

## PARTE SECONDA

*Deliberazioni del Consiglio e della Giunta*

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 8 agosto 2023, n. 1213

**MareAsinistra. Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia. Approvazione del documento preliminare, attivazione del processo partecipativo e linee di indirizzo.**

L'Assessore allo Sviluppo economico, di concerto con il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dipartimento Sviluppo Economico confermata dal Capo di Gabinetto del Presidente, riferisce quanto segue.

**Premesso che:**

- la Puglia si presenta come una regione con un'economia moderna e diversificata, che punta a un alto livello di innovazione, incentrata su specializzazioni intelligenti e si distingue tra le altre regioni italiane per il significativo impegno negli investimenti in ricerca e innovazione. Nel territorio regionale, idee innovative e lungimiranti possono tradursi in un'impresa di successo, grazie alla cooperazione tra imprese locali, università e centri di ricerca pubblici e privati, facilitata da 6 poli tecnologici regionali che mirano a favorire la competitività, stimolando e sostenendo la R&I, il trasferimento tecnologico e la formazione specializzata, nonché ad un'ampia rete di organizzazioni pubbliche e private che sostengono attivamente i giovani imprenditori e la creazione di nuove imprese, tra cui incubatori e acceleratori di imprese, Innovation HUB, Laboratori di contaminazione;
- la Regione crede in un Sud quale motore del Paese. Per questo ha sviluppato un programma di valorizzazione delle risorse locali, che l'ha portata a contare 90mila imprese femminili, circa 40mila giovanili, 21mila imprese avviate da stranieri, e circa 700 startup – il 4,75% del totale nazionale;
- secondo i dati elaborati da InfoCamere per l'Osservatorio sull'imprenditorialità femminile di Unioncamere, nel settembre 2022 le startup innovative gestite da donne in Puglia erano 103 e rappresentavano il 5,15% del totale nazionale delle startup femminili (sono in tutto 2mila) e il 14,8% del totale delle startup innovative pugliesi. Rispetto allo stesso mese del 2019, anno precedente alla pandemia, le imprese femminili pugliesi sono dunque aumentate del 45,6% (in termini assoluti si tratta di 47 imprese in più). Una crescita che colloca la Puglia al quinto posto in Italia dopo Lombardia, Lazio, Campania e Toscana;
- la Giunta Regionale, attraverso l'ARTI, Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione, ha recentemente avviato tre iniziative integrate a sostegno di aspiranti imprenditori innovativi e startup, volte a supportare il trasferimento tecnologico attraverso il quale le nuove invenzioni e altre innovazioni create nei laboratori di tali istituzioni vengono trasformate in prodotti e commercializzate:
  - a) l'iniziativa di Talent Mining ("Estrazione dei Talenti") che prevede il finanziamento di corsi di tutoraggio e accelerazione per team di potenziali imprenditori in aree strategiche dell'innovazione, tra cui la manifattura sostenibile;
  - b) l'iniziativa FACTORY che ha selezionato 25 "fabbriche" regionali, partenariati pubblico-privati, che riuniscono investitori e incubatori privati con università e istituti di formazione, nonché cluster aziendali e tecnologici, per fornire tutoraggio e supporto allo sviluppo del business ai team di potenziali imprenditori, selezionato attraverso l'iniziativa di estrazione di talenti;
  - c) l'iniziativa PIN – Pugliesi Innovativi -attraverso cui si sostengono i giovani pugliesi nella realizzazione di progetti imprenditoriali di innovazione culturale, tecnologica e sociale, che abbiano un potenziale impatto positivo sullo sviluppo locale;
- grazie alla strategia di politica industriale attivata e racchiusa nella nuova strategia SmartPuglia 2030, la Regione Puglia ha costruito un vero e proprio ecosistema dell'innovazione nel quale il lavoro di università e organismi di ricerca è fortemente integrato con il sistema delle imprese e orientato

all'offerta e alla produzione scientifica e tecnologica. Un ecosistema complesso che conta numerosi protagonisti tra Agenzie regionali, Società in house, Università, Centri e istituti di ricerca, Distretti tecnologici, Aggregazioni pubblico-private per la ricerca, Startup e Spin Off;

- la Regione Puglia ha sviluppato un ampio ventaglio di strumenti agevolativi, gestiti da Puglia Sviluppo S.p.A, società finanziaria della Regione che opera in qualità di organismo intermedio per la gestione degli aiuti agli investimenti e all'innovazione delle imprese e, in qualità di gestore degli strumenti finanziari, per favorire l'accesso al credito e alla finanza innovativa. Tra le finalità delle misure attivate:
  - a. facilitare e ridurre i costi degli investimenti in Puglia;
  - b. sostenere la crescita aziendale e l'innovazione;
  - c. rafforzare la competitività aziendale, anche attraverso l'accesso a nuovi mercati;
- tra le misure regionali attivate giova richiamare:
  - a. TecnoNidi, iniziativa dedicata alle start-up tecnologiche o innovative che offre un pacchetto di incentivi (parte prestito a rimborso/parte a fondo perduto) finalizzati alla copertura dei costi di avvio e di lancio di una nuova impresa nella regione per sviluppare piani di investimento in ambito tecnologico nelle seguenti aree di innovazione: manifattura sostenibile; salute dell'uomo e dell'ambiente; comunità digitali, creative e inclusive;
  - b. Nidi, un fondo che eroga un contributo a fondo perduto e un prestito rimborsabile per le iniziative proposte da microimprese di nuova costituzione;
- linfa per lo sviluppo delle PMI innovative e delle *startup* tecnologie è data altresì dal fondo "*Equity Puglia*", un intervento di ingegneria finanziaria finalizzato a dare la possibilità di aumentare il livello di capitalizzazione e dunque la propria solidità patrimoniale, attraverso la partecipazione nel capitale aziendale di investitori specializzati;
- in campo artistico e culturale, vanno menzionate iniziative come il bando per le Residenze Artistiche e le Community Library, preordinate alla attrazione dei talenti artistici chiamati a valorizzare in Puglia quelle emergenze caratteristiche ed identitarie del patrimonio pugliese in chiave, tuttavia, di innovazione e di internazionalizzazione.

**Premesso altresì che:**

- secondo gli ultimi dati ISTAT, la Puglia perde ogni anno poco più di 20mila abitanti, un trend che andrà ad accentuarsi. Secondo alcune proiezioni, da qui al 2030 la Puglia perderà tra i 220mila e 240mila abitanti. mettendo in crisi un sistema che, oggi, è tarato sugli stessi numeri di un decennio fa;
- a tale dato si affianca una forte mobilità passiva di cittadini, lavoratori, studenti, laureati. La migrazione contrasta anche con la presenza in Puglia di numerosi distretti tecnologici (meccatronico, aerospazio, per citarne alcuni), distretti produttivi, multinazionali, PMI che richiedono laureati, artisti, creativi, dottori di ricerca in numerosi settori strategici per la Puglia;
- da ultime rilevazioni del Registro delle Imprese risulta come in Puglia vi sia un maggiore apporto di donne e giovani allo sviluppo delle startup innovative rispetto a quanto registrato dalla media nazionale: le startup con prevalenza femminile sono oltre il 14% del totale (cfr. dati di gennaio 2023, elaborati da InfoCamere per l'Osservatorio sull'imprenditorialità femminile di Unioncamere), mentre i giovani sono prevalenti nella conduzione di startup innovative in Puglia in quasi un caso su 5 (cfr. Comunicazione ARTI di novembre 2022);
- secondo l'ultimo rapporto dello Svimez, nel Mezzogiorno appena il 35,3% delle madri con figli in età prescolare lavora rispetto al 64% del Centro-Nord, anche a causa della carenza di posti disponibili negli asili nido, degli elevati costi di accesso al servizio, della scarsa diffusione del tempo pieno nelle scuole dell'infanzia nel Sud. Tale dato emerge anche dalle ultime rilevazioni Eurostat sull'occupazione nel 2022: il tasso di occupazione femminile, pur crescendo anche al Sud, rimane in fondo alla classifica europea. In tale classifica la regione Puglia, e occupa il quart'ultimo piazzamento con il 35,4% delle donne occupate (33,8% nel 2021).

**Dato atto che:**

- è divenuto improcrastinabile attivare una serie di misure finalizzate da un lato a contrastare il calo demografico e, dall'altro, a formare capitale umano altamente qualificato, fornire opportunità occupazionali per trattenere il capitale umano già formato in Regione, valorizzare i talenti femminili, attrarre capitale umano da fuori Regione, sostenere le idee più brillanti di coloro che vogliono investire il proprio talento nel territorio pugliese. Quindi è fondamentale attivare strumenti che rendano la Puglia più attrattiva per contrastare il calo demografico e promuovere una nuova mobilità sociale nella quale la giusta valorizzazione del talento anche sotto i profili della retribuzione e del merito contribuisca a rendere lo sviluppo del territorio sostenibile anche dal punto di vista sociale;
- la Puglia vanta significativi punti di forza su cui fare affidamento:
  - a. il particolare fattore geomorfologico, che si compone di una posizione geografica al centro del mediterraneo, di una particolare ricchezza delle risorse naturali come sole e vento, della bellezza delle coste e dei paesaggi, della qualità del tessuto umano;
  - b. l'elevato livello accademico e scientifico;
  - c. l'urgenza di valorizzare lo stile di vita regionale, coniugandolo con l'attivazione sociale;
- la Regione si propone di intensificare le relazioni con i Paesi che si affacciano sui nostri mari e lo dimostra, in primo luogo, attraverso la rimodulazione della governance del nostro posizionamento nel Mediterraneo, avvenuta con Delibera n. 1044 del 24/07/2023, che ha istituito la Struttura Speciale "Cooperazione Euro-Mediterranea" cui è affidato il compito di creare le condizioni per uno scambio efficace di competenze che passi anche attraverso una gestione dei flussi di persone che sia fattore vincente sia per i luoghi di arrivo che di partenza;
- ciò che è ora necessario è "unire questi punti" fra loro e migliorarne la conoscibilità all'esterno per convincere gli ultimi indecisi al passo. Quello della permanenza, dell'arrivo, del rientro, del trasferimento di persone, in grado di farsi leve esse stesse di un processo di trasformazione in metodo dell'attitudine e dell'inclinazione pugliese.

#### Atteso che:

- durante la riunione del Management Board di cui all'art.10 del DPGR n.22/2021 svoltasi nel giugno scorso, il Presidente della Giunta Regionale ha espresso la volontà di disegnare una strategia regionale volta a valorizzare i talenti presenti nel territorio, a favorire il ritorno dei pugliesi nonché ad attivare misure per attrarre studenti, lavoratori, startupper, top scientist internazionali, affidando alla Direzione del Dipartimento Sviluppo Economico la redazione di un documento preliminare di progettazione che tenesse conto però di tutte le competenze che si intrecciano sul tema facenti capo ai vari dipartimenti ed enti strumentali della Regione;
- nei mesi di giugno e luglio 2023 è stato formato un gruppo di lavoro interno al dipartimento, coordinato dalla Direzione del Dipartimento Sviluppo Economico, che, partendo dal portfolio di azioni già in essere sul territorio pugliese che hanno avuto ricadute positive sul territorio, ha cercato di farne sistema, ascoltando il territorio anche attraverso l'attivazione di percorsi informali di raccolta di primissimi spunti:
  - a. di bisogni e proposte dei giovani e delle giovani pugliesi per comprendere le ragioni che spingono all'esodo, analizzare come le condizioni di vita dei giovani influiscano sulla loro capacità di acquisire, mantenere e sostenere un buon stato di salute e di benessere psicofisico, valutare altresì i livelli di performance e attrattività del territorio verso i giovani turisti;
  - b. delle proposte dei vari stakeholders, di innovatori ed esperti con differenti competenze (imprenditori, investitori, startupper, business angel, università) e nazionalità, per individuare macro aree di intervento per potenziare e sviluppare la spinta imprenditoriale e per iniziare ad affrontare le sfide legate allo sviluppo locale;
- nel mese di luglio 2023 il gruppo di lavoro sopra richiamato, ha redatto il documento preliminare *#mareAsinistra*, "Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia", con la supervisione politica dell'Assessore allo Sviluppo Economico, con l'obiettivo di definire una vision unica, una

strategia integrata condivisa regionale che, partendo dalle competenze ed esperienze acquisite negli anni nei vari temi della Strategia di Specializzazione Intelligente (S3) da parte di tutti gli apparati amministrativi regionali, ascoltando il territorio, possa fungere da moltiplicatore di crescita e innovazione, per strutturare l'azione regionale con le seguenti finalità:

- a. rafforzare l'evoluzione della condizione dei giovani della Regione Puglia, quali portatori di competenze, valori, energie e talento,
  - b. attrarre sul territorio talenti tecnologici e creativi internazionali, tra cui i nomadi digitali, pugliesi di ritorno, nuovi investitori;
  - c. coinvolgere gli stakeholders (tra cui le università, le istituzioni, le imprese, i fondi di investimento);
  - d. sostenere le attività di ricerca e innovazione degli attori regionali, con un focus sullo sviluppo di nuove competenze e soluzioni tecnologiche per i mercati nazionali ed internazionali;
  - e. ampliare le opportunità di sviluppo nei settori altamente innovativi richiamati nella S3, quali la produzione sostenibile (la meccanica avanzata, elettronica e automazione, il settore automobilistico e quelli aerospaziale e agroalimentare, il sistema domestico e il sistema moda), la salute umana e ambientale (l'industria della salute e del benessere, i sistemi energetici e ambientali), nonché le comunità digitali creative ed inclusive (le industrie culturali, creative e turistiche, i servizi avanzati, nonché prodotti e servizi nel settore digitale);
  - f. fare della Puglia territorio di accoglienza, luogo in cui permanere, vivere o semplicemente trascorrere una parte importante della propria esperienza lavorativa, umana, professionale:
- la strategia diviene, pertanto, bussola per orientare l'attrazione dei talenti e rievoca l'immagine del suo mare: quello che si ha alla sinistra quando si è in viaggio per raggiungere la Puglia o tornare in Puglia. Vuol per attivare una narrazione dell'ecosistema pugliese -- un sistema naturale costituito proprio dall'insieme delle relazioni che connettono le persone fra loro, e queste ultime con l'ambiente fisico --, di una realtà regionale brulicante, in cui forze ed energie lavorano per produrre cambiamento il cui obiettivo primario è pertanto quello di portare o riportare valore in Puglia;
  - il documento preliminare sopra richiamato si struttura in cinque linee di intervento:
    - a. tre *primery activities* si parte dunque dalle PERSONE: per attrarle, attivarle o riattivarle, per restituirle ai luoghi pugliesi nella forma di una costellazione lampeggiante. Si procede con le IMPRESE, terreno fertile per la *talent attraction*; perché non c'è permanenza dove non c'è lavoro e non c'è presenza dove, pur essendoci occasioni, non viene favorito il *matching* tra competenze e opportunità di impiego o di investimento. Si opera poi sul BRAND, per creare un marchio Puglia, segno identitario del territorio;
    - b. due *support activities*: con la linea di intervento NETWORKING, la Regione guarda alla collaborazione e all'interconnessione quale drivers di crescita e sviluppo del territorio, per sviluppare competenze per la specializzazione intelligente, la transizione industriale e l'imprenditorialità, anche attraverso strumenti di pianificazione, di interconnessione – tematica o telematica – per facilitare l'incontro tra le competenze dei talenti e le esigenze del territorio. Con la linea MANAGEMENT, sono individuate azioni quali la progettazione di un sistema di monitoraggio, lo sviluppo di un piano di comunicazione, l'implementazione di un processo partecipativo, e l'individuazione di bandi europei per la candidatura delle proposte facenti parte della strategia
- ed ha, quale l'obiettivo ultimo, quello di rafforzare la comunità pugliese: una comunità *cool*, che vive e lavora, godendo dello stile di vita pugliese, che riempie tutto il territorio, a sua volta composto da spazi e da fatti sociali; espressione, quindi, di materialità tanto quanto di dinamiche e pratiche immateriali, contaminate dalle relazioni e contaminanti il contesto.
- per ogni linea sono individuati
    - a. gli obiettivi specifici;
    - b. la cassetta degli attrezzi, cioè le azioni in essere e le proposte di sviluppo, tanto quali nuove iniziative quanto come innovazione e *restyling* di iniziative già avviate in precedenti programmazioni;

- c. le misure di finanziamento attivabili;
- d. l'orizzonte temporale di sviluppo (breve, medio o lungo termine).

**Atteso altresì che:**

- ai fini del raggiungimento degli obiettivi dettagliati nel documento preliminare, secondo le modalità previste dalla legge, è necessario costituire un presidio della Governance attraverso una Alleanza per lo sviluppo della Strategia, un soggetto collettivo (che potrà assumere la forma giuridica di associazione/fondazione o evolvere nel tempo), finalizzato ad implementare le proposte strategiche illustrate in questo documento per attrarre investimenti e promuovere un fiorente ecosistema di innovazione nella regione, un luogo di incontro tra varie parti interessate, inclusi enti governativi, soggetti del Terzo Settore, Università, Centri di Ricerca esperti del settore, nomadi digitali, università, startup, imprese (siano esse startup, micro, piccole, medie o grandi imprese), pugliesi e/o localizzate in Puglia, investitori, ricercatori scientifici, artisti/creativi, per collaborare assieme verso la crescita guidata dell'innovazione;
- nelle more della costituzione del soggetto collettivo, le funzioni ad esso ascritte potranno essere svolte dal Nucleo tecnico regionale istituito con deliberazione di Giunta regionale composto da tutti i dipartimenti regionali e gli enti strumentali interessati, che rimarrà comunque a fungere da interfaccia fra la Regione ed il soggetto collettivo anche dopo la sua istituzione;
- al fine di costruire una cornice normativa entro la quale contribuire all'attrattività, all'innovazione e alla competitività del sistema della Puglia promuovendo l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione di talenti, nel documento preliminare, si promuove l'approvazione di una legge regionale sull'attrazione dei talenti, che individui finalità, strumenti e risorse, che declini meccanismi di monitoraggio, di comunicazione e di revisione periodica.

**Rilevato che:**

- con la seguente deliberazione si procede nello sviluppo delle seguenti attività, secondo la pianificazione di seguito dettagliata:
  - a. approvazione, con la presente deliberazione, del documento preliminare *#mareAsinistra - "Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia"*;
  - b. progettazione del processo partecipativo sul portale "Puglia Partecipa" e avvio della consultazione pubblica, dal 20 agosto 2023 al 20 novembre 2023;
  - c. approvazione, entro dicembre 2023, con successiva delibera di Giunta regionale, del documento strategico integrato dalle valutazioni a valle del sopra richiamato processo partecipativo. Con il medesimo provvedimento si procederà all'istituzione del Nucleo tecnico regionale, all'espressione dell'indirizzo sul soggetto collettivo e all'approvazione del disegno di legge sull'attrazione dei talenti;
- parallelamente allo sviluppo del processo partecipativo, saranno implementate azioni già pianificate o in celere attuazione, quali progetti pilota della strategia stessa.

**Rilevato altresì che:**

- la Strategia è, per sua stessa natura e per impianto metodologico, un documento dinamico che necessita di una forma continuativa e costante di *restyling*, in grado di restituire coerenza tra i suoi contenuti e il momento storico in cui essa si situa;
- la Regione Puglia, con L.R. n.28/2017 *"Legge sulla partecipazione"* e s.m.i., promuove come suo principio fondamentale la partecipazione che diventa, quindi, la bussola del programma di governo e della sua azione in tutti i settori. In particolare, all'art.2, comma 1, lettera j) della predetta legge,

è così disposto “[...]la Regione Puglia, attraverso i processi partecipativi [...], promuove la capacità associativa e di stare in rete degli attori territoriali e degli enti locali, quali i rappresentanti delle collettività locali, i rappresentanti delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori dipendenti e di altri attori della società civile, in particolare nei settori socioeconomico, civico, professionale, culturale e scientifico”;

- il processo di miglioramento dell’efficienza della P.A. e della governance multilivello passa anche da un rafforzamento delle modalità di intervento condivise, basate sul coinvolgimento dei territori e dei networks di attori strategici che su questo agiscono. Per tal motivo il documento preliminare sarà sottoposto ad un processo partecipativo per il tramite della piattaforma istituzionale PugliaPartecipa oltre che di incontri conoscitivi, di approfondimento e di discussione, coinvolgendo, da un lato le Strutture Regionali, le Agenzie Strategiche e le Società in house, dall’altro ascoltando i principali *stakeholders* del territorio e non, nonché i cittadini, le organizzazioni pubbliche e private, le associazioni, le imprese e gli attori sociali, e i principali beneficiari della strategia quali, lo si ripete, i talenti, i pugliesi di ritorno, gli startupper, i nomadi digitali, i *top scientists*, ecc.

#### **Alla luce delle risultanze istruttorie si propone alla Giunta Regionale:**

- di **approvare** il documento preliminare *#mareAsinistra* – “Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia”, Allegato 1 al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale, quale atto di indirizzo per l’avvio del processo di definizione della Strategia regionale di attrazione e valorizzazione dei talenti;
- di **avviare** un percorso di consultazione pubblica del predetto documento al fine di acquisire ulteriori e più estesi contributi utili alla definizione del documento di Strategia definitivo;
- di **demandare** a successiva deliberazione di Giunta regionale l’approvazione del documento finale *#mareAsinistra*-“Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia”, integrato con gli esiti della consultazione pubblica, quali primi indirizzi di attuazione della Strategia stessa.;
- di **dare atto** che, parallelamente allo sviluppo del processo partecipativo, saranno implementate azioni già pianificate o in celere attuazione, quali progetti pilota della strategia stessa;
- di **dare atto** della necessità di istituire un presidio di Governance della Strategia per il raggiungimento degli obiettivi dettagliati nel documento preliminare, secondo le modalità previste dalla legge;
- di **demandare** a successiva deliberazione di Giunta Regionale, anche a valle delle indicazioni espresse nel percorso di consultazione pubblica sopra richiamato, la definizione della forma giuridica più consona alle specifiche finalità della strategia per costituire una Alleanza per lo sviluppo della Strategia;
- di **demandare** a successiva deliberazione di Giunta regionale la costituzione del Nucleo tecnico regionale;
- di **demandare** a successiva deliberazione l’approvazione del disegno di legge sull’attrazione e valorizzazione dei talenti.

#### **VERIFICA AI SENSI del Reg. UE n. 679/2016 e del D.Lgs 196/03, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018” -**

##### **Garanzie alla riservatezza**

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE**

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 322 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato è:

diretto

**indiretto**

neutro

**COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS 118/2011 e ss.mm.ii.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

**DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA**

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettera d) e k) della Legge Regionale 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta:

1. di **prendere atto** delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale nel presente provvedimento.
2. di **approvare** il documento preliminare *#mareAsinistra - "Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia"*, Allegato 1 al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale, quale atto di indirizzo per l'avvio del processo di definizione della Strategia regionale di attrazione e valorizzazione dei talenti.
3. di **avviare** un percorso di consultazione pubblica del documento preliminare *#mareAsinistra - "Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia"*, al fine di acquisire ulteriori e più estesi contributi utili alla definizione del documento di Strategia definitivo, attraverso il portale PugliaPartecipa oltre che di incontri conoscitivi, di approfondimento e di discussione coinvolgendo, da un lato le Strutture Regionali, le Agenzie Strategiche e le Società in house, dall'altro ascoltando i principali *stakeholders* del territorio e non, nonché i cittadini, le organizzazioni pubbliche e private, le associazioni, le imprese e gli attori sociali, e i principali beneficiari della strategia quali i talenti, i pugliesi di ritorno, gli startupper, i nomadi digitali, i *top scientists*, ecc.
4. di **demandare** alla Direzione del Dipartimento Sviluppo Economico l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'attuazione del sopra richiamato percorso di consultazione pubblica che sarà attivato dal 20 agosto 2023 al 20 novembre 2023.
5. di **dare atto** che, parallelamente allo sviluppo del processo partecipativo, saranno implementate azioni già pianificate o in celere attuazione, quali progetti pilota della Strategia stessa.
6. di **dare atto** che, ai fini del raggiungimento degli obiettivi dettagliati nel documento preliminare, secondo le modalità previste dalla legge, è necessario costituire un presidio della Governance attraverso una Alleanza per lo sviluppo della Strategia, un soggetto collettivo (che potrà assumere la forma giuridica di associazione/fondazione o evolvere nel tempo), finalizzato ad implementare le proposte strategiche illustrate in questo documento per attrarre investimenti e promuovere un fiorente ecosistema di innovazione nella regione, un luogo di incontro tra varie parti interessate, inclusi enti governativi, soggetti del Terzo Settore, Università, Centri di Ricerca esperti del settore, nomadi digitali, università, startup, imprese (siano esse startup, micro, piccole, medie o grandi imprese), pugliesi e/o localizzate in Puglia, investitori, ricercatori scientifici, artisti/creativi, per collaborare assieme verso la crescita guidata dell'innovazione.
7. di **demandare** a successiva deliberazione di Giunta regionale l'approvazione del documento finale *#mareAsinistra - "Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia"*, integrato con gli esiti della consultazione pubblica, quali primi indirizzi di attuazione della Strategia stessa.
8. di **demandare** a successiva deliberazione di Giunta Regionale, anche a valle delle indicazioni espresse nel percorso di consultazione pubblica sopra richiamato, la definizione della forma giuridica più consona alle specifiche finalità della strategia per costituire una Alleanza per lo sviluppo della

- Strategia, , cui attribuire i seguenti compiti:
- a. redazione dell'Agenda strategica annuale finalizzata ad indirizzare e favorire le azioni per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti in Puglia;
  - b. osservatorio sui talenti, anche in collegamento con altri osservatori regionali già costituiti o comitati tecnici scientifici, finalizzato all'analisi dei fenomeni della mobilità e circolazione dei talenti, nonché alla semplificazione dei processi;
  - c. periodico aggiornamento della Strategia per adeguarla ai cambiamenti di contesto e ai nuovi fabbisogni di innovazione, sia pubblici che delle imprese;
  - d. supporto sulle politiche di promozione dell'attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti in Puglia;
  - e. individuazione di bandi Europei per la candidatura delle proposte facenti parte della strategia;
  - f. sviluppo di un piano per la gestione di servizi avanzati.
9. di **demandare** a successiva deliberazione di Giunta regionale la costituzione del Nucleo tecnico regionale.
10. di **demandare** al Nucleo tecnico regionale sopra richiamato le funzioni ascritte all'Alleanza per lo sviluppo della Strategia oltre ai seguenti compiti specifici:
- a. la progettazione e messa in servizio di un sistema di monitoraggio della Strategia;
  - b. l'istituzione del soggetto collettivo, su mandato della Giunta Regionale;
  - c. l'interfaccia tra Regione ed il soggetto collettivo, una volta costituito;
  - d. il supporto tecnico al soggetto collettivo;
  - e. le azioni e i servizi di assistenza tecnica in collaborazione con le proprie agenzie strumentali e società in house;
  - f. il raccordo della Strategia con i diversi ambiti e settori delle politiche regionali;
  - g. l'interfaccia con le strutture regionali e gli enti strumentali responsabili a vario titolo della programmazione, attuazione, gestione e monitoraggio delle stesse politiche;
  - h. il coordinamento tra le varie iniziative di trasferimento tecnologico attivate nei settori altamente innovativi richiamati della Strategia Regionale di Specializzazione intelligente, quali la produzione sostenibile, la salute umana e ambientale, nonché le comunità digitali creative ed inclusive.
  - i. tutti i compiti del soggetto collettivo fino a quando lo stesso non sarà operativo.
11. di **demandare** alla Direzione del Dipartimento Sviluppo Economico, in qualità di proponente del documento strategico preliminare più volte richiamato, il coordinamento della Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia e del costituendo Nucleo tecnico regionale.
12. di **demandare** al Responsabile della Struttura speciale Comunicazione Istituzionale del Piano di Comunicazione dell'iniziativa, nonché la più ampia diffusione della presente deliberazione e dell'avvio del processo partecipativo sopra richiamato su stampa, audiovisivi e strumenti telematici.
13. di **demandare** a successiva deliberazione l'approvazione del disegno di legge sull'attrazione e valorizzazione dei talenti.
14. di **disporre** la notifica del presente provvedimento, a cura del Gabinetto del Presidente al management delle Agenzie regionali strategiche e delle Società in house, al Segretario Generale della Presidenza, ai Direttori dei Dipartimenti, alle Autorità di Gestione dei Programmi Operativi.
15. di **dare atto** che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi per il Bilancio regionale.
16. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale regionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23, lettera d) del Decreto Legislativo n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii..

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La Funzionaria istruttrice  
Daniela Manuela Di Dio

La Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico  
Gianna Elisa Berlingiero

Il Capo di Gabinetto del Presidente  
Giuseppe Pasquale Roberto Catalano

#### **Sottoscrizioni del soggetto politico proponente**

L'Assessore allo Sviluppo economico  
Alessandro Delli Noci

Il Presidente della Giunta Regionale  
Michele Emiliano

#### **LA GIUNTA REGIONALE**

- udita la relazione istruttorie e la conseguente proposta dall'Assessore allo Sviluppo economico, di concerto con il Presidente della Giunta Regionale;
- viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento, che attestano la conformità alla legislazione vigente;
- a voti unanimi espressi ai sensi di legge.

#### **DELIBERA**

1. di **prendere atto** delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale nel presente provvedimento.
2. di **approvare** il documento preliminare *#mareAsinistra - "Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia"*, Allegato 1 al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale, quale atto di indirizzo per l'avvio del processo di definizione della Strategia regionale di attrazione e valorizzazione dei talenti.
3. di **avviare** un percorso di consultazione pubblica del documento preliminare *#mareAsinistra - "Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia"*, al fine di acquisire ulteriori e più estesi contributi utili alla definizione del documento di Strategia definitivo, attraverso il portale PugliaPartecipa oltre che di incontri conoscitivi, di approfondimento e di discussione, coinvolgendo, da un lato le Strutture Regionali, le Agenzie Strategiche e le Società in house, dall'altro ascoltando i principali *stakeholders* del territorio e non, nonché i cittadini, le organizzazioni pubbliche e private, le associazioni, le imprese e gli attori sociali, e i principali beneficiari della strategia quali i talenti, i pugliesi di ritorno, gli startupper, i nomadi digitali, i *top scientists*, ecc.
4. di **demandare** alla Direzione del Dipartimento Sviluppo Economico l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'attuazione del sopra richiamato percorso di consultazione pubblica che sarà attivato dal 20 agosto 2023 al 20 novembre 2023.
5. di **dare atto** che, parallelamente allo sviluppo del processo partecipativo, saranno implementate azioni già pianificate o in celere attuazione, quali progetti pilota della Strategia stessa.
6. di **dare atto** che, ai fini del raggiungimento degli obiettivi dettagliati nel documento preliminare, secondo le modalità previste dalla legge, è necessario costituire un presidio della Governance attraverso una Alleanza per lo sviluppo della Strategia, un soggetto collettivo (che potrà assumere la forma giuridica di associazione/fondazione o evolvere nel tempo), finalizzato ad implementare

- le proposte strategiche illustrate in questo documento per attrarre investimenti e promuovere un fiorente ecosistema di innovazione nella regione, un luogo di incontro tra varie parti interessate, inclusi enti governativi, soggetti del Terzo Settore, Università, Centri di Ricerca esperti del settore, nomadi digitali, università, startup, imprese (siano esse startup, micro, piccole, medie o grandi imprese), pugliesi e/o localizzate in Puglia, investitori, ricercatori scientifici, artisti/creativi, per collaborare assieme verso la crescita guidata dell'innovazione.
7. di **demandare** a successiva deliberazione di Giunta regionale l'approvazione del documento finale *#mareAsinistra - "Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia"*, integrato con gli esiti della consultazione pubblica, quali primi indirizzi di attuazione della Strategia stessa.
  8. di **demandare** a successiva deliberazione di Giunta Regionale, anche a valle delle indicazioni espresse nel percorso di consultazione pubblica sopra richiamato, la definizione della forma giuridica più consona alle specifiche finalità della strategia per costituire una Alleanza per lo sviluppo della Strategia, , cui attribuire i seguenti compiti:
    - a. redazione dell'Agenda strategica annuale finalizzata ad indirizzare e favorire le azioni per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti in Puglia;
    - b. osservatorio sui talenti, anche in collegamento con altri osservatori regionali già costituiti o comitati tecnici scientifici, finalizzato all'analisi dei fenomeni della mobilità e circolazione dei talenti, nonché alla semplificazione dei processi;
    - c. periodico aggiornamento della Strategia per adeguarla ai cambiamenti di contesto e ai nuovi fabbisogni di innovazione, sia pubblici che delle imprese;
    - d. supporto sulle politiche di promozione dell'attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti in Puglia;
    - e. individuazione di bandi Europei per la candidatura delle proposte facenti parte della strategia;
    - f. sviluppo di un piano per la gestione di servizi avanzati.
  9. di **demandare** a successiva deliberazione di Giunta regionale la costituzione del Nucleo tecnico regionale.
  10. di **demandare** al Nucleo tecnico regionale sopra richiamato le funzioni ascritte all'Alleanza per lo sviluppo della Strategia oltre ai seguenti compiti specifici:
    - a. la progettazione e messa in servizio di un sistema di monitoraggio della Strategia;
    - b. l'istituzione del soggetto collettivo , su mandato della Giunta Regionale;
    - c. l'interfaccia tra Regione ed il soggetto collettivo , una volta costituito;
    - d. il supporto tecnico al soggetto collettivo;
    - e. le azioni e i servizi di assistenza tecnica in collaborazione con le proprie agenzie strumentali e società in house;
    - f. il raccordo della Strategia con i diversi ambiti e settori delle politiche regionali;
    - g. l'interfaccia con le strutture regionali e gli enti strumentali responsabili a vario titolo della programmazione, attuazione, gestione e monitoraggio delle stesse politiche;
    - h. il coordinamento tra le varie iniziative di trasferimento tecnologico attivate nei settori altamente innovativi richiamati della Strategia Regionale di Specializzazione intelligente, quali la produzione sostenibile, la salute umana e ambientale, nonché le comunità digitali creative ed inclusive.
    - i. tutti i compiti del soggetto collettivo fino a quando lo stesso non sarà operativo.
  11. di **demandare** alla Direzione del Dipartimento Sviluppo Economico, in qualità di proponente del documento strategico preliminare più volte richiamato, il coordinamento della Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia e del costituendo Nucleo tecnico regionale.
  12. di **demandare** al Responsabile della Struttura speciale Comunicazione Istituzionale del Piano di Comunicazione dell'iniziativa, nonché la più ampia diffusione della presente deliberazione e dell'avvio del processo partecipativo sopra richiamato su stampa, audiovisivi e strumenti telematici.
  13. di **demandare** a successiva deliberazione l'approvazione del disegno di legge sull'attrazione e valorizzazione dei talenti.

14. di **disporre** la notifica del presente provvedimento, a cura del Gabinetto del Presidente al management delle Agenzie regionali strategiche e delle Società in house, al Segretario Generale della Presidenza, ai Direttori dei Dipartimenti, alle Autorità di Gestione dei Programmi Operativi.
15. di **dare atto** che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi per il Bilancio regionale.
16. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale regionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23, lettera d) del Decreto Legislativo n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii..

**Il Segretario generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO



*#mareAsinistra*

# Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia

Documento preliminare