

ASL FG

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di Collaborazione Libero Professionale – Mediatore Interculturale.

AVVISO PUBBLICO di SELEZIONE per TITOLI e COLLOQUIO

Per il conferimento di incarichi di Collaborazione Libero Professionale per la figura di

MEDIATORE INTERCULTURALE

FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE – FAMI – 2014 / 2020 PROG. 1550

Obiettivo : Specifico 2. Integrazione / migrazione Legale

Obiettivo nazionale : 3 Capacity Building – lett. J Governance dei servizi

IN esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 1583 del 30.10.2018 l'Azienda Sanitaria Provinciale "FOGGIA", in qualità di partner della Prefettura di Foggia, ente beneficiario e capofila del Progetto "ORIENTAMENTO ed INCLUSIONE", presentato da quest'ultima e cofinanziato dal Fondo Asilo Migrazione ed Integrazione (FAMI), indice il presente Avviso allo scopo di procedere al reclutamento di un MEDIATORE INTERCULTURALE.

Con la predetta figura professionale si andrà a stipulare un contratto di Collaborazione Libero Professionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 6 D.Leg.vo n. 165/2001, considerato, che l'Asl Foggia, ha valutato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane interne, per carenza di risorse e di specificità professionale richiesta dagli obiettivi del progetto de quo.

Tale incarico verrà conferito per le finalità del progetto ORIENTAMENTO ed INCLUSIONE "cofinanziato dal Fondo Asilo Migrazione ed Integrazione (FAMI), rivolto all'accoglienza e alla inclusione delle popolazioni migranti. ***Per tale scopo si richiede che i partecipanti abbiano acquisito un'esperienza, nell'ambito di attività collegate alle predette finalità, di almeno 1 anno e che la stessa sia stata maturata presso istituzioni e/o Enti sia pubblici che privati operanti nel settore delle politiche socio – sanitarie per i migranti.***

DESCRIZIONE del PROGETTO : obiettivi generali

- Migliorare l'accesso e la fruibilità, da parte dei cittadini stranieri, dei servizi sanitari territoriali, facilitando la comunicazione fra operatori del SSR e gli utenti stranieri, al fine di fornire risposte mirate, corrette e personalizzate agli stessi;
- Costruire collegamenti, legami con le comunità locali, favorendo la nascita di un clima di affidabilità e di fiducia tra le culture che verranno in contatto, straniere ed autoctone;

DESCRIZIONE del PROGETTO: obiettivi specifici

- La promozione della salute dei migranti con assistenza medica, interventi di medicina preventiva ed educazione alla salute, attraverso la creazione di una rete di collegamento tra i servizi istituzionali e quelli privati, che operano nel settore;
- un sostenibile accesso ai servizi sanitari e sociali nel contenimento dell'utilizzo della medicina d'urgenza ospedaliera, aumentando l'informazione sull'offerta sanitaria del territorio;
- Accrescere la coesione sociale e diminuire i conflitti, grazie al nuovo approccio alle relazioni con lo straniero da parte degli operatori pubblici ma anche con i cittadini locali;
- Favorire una maggiore accessibilità ai servizi da parte dei cittadini locali e stranieri, con il conseguente aumento del clima di fiducia tra gli stessi, partendo dal presupposto che, l'innalzamento della qualità della vita contribuisce anche alla cooperazione e a gesti di solidarietà tra i cittadini;

- Sviluppare competenze e rafforzare la potenzialità di chi opera con gli immigrati e nel sociale, con il conseguente potenziamento dei sistemi organizzativi.

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura di selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- a) essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 06/08/2013, n. 97 (in G.U. n.194 del 20/08/2013; in vigore dal 04/09/2013), i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente.
Sempre ai sensi del citato art. 38 come modificato dall'art. 7 della legge n. 97/2013 le disposizioni del comma 1 (omissis) si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.;
- b) idoneità fisica allo svolgimento dell'attività. L'accertamento della idoneità fisica sarà effettuato, a cura dell'ASL Foggia, prima della stipula del contratto di lavoro libero professionale.
- c) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza ad eccezione dei titolari di status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria;
- d) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro.

Al presente avviso saranno applicate le disposizioni di cui decreto legislativo 11/04/2006 n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Con la partecipazione al presente Avviso i candidati acconsentono automaticamente al trattamento dei propri dati in tutte le fasi e procedure che potranno scaturire dallo stesso.

REQUISITI SPECIFICI

-LAUREA Triennale o Magistrale o Specialistica o Diploma di Laurea V.O. in MEDIAZIONE LINGUISTICA E CULTURALE

ovvero

CORSO Regionale per il conseguimento della qualifica di " MEDIATORE INTERCULTURALE " della durata minima di almeno 600 ore

Si ribadisce la necessità che il candidato abbia maturato almeno 1 anno di esperienza, documentata, presso enti / istituzioni pubbliche e/o private, operanti nel settore dei migranti.

MODALITA' di INOLTRO delle DOMANDE

I candidati interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione comparata per titoli e colloquio, indicando il possesso dei requisiti, generali e specifici documentando, altresì, il possesso dell'esperienza di almeno 1 anno, più volte precisata.

Alla domanda deve essere allegato un dettagliato curriculum formativo e professionale, **datato e firmato, a pena di esclusione**, che va redatto secondo gli standard del formato europeo (tradizionale o europass) e deve

riportare, in modo chiaro ed inequivocabile, la formazione culturale, l'esperienza professionale e qualsiasi elemento utile ai fini della valutazione delle competenze richieste. **Lo stesso sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del DPR 445/2000.**

Eventuali lavori scientifici e pubblicazioni dovranno essere allegati e non solo dichiarati pena la non valutabilità degli stessi lavori. Questi dovranno essere elencati in modo da evidenziare la categoria d'appartenenza, se meramente compilative o originali, la tipologia ed importanza della rivista su cui vengono pubblicati, il grado di attinenza dei lavori stessi con la materia oggetto dell'attività progettuale, infine dovranno indicare l'eventuale collaborazione di più autori.

Tutta la documentazione che i candidati vorranno allegare dovrà essere prodotta in originale o in copia conforme all'originale, secondo le disposizioni normative vigenti. Nel caso di produzione di documentazione in copia fotostatica sulla stessa il candidato dovrà apporre la seguente dichiarazione:

“Dichiaro conforme all'originale in mio possesso la presente copia fotostatica”, apponendo, altresì, la data e la firma sullo stesso documento.

I candidati potranno, in alternativa, allegare una dichiarazione sostitutiva di certificazione, ovvero di atto di notorietà, sottoscritte e formulate nei casi e con le modalità previste dagli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 relative ai titoli in possesso.

Non saranno ritenute valide (e pertanto non saranno valutati i relativi titoli) generiche dichiarazioni di conformità all'originale che non contengano la specifica descrizione di ciascun documento cui si riferiscono.

La domanda di partecipazione deve essere debitamente **datata e firmata a pena di esclusione**. La firma, secondo le disposizioni normative vigenti non è soggetto ad alcuna autenticazione. In ogni caso deve essere allegata una copia del documento d'identità personale, in corso di validità, per la verifica dell'autenticità della firma apposta sia sulla domanda che su qualsiasi altro documento prodotto unitamente alla stessa.

IL candidato dovrà allegare alla domanda **un elenco** di tutti i documenti prodotti con la stessa domanda di partecipazione. Tale elenco dovrà essere, **a pena di esclusione**, datato e firmato dal candidato.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso e di tutte le norme in esso richiamate.

I soggetti interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione da un proprio indirizzo PEC entro e non oltre le ore 13,00 del 15° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso sul BURP, al seguente indirizzo **PEC : fami1550@mailcert.aslfg.it**

L'ASL Foggia non assume responsabilità per disguidi di notifiche causati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La omessa indicazione anche di uno solo dei requisiti richiesti **comporterà l'automatica esclusione** dalla presente procedura selettiva.

La mancata e documentata esperienza professionale, di almeno anni 1, maturata presso istituzioni e/o Enti sia pubblici che privati operanti nel settore dei migranti **comporterà l'automatica esclusione dall'Avviso.**

A seguito della ricezione delle domande di partecipazione alla selezione, definita l'ammissibilità o meno delle stesse, si procederà alla **costituzione di una commissione** che effettuerà la valutazione comparata dei curricula e, a seguire, procederà all'espletamento del colloquio.

La convocazione dei candidati per il colloquio avverrà almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo stesso, a mezzo PEC all'indirizzo PEC dal quale la domanda è stata spedita.

Si precisa che qualunque comunicazione verrà effettuata a mezzo PEC.

VALUTAZIONE COMPARATA CURRICULA

La commissione valutatrice disponendo di un totale di **punti 40** per la valutazione del curriculum, formulerà la graduatoria di merito secondo i criteri di seguito indicati:

1 - esperienza di lavoro post lauream in ambito socio – sanitario nel settore dell'immigrazione e dell'asilo (saranno considerate rilevanti le attività che attestino collaborazioni con PP.AA. italiane operanti nel settore tipo consulenza, assistenza, stages etc..). Il Servizio prestato per frazioni di anno (singoli mesi) verrà valutato con il punteggio corrispondente ad 1/12 di punti 5,00 per il numero di mesi lavorati.

punti 5,00 x anno max punti 20

2 - esperienza di lavoro post lauream in ambito socio – sanitario nel settore dell'immigrazione e dell'asilo (saranno considerate rilevanti le attività che attestino collaborazioni tipo consulenza, assistenza, stages etc. con PP.AA. non italiane e/o Organizzazioni Internazionali operanti nel settore). Il Servizio prestato per frazioni di anno (singoli mesi) verrà valutato con il punteggio corrispondente ad 1/12 di punti 5,00 per il numero di mesi lavorati.

punti 5,00 x anno max punti 10

3 – titoli di studio / corsi di formaz., attestazioni di competenze in materia di immigrazione e asilo (specializzazioni, master etc..)

punti 1,00 per titolo max punti 5

4 – Pubblicazioni : su Riviste / Atti Internazionali

punti 1,00 per titolo

su Riviste / Atti Nazionali

punti 0,50 per titolo

Atti / relazioni a convegni, congressi,

punti 0,25 per titolo

per punteggio complessivo di max punti 5

Le pubblicazioni saranno oggetto di valutazione solo se attinenti alla materia della “ Migrazione ed Asilo”.

PROVA COLLOQUIO

La commissione ha disposizione per il colloquio un massimo di **punti 60**.

Attraverso il colloquio la stessa valuterà l'attinenza del percorso formativo, esperienziale lavorativo del candidato, verificherà il possesso da parte dello stesso, delle caratteristiche attitudinali necessarie rispetto all'incarico da conferire e agli obiettivi del progetto de quo.

Il colloquio verterà sulle conoscenze del candidato delle disposizioni normative/regolamentari internazionali, nazionali e regionali in materia di immigrazione con particolare riferimento all'ambito socio – sanitario, sulle competenze dichiarate dal candidato e sull'esperienza maturata nel campo.

Il colloquio si terrà anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

Il punteggio minimo per considerare superata la prova è di 42/60.

Al termine dei lavori la commissione procederà a stilare una graduatoria che sarà determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione comparata dei curricula e nel colloquio, da ciascun candidato.

La graduatoria, così determinata, verrà poi, approvata con delibera del Direttore Generale dell'ASL Foggia.

Al primo classificato verrà conferito un incarico di collaborazione libero professionale, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Leg.vo 165/2001, a mezzo della stipula di un contratto di lavoro. In caso di rinuncia si procederà a scorrere la graduatoria.

Si precisa che l'incarico potrà essere risolto anticipatamente o non conferito a seguito di disposizioni ministeriali o del capofila Prefettura.

COMPITI del LIBERO PROFESSIONISTA

L'incarico di Collaborazione Libero Professionale comporterà lo svolgimento dell'attività in piena autonomia operativa e senza vincolo di subordinazione, fermo restando il necessario coordinamento con i referenti dei servizi interessati, con le altre figure professionali impegnate nel progetto e con il RUP. Con gli stessi il libero professionista dovrà interfacciarsi e periodicamente confrontarsi, al fine di verificare il corretto adempimento delle prestazioni da garantire, alle scadenze assegnate.

L'attività lavorativa dovrà espletarsi attraverso un impegno orario complessivo di 864 ore di servizio, a decorre dalla data che sarà indicata nel contratto che si andrà a stipulare **e comunque fino al termine del progetto**. L'articolazione dell'orario nei giorni della settimana verrà definita, altresì, all'interno dello stesso contratto di lavoro. Il compenso spettante al libero professionista, complessivo ed omnicomprensivo sarà di € 19.872,00 lordo. Il collaboratore libero professionale svolgerà le prestazioni presso le sedi che saranno indicate nel contratto che si andrà a stipulare.

Trattandosi di attività " Libero Professionale " il professionista dovrà presentare apposita fattura, con cadenza trimestrale e a seguito di rendicontazione sull'attività svolta.

Si specifica che il compenso è da intendersi al lordo degli oneri fiscali, previdenziali e tributari.

Prima della costituzione del sinallagma contrattuale, il candidato, cui verrà assegnato l'incarico libero professionale, dovrà provvedere, a proprie spese, alla stipula di idonea polizza assicurativa per infortuni e danni a cose e /o persone che potrebbero derivare dall'espletamento delle prestazioni di cui all'incarico conferito.

Si precisa che l'Amministrazione ASL Foggia si riserva di revocare, modificare in toto o in parte il presente bando in caso di sopraggiunta impossibilità alla conclusione dello stesso **a seguito di disposizioni ministeriali o del capofila Prefettura relative al presente Progetto FAMI.**

Per qualunque informazione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Assistenza Sanitaria Internazionale – via XX Settembre - Distretto SS n. 55 Cerignola o telefonare ai numeri 0885 419222 o 0885 419288 Dr.ssa BELPIEDE Giuditta referente selezione FAMI nei giorni di lunedì e mercoledì dalle ore 12,00 alle 13,30.

IL RUP progetto FAMI
Anna Michelina d'ANGELO

IL DIRETTORE GENERALE
Vito PIAZZOLLA