

|                      |            |                          |         |
|----------------------|------------|--------------------------|---------|
| PIRCHIO ALFREDO      | 10/07/1952 | 22                       | Ammesso |
| POGGI CLAUDIO        | 14/02/1956 | 20                       | Ammesso |
| SEMERARO CESARE      | 24/01/1957 | 3                        | Ammesso |
| SOLOFRIZZO FRANCESCO | 08/05/1966 | 9                        | Ammesso |
| SPANO PAOLO          | 09/04/1962 | 1-2-4-12-13-18-27        | Ammesso |
| TAGGIO PIO CLAUDIO   | 05/05/1953 | 9                        | Ammesso |
| TRABACE MATILDE      | 03/11/1962 | 4                        | Ammesso |
| TRITTO ANTONIO       | 06/10/1964 | 22-24                    | Ammesso |
| VIRGILIO FERNANDO    | 25/05/1964 | 1-2-10-11-12-13-17-18-27 | Ammesso |

- di inviare ai candidati esclusi dalla suddetta procedura di mobilità volontaria apposita comunicazione con l'indicazione dei motivi di esclusione;
- di precisare che i candidati sono ammessi con riserva e che l'Amministrazione può chiedere in qualunque momento della procedura di mobilità la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, nonché dei titoli dichiarati;
- di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento.

#### **Il presente provvedimento:**

- sarà pubblicato all'albo del Servizio Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segretariato Generale della Giunta Regionale;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore alle Risorse umane, Semplificazione e Sport;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- il presente atto, composto da n. 8 facciate, è adottato in originale.

Avv. Domenica Gattulli

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO 14 dicembre 2011, n. 793

**Attività Consiglieria di Parità. Revoca A.D. n. 290/11 e Avviso di selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di collaboratrice/tore esperta/o presso l'Ufficio della Consiglieria di Parità della Regione Puglia.**

Il giorno 14 dicembre 2011, in Bari, nella sede del Servizio Politiche per il Lavoro, Via Corigliano, 1 - Z.I. è stata adottata la seguente Determinazione

#### **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Viste le Deliberazioni di G.R. n.3261 del 28.7.98 e n. 13 del 10/1/2011;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del Dlgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto il D.L.gs n. 198 dell'11.04.06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e successive integrazioni che ha disciplinato le attività delle Consiglierie e dei Consiglieri di parità e impartito disposizioni in materia di azioni positive in attua-

zione della delega attribuita al Governo dall'art.47 comma 1 della Legge n. 144/99, definendo il regime giuridico e potenziando le funzioni e le dotazioni strumentali;

Visti gli artt. 15 e 16 del summenzionato DLgs che hanno definito le modalità di funzionamento e i compiti demandati alle/ai Consigliere/i;

Visto l'art.18 del predetto decreto, che ha istituito il Fondo nazionale destinato a finanziare, tra l'altro, le spese relative alle attività delle/i consigliere/i di parità;

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla Sig.a Maria Murro, assegnata all'Ufficio della Consigliera Regionale di Parità, verificata e confermata dalla responsabile P.O. Sig.a Maria Luisa Monfreda, dalla quale emerge quanto segue:

**Premesso che:**

- Con nota prot. n. 11/CPR del 24.01.11 la Consigliera di Parità pro tempore, Dott.ssa Serenella Molendini, ha chiesto alla Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro, due risorse esperte (ad alto contenuto professionale), da individuarsi all'interno della struttura regionale, che possano far fronte alle necessità di adempiere alle attività di progettazione e ricerca nel settore del lavoro femminile e l'altra nella comunicazione, ufficio stampa, gestione sito internet, la newsletter e che abbia una ottima conoscenza della lingua inglese;
- Il Servizio Politiche per il lavoro, al fine di attivare la procedura di mobilità interna ai sensi dell'art.4 del Regolamento Regionale n. 11/09, non avendo alcuna professionalità di tale tipologia, con lettera dell'8.2.11 ha inviato la summenzionata richiesta al Servizio Personale e Organizzazione che, con avviso interno di mobilità temporanea n.10/011/RMC del 2.3.11, ha provveduto alla trasmissione dello stesso ai Dirigenti di Servizio della Regione Puglia, per la notifica al personale della categoria interessata (D), nonché alla relativa pubblicazione attraverso il sito <http://primanoi.regione.puglia.it>;
- Non essendo pervenuta alcuna istanza da parte del personale interno regionale al Servizio Politiche per il Lavoro, entro il 15.03.11, data ultima di presentazione, con Atto Dirigenziale n. 290 del

1.06.11 sono stati indetti gli avvisi di selezione pubblica, per il conferimento di n. 2 (due) incarichi di collaboratrici, esperte una in attività di progettazione e ricerca nel settore del lavoro femminile e l'altra nella comunicazione istituzionale, ufficio stampa, gestione sito internet, blog, con una ottima conoscenza della lingua inglese, allegati al presente provvedimento, del quale costituiscono parte integrante e sostanziale, per un periodo di dodici mesi ciascuna, al costo lordo di euro 32.000,00 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

- Con nota n. 360/CPR del 2.12.2011, la Consigliera di Parità, a seguito di osservazioni pervenute da parte di una associazione che ha evidenziato l'opportunità di estendere i destinatari degli Avvisi pubblici anche al sesso maschile, ha comunicato al Dirigente del Servizio Politiche per il Lavoro, la volontà di annullare i precedenti bandi e di attivare la procedura di affidamento incarico di collaborazione ad un/a esperto/a di politiche di genere a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità.

**VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs 196/03**

**Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

**ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DELLA L.R. n.28/2001**

- bilancio vincolato
- esercizio finanziario 2011
- competenza 2011

- Determinazione Dirigenziale n. 2 del 19.01.11 - impegno n. 2
- UPB di spesa 02.05.01
- capitolo di spesa 953075/11
- causale: la copertura finanziaria del presente provvedimento pari ad euro 18.500,00 (euro 12.000,00 + IVA quale compenso al/la collaboratore/rice esperto/a ed euro 4.000,00 oneri a carico dell'Amministrazione)
- Termine entro il quale l'obbligazione si perfeziona giuridicamente 2011 dichiarazioni e/o attestazioni:
- la somma che si liquida con il presente atto è stata accertata sul corrispondente capitolo di spesa
- esiste disponibilità finanziaria sul capitolo di spesa innanzi indicato

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

La responsabile P.O.  
Sig.a Maria Luisa Monfreda

La Dirigente  
del Servizio Politiche per il  
Lavoro  
Dott.ssa Luisa Anna Fiore

Tutto ciò premesso, considerato e ritenuto

**LA DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
POLITICHE PER IL LAVORO**

sulla base delle risultanze istruttorie di cui innanzi;

Viste le attestazioni in calce al presente provvedimento;

Ritenuto di dover provvedere in merito.

**DETERMINA**

1. di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato;

2. di revocare l'Atto Dirigenziale n. 290 del 1.06.11;
3. di approvare, per le ragioni in premessa esplicitate, l'avviso di selezione pubblica, per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di collaboratrice/ore esperta/o, allegato al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, per un periodo di dodici mesi, al costo complessivo lordo di euro 18.500,00 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione;
4. Il presente provvedimento viene redatto in forma integrale.
  1. il presente provvedimento:
    - a) sarà pubblicato all'albo on line nelle pagine del sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);
    - b) sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
    - c) sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale;
    - d) sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) e nel sito dell'Ufficio della Consigliera di Parità: [www.consparitapuglia.it](http://www.consparitapuglia.it);
    - e) sarà trasmesso in copia all'Assessore al Welfare.

Il presente atto, composto da n. 5 facciate e da n. un allegato parte integrante e sostanziale composto da n. 6 facciate, è adottato in originale.

La Dirigente del  
Servizio Politiche per il Lavoro  
Dott.ssa Luisa Anna Fiore



## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

### PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICO DI COLLABORAZIONE AD UNA/UN ESPERTA/ESPERTO DI POLITICHE DI GENERE A SUPPORTO DELL’UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITA’ DELLA REGIONE PUGLIA

#### **Art. 1 - Finalità dell’Avviso**

La Consigliera di Parità, ai sensi dell’art. 15 del D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e successiva integrazione D.Lgs. 5/2010 , ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolge in particolare i seguenti compiti: promozione di progetti di azioni positive, sostegno delle politiche attive del lavoro, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità, promozione dell’attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro, diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni.

Nell’ambito delle proprie funzioni, la Consigliera di parità intende avvalersi di una risorsa a supporto dell’Ufficio, esperta in politiche di genere, in possesso di qualificata esperienza in attività afferenti la progettazione e la ricerca sociale in materia.

#### **Art. 2 - Attività da svolgere**

La collaboratrice/il collaboratore supporterà la Consigliera Regionale di Parità con compiti di assistenza tecnica e scientifica per la realizzazione delle attività poste in essere dalla stessa, assicurando appropriati standard qualitativi degli interventi.

#### **Art. 3 - Requisiti per l’ammissione alla selezione ed elementi di valutazione**

Per la partecipazione alla selezione è richiesto, pena l’inammissibilità, il possesso dei seguenti requisiti:

- La candidata o il candidato risulti disoccupata/o alla data del Bando
- Titolo di studio – Laurea quadriennale vecchio ordinamento o laurea Specialistica, conseguito presso Università Italiana o un titolo di studio conseguito all’estero e riconosciuto in base ad accordi internazionali;

- Esperienze professionali e/o lavorative maturate presso P.A. o centri di ricerca in attività afferenti alla progettazione e alla ricerca in materia di politiche di genere, in particolare del mercato del lavoro femminile.  
Il requisito dovrà essere descritto e autocertificato nell'allegato B.
- Conoscenza e ottimo utilizzo del computer e dei principali programmi informatici. Il requisito dovrà essere descritto autocertificato nel curriculum.

#### **Art. 4 - Modalità e termine di presentazione della domanda**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando (allegato A), unitamente al curriculum vitae formato europeo, devono essere inviate in busta chiusa, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento a: Regione Puglia - Ufficio della Consigliera di Parità, via Gobetti, 26, 70125 Bari, riportando sulla busta la seguente dicitura: "Avviso di selezione pubblica".

Per il rispetto del termine predetto, farà fede la data del timbro postale di partenza.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a pena di esclusione:

- il nome e il cognome (le aspiranti coniugate devono indicare il cognome da nubile);
  - il luogo e la data di nascita;
  - la cittadinanza;
  - la residenza alla data di pubblicazione del bando;
  - il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando ed il voto conseguito;
- La/il candidata/o può indicare il recapito per le comunicazioni relative alla presente selezione.

I requisiti devono essere posseduti dalla partecipante alla data di scadenza del bando. La Consigliera di Parità non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza e del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi, né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Saranno escluse le domande prive della firma del candidato, le domande pervenute dopo la scadenza del termine innanzi indicato e quelle non redatte in conformità a quanto prescritto dal presente bando.

**Art. 5 - Procedura selettiva**

L'individuazione del soggetto cui affidare l'incarico avverrà, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, e trasparenza, sulla base della valutazione dei titoli e di un colloquio inteso ad approfondire:

- il possesso delle competenze tecnico-professionali richieste;
- il bagaglio professionale acquisito attraverso le esperienze lavorative.

La valutazione viene effettuata attribuendo un punteggio massimo totale di 100, di cui 40 da attribuire sulla base dei titoli posseduti e 60 sulla base del colloquio.

I titoli saranno valutati secondo i seguenti punteggi:

- Titolo di studio max 10 punti di cui 8 proporzionali al voto di laurea e 2 punti per la lode:
- Ulteriori titoli di studio max 6 punti, di cui:
  - Dottorati di ricerca riconducibili alle aree culturali attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente bando; punti 2
  - Corsi di formazione riconducibili alle aree culturali attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente bando; punti 2
  - Partecipazione a convegni/seminari riconducibili alle aree culturali attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente bando; punti 2
- Esperienze professionali e/o lavorative max 14 punti:
  - Esperienze professionali e/o lavorative presso P.A. o centri di ricerca attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente bando max 10 punti di cui 6 proporzionali alla durata dell'esperienza maturata e 4 per esperienze maturate presso Uffici di parità (Consigliere di Parità o assessorati P.O. o assessorati al Lavoro). Esperienze professionali e/o lavorative presso altri Enti o Istituzioni attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente bando: max punti 4
- Pubblicazioni attinenti, che dovranno essere allegate alla domanda di partecipazione, max 10 punti

La Commissione esaminatrice provvederà, in sede di insediamento, a dettagliare e specificare i criteri di attribuzione dei punteggi.

**Tutti i titoli posseduti dovranno essere attinenti al profilo da reclutare e autocertificati attraverso il curriculum.**

Saranno ammessi al colloquio coloro che conseguono una **votazione minima di 20/40** valutata sulla base dei titoli posseduti.

Il colloquio verterà sulle tematiche inerenti i requisiti professionali richiesti per lo svolgimento delle attività previste dal presente avviso.

La votazione complessiva sarà data dalla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli e dalla votazione conseguita nel colloquio.

La selezione dei soggetti cui affidare l'incarico sarà effettuata da un'apposita Commissione di valutazione di cui farà parte la Consigliera di Parità regionale.

La graduatoria finale sarà costituita dai/dalle candidati/e che avranno ottenuto un punteggio complessivo (titolo più colloquio) di 60/100 punti.

A parità di punteggio sarà selezionata/o la/il candidata/o più giovane di età.

#### **Art. 6 - Incarico di collaborazione**

L'incarico avrà la durata di 12 mesi dalla data della stipula del contratto. Sarà espletato in assenza di vincolo di subordinazione, ma con il coordinamento della Consigliera di Parità che è, per legge (D.Lgs 198/2006 e successive integrazioni), la responsabile della programmazione dell'Ufficio.

#### **Art. 7 - Trattamento contrattuale ed economico**

Alla/il vincitrice/tore della selezione sarà corrisposto, previa sottoscrizione del contratto di collaborazione, un compenso lordo di € 12.000,00 comprensivo di ogni altra spesa più IVA se del caso e sarà corrisposto in rate quadrimestrali.

Il conferimento dell'incarico non instaura alcun rapporto di lavoro con la Consigliera di Parità, né con la Regione Puglia.

#### **Art. 8 - Norme di rinvio**

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle leggi vigenti in materia.

#### **Art. 9 - Utilizzi dei dati personali**

I dati personali forniti dai/dalle partecipanti ed i dati riportati nei curricula saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Puglia per le finalità di gestione relative alla procedura di cui al presente avviso.

#### **Art. 10 - Utilizzi dei dati personali**

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio della Consigliera di Parità - Via Gobetti, 26, 70125, Bari - tel.080-5406451 - Referente Maria Murro.

Il presente bando sarà pubblicato sui siti: [www.consparitapuglia.it](http://www.consparitapuglia.it) - [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)

Bari.....

**Allegato A****DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

**ALLA SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE AD ESPERTA/O IN POLITICHE DI GENERE A SUPPORTO DELL'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA REGIONE PUGLIA E DELLE SUE ARTICOLAZIONI (RETI INTERISTITUZIONALI)**

**All'Ufficio della Consigliera di Parità  
della Regione Puglia  
Via Gobetti, 26  
70125 Bari**

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445

**Il/la sottoscritto/a** \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di partecipare alla selezione per l'affidamento di un incarico di collaborazione ad esperta di politiche di genere a supporto dell'Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Puglia e delle sue articolazioni (reti interistituzionali).

Consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITÀ**

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Data di nascita \_\_\_\_\_ comune di nascita \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Cittadinanza \_\_\_\_\_

Indirizzo di residenza Via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_

Comune di residenza \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Tel \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Recapito per le comunicazioni relative alla selezione: Via \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_

Di essere disoccupata/o dal \_\_\_\_\_

Di essere in possesso del Titolo di studio \_\_\_\_\_

conseguito presso \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_

riconosciuto con provvedimento di equipollenza \_\_\_\_\_

**Data**

**Firma**

Allega alla domanda la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di identità
- curriculum vitae in formato europeo
- scheda di attestazione dei requisiti di ammissibilità (allegato B)



**Allegato B**

**SCHEDA  
ATTESTAZIONE REQUISITI DI AMMISSIBILITA'**

**All'Ufficio della Consigliera di Parità  
della Regione Puglia  
Via Gobetti, 26  
70125 Bari**

Il/a sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ residente \_\_\_\_\_  
in \_\_\_\_\_ Via/Piazza \_\_\_\_\_  
CF \_\_\_\_\_ Tel \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

**DICHIARA**

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- Disoccupata/o dal \_\_\_\_\_  
- **Titolo di studio:** – Laurea vecchio ordinamento o laurea Specialistica, conseguito presso Università Italiana o un titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali.  
Titolo di studio \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
con votazione \_\_\_\_\_ riconosciuto con provvedimento di equipollenza \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Esperienze professionali e/o lavorative maturate presso P.A. o centri di ricerca in attività afferenti alla progettazione e alla ricerca nel settore del lavoro femminile ( indicare la durata, Ente, oggetto attinente al profilo richiesto dal Bando)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Data**

**Firma**

\_\_\_\_\_