESCO	31,00



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

3.	CASCIONE	GIULIO	25,85
----	----------	--------	-------

2. di stilare la graduatoria finale ed individuare in qualità di vincitori dell'Avviso Pubblico Mobilità Volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di unità di categoria C per il profilo professionale "Assistente/Istruttore tecnico di policy" i seguenti candidati:

COGNOME	NOME
LENTINI	MICHELE
RIZZI	FRANCESCO
CASCIONE	GIULIO

3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 11, c.. 5 dell'Avviso, con riferimento ai candidati risultati vincitori, si provvederà a richiedere all'Amministrazione di appartenenza l'assenso definitivo o l'attestazione di cui all'art. 1, lett. D) in via definitiva. La mancata acquisizione di detto parere, nei termini indicati nella richiesta, comporterà la decadenza dalla graduatoria finale;
4. di dare atto che ai candidati immessi in ruolo per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico e economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti per il comparto Funzioni Locali, in applicazione del comma 2 quinque dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nell'area ad accesso selezionato e nel sito ufficiale della Regione Puglia all'indirizzo internet: http://concorsi.regione.puglia.it/aggiornamenti_bandi_e_avvisi_regionali.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Dipartimento Personale e Organizzazione e ai Servizi competenti della Sezione Personale;
- il presente atto è composto da n. 7 facciate.

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la



REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2025/00161 dei sottoscrittori della proposta:

Istruttore Proposta
Valeria Lapia

E.Q. Reclutamento
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino